



VUOSIKERTOMUS
SÄHKÖ- JA TELEURAKOITSIJAT STUL RY

Sisältö

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS 3

TÄRKEÄT TEEMAT 5

- Vastuullisuus 6
- Energiamurros ja huoltovarmuus 8
- Osaavan työvoiman varmistaminen 10
- Urakoitsijan liiketoimintaedellytykset 11

EDUNVALVONTA 12

- Edunvalvonta 13
- Yhteistyö ja hankkeet 14
- Rakennusurakan yleiset sopimusehdot, YSE 14
- STUL-takuu 14

JÄRJESTÖTOIMINTA JÄSENEEN TUKENA 15

- Jäsentoiminta 16
- STUL ry lukuina 19

YHTIÖMME 21

- Sähköinfo oy 22
- Henkilö- ja yritysarviointi SETI oy 24

HALLINTO JA TILINPÄÄTÖS 25

- Yhdistyksen hallinto ja henkilöstö 26
- STUL-konsernin talous 29



Satu Mali

Vaikuttavaa edunvalvontaa

Jatkoimme vuonna 2025 määrätietoisesti uudistetun strategiamme toteuttamista hyvällä sykkeellä. Tavoitteenamme on olla sähköistysalan luotettavin tietokumppani sekä vaikuttava ääni koko alan puolesta niin, että jäsentemme liiketoimintaedellytykset paranevat jatkuvasti. Maailma sähköistyy nopeasti, ja tehtävämme on tukea ja vahvistaa tätä kehitystä vastuullisesti.

Kaiken perustana on turvallisuus. Huolehdimme siitä, että sähkötöitä tehdään Suomessa turvallisesti, standardeja ja määräyksiä noudattaen. Sähkötöitä saavat tehdä ainoastaan pätevät ja osaavat ammattilaiset, ja pidämme huolta siitä, että näitä vastuullisia toimijoita riittää myös tulevaisuudessa.

Uudistetut valiokuntamme kokoavat keskeiset sidosryhmämme yhteisten strategisten teemojen äärelle. Tulevaisuusvaliokunnan keskiössä on osaavan ja pätevän työvoiman riittävyys. Teknologiavaliokunnassa käydään rakettavaa keskustelua muun muassa EPBD-direktiivin kansallisesta toimeenpanosta. Liiketoimintavalioikunnassa tarkastellaan, miten esimerkiksi vastuullisuus näkyy konkreettisesti urakoitsijoiden arjessa ja miten heidän liiketoimintaedellytyksiään voidaan entisestään parantaa.

Vuoden aikana keskityimme myös STULin jäsenjärjestöstrategiaan. Tarkastelimme yhteistyön synergioita ja kävimme avointa vuoropuhelua osapuolten kesken molempinpuolisista odotuksista. Saimme työn hyvään alkuun, ja

jatkamme sitä suunnitelmallisesti seuraavana vuonna.

STUL on yksi kolmesta neuvotteluosapuolesta Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat Rakli ry:n ja Rakennusteollisuus RT ry:n rinnalla käynnissä olevassa YSE-hankkeessa. Sopimusehtoja ei ole päivitetty vuoden 1998 jälkeen, ja nyt käynnissä oleva prosessi jatkuu edelleen. Tavoitteenamme on vahvistaa sähköurakoitsijan asemaa sopimusehdoissa, erityisesti lisä- ja muutostöiden osalta. Neuvottelemme rakentavasti mutta määrätietoisesti, jotta uudistetut ehdot ovat reilut ja tasapainoiset koko arvoketjulle.

Yli 92-vuotisen historiansa aikana STUL on tehnyt vaikuttavaa edunvalvontaa monilla tasoilla, niin myös vuonna 2025. Osallistumme keskeisiin lainsäädäntöhankkeisiin, annamme lausuntoja ja vaikutamme päätöksentekoon laajasti. Kuluneena vuonna päätimme panostaa entistä vahvemmin myös näkyvään ja strategiseen vaikuttamiseen. Sähkö on ratkaisu energiamurrokseen, ja sen jatkuva saatavuus on kriittistä yhteiskunnan toimintakyvylle. Edunvalvonnassamme pidämme päättäjät hereillä sähköistymisen mahdollisuuksista ja rakennamme verkostoja, jotka tukevat viisaita päätöksiä nyt ja tulevaisuudessa.

STUL on olemassa jäseniään varten. Ydintehtävämme on tukea jäseniämme menestymään omassa liiketoiminnassaan. Vaikuttamistyön ohella panostimme erityisesti laki- ja teknisen neuvonnan kehittämiseen sekä palvelukulttuurin asiakaslähtöisyyteen. Kuluneena vuonna



Satu Mali

// Erityisen innostavaa on ollut nähdä, kuinka vuorovaikutus jäsentemme ja asiakkaidemme kanssa on vahvistunut.

kotiutimme asiakaspalvelutoiminnon, mikä paransi palvelutasoa ja tiedonkulkua. Saimme tästä myös kiittävää palautetta. Alue toiminnassa vahvistimme alueosastojen yhteistyötä, ja loppuvuonna toteutetut tekoälykoulutukset saivat osallistujilta erinomaisen vastaanoton.

STUL on pitkään ollut mukana Huoltovarmuuskeskuksen Rakennuspoolin toiminnassa. Sähkö on tunnistettu

kriittiseksi tekijäksi yhteiskunnan toimivuuden kannalta, ja kuluvana vuonna päätimme syventää yhteistyötä Rakennuspoolin kanssa erityisesti aluetasolla. Varautuminen ja huoltovarmuus nostettiin myös järjestöme aloitteesta Euroopan sähköurakoitsijaliittojen keskusjärjestö EuropeOnin keskeiseksi vaikuttamisteemaksi. Samalla jatkoimme EU-tasolla työtä energiamurroksen vauhdittamiseksi sähköistämällä sekä sähköistysosaamisen riittävyyden varmistamiseksi.

Tarjoamme jäsenillemme ja sidosryhmillemme myös erinomaiset verkostoitumismahdollisuudet. Vuoden aikana järjestimme useita vakiintuneita tapahtumia, ilmetämme sopivasti raikastaen. Alkuvuonna kut-suimme keskeiset sidosryhmät oopperaan, toukokuussa toteutimme sähköurakoitsijoiden kesämatkan Italiaan ja marraskuussa järjestimme Sähköurakoitsijapäivät Clarion-hotellissa Vantaalla. Saamamme palaute oli erinomaista ja rohkaisee meitä jatkamaan samalla linjalla.

Palveluyhtiömme Sähköinfo oy mahdollistaa kustannustehokkaan palvelutarjoaman jäsenillemme. Vuonna 2025 saimme konsernin laajan ICT-järjestelmä uudistuksen määrittelyvaiheen päätökseen. Valitsimme avoimeen lähdekoodiin perustuvan eurooppalaisen alustan ja kotimaisen järjestelmätoimittajan, ja aloitimme toteutuksen loppuvuodesta. Vuonna 2026 uudistuvat CRM-järjestelmä, verkko-kauppa ja sähköinen Severi-tietokanta.

Järjestelmä uudistuksen yhteydessä virtaviivaistamme ydinprosessimme sekä selkiytämme tehtäviä ja vastuita uudessa toimintaympäristössä. Tavoitteena on entistä asiakaslähtöisempi ja kustannustehokkaampi toimintamalli.

Mittaamme henkilöstön omistautuneisuutta vuosittain, ja kuluneen vuoden tulokset olivat rohkaisevia. Konsernitasolla keskityimme strategisen osaamisen kehittämiseen sekä 100 %:n vastuu- ja palautekulttuurin vahvistamiseen. Jokaisella meistä on vastuu pohtia päivittäin, miten luomme arvoa jäsenillemme ja millaisen jäsenkokemuksen tarjoamme. Tiimit määrittävät omat kehitystoimenpiteensä, joita edistettiin ja seurattiin suunnitelmallisesti pitkin vuotta.

Vuosi oli työntäyteinen ja antoisa. Erityisen innostavaa on ollut nähdä, kuinka vuorovaikutus jäsentemme ja asiakkaidemme kanssa on vahvistunut. Käynnissä olevat kehitystoimenpiteet parantavat toimintamme laatua entisestään.

Lämmin kiitos jäsenillemme, asiakkaillemme ja sidosryhmillemme luottamuksesta ja yhteistyöstä. Erityiskiitos kuuluu myös STULin hallinnossa työskenteleville, joiden kanssa olemme saaneet rakentaa menestystä alallemme ja koko Suomelle.

Marko Utriainen



TÄRKEÄT TEEMAT

Vastuullisuus

Sähköistys on vastuullista. STUL vie vastuullista sähköistysalaa eteenpäin kaikilla ESG:n osa-alueilla: ympäristön, sosiaalisen sekä hallinnollisen ja taloudellisen vastuullisuuden näkökulmista. Vaikka sinänsä alalla on totuttu toimimaan vastuullisesti, kehitämme erityisesti järjestelmällistä ja pitkäkestoista toimintatapaa.

Euroopan kattava sateenvarjolainsäädäntö on pyrkinyt muuttamaan yritysten toimintaa vastuullisemmaksi, mutta vuonna 2025 kunnianhimon tasoa laskettiin. Vuoden loppuun mennessä ei ollut selvää, mihin määrätasoa asetuu. Euroopan sähköurakoitsijaliittojen keskusjärjestö EuropeOnin vastuullisuustyöryhmä kes-

// Alan vastuullisuus on vahvasti sidosryhmyöskentelyä.

kittyi erityisesti seuraamaan ja vaikuttamaan EU:n vastuullisuuslainsäädännön myllerrykseen.

Lainsäädännön vaatimusten hidastelusta huolimatta ala haluaa kehittää vastuullisuuttaan. Vuonna 2025 STULin hallitus korosti strategiapäivillään jäsenistön koulutusta ja osaamista sekä vastuullisuuden osoittamisen yksinkertaisuutta. Kartoitimme erilaisia ohjelmistoratkaisuja ja niiden tuomia etuja vuoden aikana. Jäsenistölle järjestettiin yhteistyössä Sähköteknisen Kaupan Liitto STK ry:n kanssa tiivis webinaari sähköurakoitsijoille tarpeellisista laitteiden ympäristötiedoista.

Alan vastuullisuus on vahvasti sidosryhmyöskentelyä. Verkostossa olisi tärkeää muun muassa kehittää yhteiset kriteerit ja raamit tarjouspyyntöihin ja tarjousten vertailuun. Tämä vähentää hankekohtaista räätälöintityötä ja lisää vertailtavuuden läpinäkyvyyttä. Vuonna 2025 STUL toimi useissa eri verkostoissa ja yhteishankkeissa, joilla kehitettiin eri vastuullisuuden osa-alueita.

Vuoden 2025 aikana saatiin päätökseen yhteishanke HeadPowerin kanssa sähköverkon investointien hiilijalanjäljestä. Tutkimuksessa selvitettiin sähköverkkoinfran investointien keskeisten komponenttien ja työmaiden päästöt sekä arvioitiin päästövähennysmahdollisuuksia ja kierrätysmateriaalien käytön vaikutusta hiilijalanjälkeen. Lopputuloksena syntyi toimialan yhtenä-



nen raportointimalli, jonka avulla tilaajat voivat asettaa urakoitsijoille ja materiaalitoimittajille selkeät vaatimukset investointien hiilijalanjäljen raportoimiseksi.

STUL on ohjausryhmässä Rakentamisen Laatu RALA ry:n vuonna 2025 aloitetussa projektissa rakennusalan pienten ja keskisuurten yritysten vastuullisuuden ja mittaroinnin kehittämisestä. Projekti jatkuu vuonna 2026. Kehityshankkeen tarkoituksena on luoda rakennuslalle yhteinen vastuullisuusraportoinnin malli ja mittarit. Hankkeessa tehdään kaksoisolennaisuusanalyysi, ja tämän pohjalta luodaan raportointimalli, jossa painotetaan yksinkertaisuutta ja helppokäyttöisyyttä.

Green Building Council Finland ry:n organisoima Kestävyysdialogi-verkosto kokoontui kolmesti keräämään kiinteistö- ja rakentamisalan näkemyksiä, suunnitelmia ja toiveita tulevaisuuden kestävyystavoitteista. Dialogin



Satu Mali

tavoitteena on lisätä paineetonta alan vuoropuhelua paremman yhteisen tulevaisuuden puolesta.

Näiden lisäksi STUL valmisteli kahden hankkeen käynnistämistä: sähköistysalan monimuotoisuuden ja erilaisuuden kohtaamisen merkityksestä osaavan työvoiman saatavuudelle sekä sähköistysalan urakoinnin päästöistä, hiilitiekartasta ja laskennan ohjeistuksesta. Myös sähköistysalan laitteiden kiertotalouden ja sen käytäntöjen kehittämistä seurataan tarkasti esimerkiksi Talotekniikka 2030 -hankkeen yhdessä alahankkeessa.

STULilla on vahva rooli jäsentensä ja koko sähköistysalan vastuullisuuden edistäjänä ja opastajana. Tämän lisäksi huolehdimme myös omasta vastuullisuudestamme. Meillä on vahvat perinteet henkilöstön hyvinvoinnin tukemisessa, ja aiemmin esimerkiksi kiinteistöön on asennettu aurinkopaneelit ja automaattisesti säätyvät valaisimet.

Vuonna 2025 rakensimme erityisesti omaa sisäistä järjestelmällisyyttämme. Johtoryhmän agendalle kytkettiin vahvemmin vastuullisuus ja STULin oma sisäinen vastuullisuusryhmä aloitti toimintansa. Keväällä 2025 jokainen tiimi tunnisti toimintansa kannalta olennaisia vastuullisuuden onnistumisia ja kehityskohteita, joiden pohjalta lähdimme kehittämään toimintaa.

Sisäinen vastuullisuusryhmä aloitti paneutumalla lehti- ja kirjatoiminnan paperin ja painon vastuullisuus-

teen ja pyrkii tämän perusteella kehittämään hankintakriteerit ja -ohjeet vuoden 2026 aikana. EU:n metsäkaatoasetuksen vaikutukset kirittävät kustannustoiminnan kehitystä. Painotuotteiden esimerkin avulla on tarkoitus määritellä raameja myös muille STULin hankinnoille.

Vastuullisuusryhmä tunnisti myös tarpeen STULin työntekijöiden ja luottamustoimijoiden eettiselle ohjeistukselle (Code of Conduct), jota on tarkoitus kirkastaa vuoden 2026 aikana. Myös selkeän vastuullisuusviestinnän rooli niin koko sähköistysalan urakoinnin kuin STULin osalta on tunnistettu, ja ryhmä tukee erityisesti konsernin sisäisen toiminnan viestittämisessä.

// STULilla on vahva rooli jäsentensä ja koko sähköistysalan vastuullisuuden edistäjänä ja opastajana.

Energiamurros ja huoltovarmuus

Energiamurroksen toteuttaja Suomessa ja Euroopassa

Yhteiskunnan sähköistyminen on välttämätöntä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Sähköistymisen energiamurroksen ratkaisuja ovat aurinkopaneelit, tuulivoima, sähköajoneuvot ja niiden infra, akkuenergiavarastot sekä näitä tukevat älykkäät tietotekniset ohjaukset ja toiminnot. Sähköistysalan urakoitsija käytännössä asentaa ja laittaa nämä järjestelmät turvallisesti toimintaan.

STUL vaikutti energiamurrosta edistävän lainsäädännön, standardoinnin ja tutkimuksen kehitykseen vuonna 2025 sekä EU-tasolla että kansallisesti. EU-tasolla edistimme energiamurrosta erityisesti EuropeOnin kautta. EuropeOnin yhteistyössä vaihdettiin aktiivisesti ajatuksia esimerkiksi rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (Energy Performance of Buildings Directive, EPBD) kansallisista toimeenpanoista ja energianmuotokertoimien suuruuksista ja määrittelyistä.

EuropeOn vaikutti aktiivisesti myös EU:n sähköistämistä edistävän toimintasuunnitelman (Electrification Action Plan, EAP) sisältöön ja painopisteisiin. Toimintasuunnitelmalla pyritään puuttumaan esteisiin, jotka haittaavat kustannustehokkaan ja järjestelmäystävällisen sähköistämisen nopeuttamista. EuropeOn painottaa erityisesti selkeiden tavoitteiden määrittelyä ja osaamisen merkitystä.

Kansallisesti STUL lausui luonnoksesta hallituksen esitykseksi energiatehokkuuslain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta sekä antoi näkemyksensä Suomen sosiaalisen ilmastorahaston toimenpide-ehdotuksiksi. STUL oli mukana useissa energiajärjestelmiä sekä teknologiaa ja sen turvallista asentamista tutkivissa hankkeissa, sekä näitä raamittavissa standardointikomiteoissa.

Hyödynsimme tiedon jalkauttamisessa kentälle oman viestintämme lisäksi erityisesti palveluyhtiömme Sähköinfon kurseja ja julkaisuja.

Uusitun rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) kansallinen toimeenpano

Uusitun rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) kansallista toimeenpanoa tehtiin aktiivisesti vuonna 2025. Direktiivin tavoitteena on parantaa rakennusten energiatehokkuutta ja vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Teknologian puolelta direktiivissä esimerkiksi veloitetaan lisäämään aurinkosähköjärjestelmiä kiinteistöihin, kiristään sähköautojen latausinfra vaatimuksia ja lisätään rakennusten automaatiota ja älyvalmiutta. Muuten direktiivi ottaa kantaa myös esimerkiksi energianmuodon ker toimiin, energiatodistuksiin ja E-lukulaskentaan.

STUL on mukana ympäristöministeriön direktiivin toimeenpanoprojektissa yhtenä sidosryhmänä. STULilla on edustusta ja asiantuntijoita niin projektin seurantarüh-



Shutterstock

mässä kuin tarkemmin yksittäisiin aiheisiin puretuissa valmisteluryhmissä. Jäsenistön ääni pääsi kuuluviin erityisesti STULin teknologiavaliokunnassa tehtyjen kannottojen kautta. Teemme toimeenpanossa myös aktiivista yhteistyötä muiden sähköalan toimijoiden, kuten Sähköteknisen Kaupan Liitto STK ry:n kanssa.

Ympäristöministeriön toimeenpanoprojektin seuranta- ja valmisteluryhmien kokouksia ja kuulemistilaisuuksia oli vuonna 2025 yhteensä kymmenen. Näitä varten ja näiden lisäksi annoimme lukuisia selvityksiä, näkemyksiä, lausuntoja ja kannanottoja esimerkiksi sähköistysten paloturvallisuudesta, latauspisteiden tek-

nisistä vaatimuksista, automaatiosta, energianmuodonkertoimista ja energiatehokkuudesta.

Vuoden lopulla olimme mukana toimialajärjestöjen kannanotossa, jossa ilmaistiin huoli siitä, ettei Suomen päästötöntä energiaa ja tehokasta talotekniikkaa huomioida direktiivin toimeenpanossa kattavasti. Toimialajärjestöt myös kritisoivat sitä, ettei toimeenpanossa ole ollut kunnollista dialogia lukuisista tapaamisista ja tapahtumista huolimatta.

Sähköistys osana huoltovarmuutta

Sähköjärjestelmän ja viestintäverkkojen toimivuus on nykymuotoiselle yhteiskunnalle kriittistä, kuten olemme kuluneen vuoden aikana useaan otteeseen saaneet valittavasti todistaa. Olennaista on suunnitella ja toteuttaa ne niin, että ne ovat suojassa mahdollisilta poikkeus-tilanteilta, mutta myös niin, että sähköntoimitus ja viestien kulku voidaan taata myös silloin, kun järjestelmät ovat kohdanneet kriisi- tai häiriötilanteen.

Sähköjärjestelmän ja viestintäverkon suojaamisessa ja toiminnan takaamisessa olennaista on laadukas suunnittelu, mitoitus ja asentaminen. Huolellisesti standardien mukaan toteutettu järjestelmä on resilientti ja vähemmän haavoittuva.

Sähköntoimituksen ja viestien kulkemisen varmistamisessa sähkö- ja teleurakoitsijat ovat mukana korjaamassa

häiriötilannetta, oli kyse sitten yksittäisestä kaatuneesta puusta tai laajemmastakin kriisistä. Kriittisten toimijoiden, kuten sähköverkkoyhtiöiden, tulee varata varaosat järjestelmän korjaamiseen, ja sähköistysalan toimijoiden varaosavarastoja voidaan tarvittaessa käyttää apuna.

STUL on ollut pitkään mukana Huoltovarmuuskeskuksen Rakennuspoolissa, jonka keskeisenä tehtävänä on varmistaa rakentamisen kapasiteetin ja välttämättömien rakennusmateriaalien nopea saatavuus erilaisissa yhteiskunnan vakavissa häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Rakennuspoolissa toimivat STULin lisäksi Huoltovarmuuskeskus ja Rakennusteollisuus RT ry.

Sähkön kriittisyys yhteiskuntamme toimivuuden kannalta on myös tunnustettu Rakennuspoolin toiminnassa, ja tähän kiinnitetään vahvemmin huomiota jatkossa. STUL ja Rakennuspooli päättivät kuluvana vuonna syventää yhteistyötä aluetasolla. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että jokaisesta STULin alueosastosta valitut vastuhenkilöt nimetään mukaan Rakennuspoolin aluetoimintaan. Syventyvän yhteistyön tavoitteena on edistää varautumiseen liittyvää toimintaa kaikkialla Suomessa, kehittää toimintaa alueiden erityispiirteet huomioiden ja varmistaa tarvittavat kriittiset resurssitarpeet.

Materiaalien ja laitteiden lisäksi osaamisen varmistaminen on myös noussut keskeiseksi puheenaiheeksi varautumiseen ja huoltovarmuuteen liittyvässä toimin-

// STUL on pitänyt varautumisteemaa esillä myös Eurooppa-tasolla EuropeOnissa.

nassa. Sähkö- ja viestintäjärjestelmien iskunkestävyys toteutetaan turvallisesti osaavien sähköalan ammattilaisten voimin. Varautumiseen liittyvässä toiminnassa on siis myös varmistettava, että valtakunnassamme on kaikilla alueilla riittävät osaavat resurssit pitämään sähköt päällä kriisitilanteissa.

STUL on pitänyt varautumisteemaa esillä myös Eurooppa-tasolla EuropeOnin puitteissa. Vaikutamme Brysselin päättäjiin nostamalla esille sähkö- ja viestintäjärjestelmämme uhat ja mahdollisuudet. Järjestelmän kestävyyttä voidaan vauhdittaa sitä tukevalla lainsäädännöllä.

Osaavan työvoiman varmistaminen

STUL varmistaa, että sähköalalla riittää osaavaa työvoimaa myös tulevaisuudessa. Vuonna 2025 sähköalan vetovoima ja työllisyystilanne olivat hyvällä tasolla, mutta rakennusalan suhdanteiden heikkenemisen odotetaan vaikuttavan molempiin negatiivisesti. Pitkällä aikavälillä sähköistysosaaminen on kuitenkin keskeisessä roolissa vihreämmän tulevaisuuden rakentamisessa, ja työllisyysnäköymät ovat hyvät. Siksi on tärkeää, että osaamisen merkitystä tuodaan jatkuvasti esille.

STULin tulevaisuusvaliokunta, joka koostui sähköalan opettajista, lehtoreista ja yksikön vetäjistä sekä urakoitsijoiden ja muiden alan toimijoiden edustajista, käsitteli osaamiseen liittyviä teemoja, kuten alan houkuttelevuutta, opetuksen laatua ja työllistymistä.

Vuonna 2025 opetuksen laatua ja työllistymistä edistäviä toimiamme olivat jäsenyys Opetushallituksen työelämätoimikunnassa sekä urakoitsijoiden ja oppilaitosten yhteistapaamiset alueosastotoiminnan ja Sähköurakoitsijapäivien yhteydessä.

Nostimme julkisessa keskustelussa aktiivisesti esiin sähköistysalan koulutukseen liittyviä teemoja. Selvitimme opetuksen ja osaamisen tilannetta haastatteilla, joissa kartoitettiin urakoitsijoiden, opetushenkilökunnan ja muiden alalla toimivien näkemyksiä. Haasteiksi nousivat erityisesti työelämän perusasioiden



Satu Halli

tuntemus ja puutteet käytännön taidoissa sekä opetusresurssien puute. Lisäksi naisten hakeutuminen alalle puhutti, sillä ensisijaisista hakijoista naisia oli edelleen

alle 5 %. Jatkoimme myös Näkymätön voima -kampanjaa, jonka tavoitteena on lisätä sähköalan houkuttelevuutta.

Urakoitsijan liiketoimintaedellytykset

STULin toiminnan ytimessä on sähköurakoitsijoiden liiketoimintaedellytysten tukeminen ja vahvistaminen. Vuosi 2025 oli sähköurakoinnin näkökulmasta taloudellisesti vaativa, sillä yleinen suhdannetilanne pysyi heikkona. Alan markkinatilanne oli varsin pirstaloitunut, erityisesti alueellisen kuilun syvennyttyä entisestään. Uudistuotannon lasku jatkui, ja korjausrakentamisen kasvumahdollisuuksia heikensivät tukimuutokset.

Toisaalta vuonna 2025 aloitettu rakennusten energia-
tehokkuusdirektiivin kansallinen toimeenpano, osallistuminen huoltovarmuustoimintaan ja panokset alan koulutus- ja osaamishaasteiden esilletuonti Suomessa ja Euroopan tasolla rakensivat pohjaa alan vahvistamiseen pidemmällä tähtäimellä.

Sähköasennusalan kannattavuus

Kannattavuustutkimuksen mukaan rakennusalan lama näkyy selvästi toimialan yritysten liikevaihtojen kehityksessä. Vuonna 2023 alkanut liikevaihdon lasku kiihtyi edelleen liikevaihdon supistuessa keskimäärin 2,0 prosenttia. Liikevaihto laski 55 prosentilla tutkituista yrityksistä. Inflaation ollessa viime vuonna 1,6 prosenttia, vain 40,5 prosenttia alan yrityksistä ylsi reaalisesti kasvun. Hajonta on suurta, sillä parhaimman neljänneksen liikevaihdon kasvu oli 16 prosenttia, kun taas heikoimman neljänneksen liikevaihdon lasku oli 19 prosenttia.

Käyttökateprosentilla mitattuna jäsenyritysten tuloksentekokyky parani hieman, mediaanin ollessa 6,8 prosenttia. Keskimääräinen käyttökate on jo neljän edellisen vuoden aikana painunut seitsemän vuoden seurantajakson keskiarvon alle, joten kannattavuuden kehitys on jatkunut laskusuuntaisena.

Sekä vakavaraisuus että maksuvalmius ovat koko kymmenen vuoden tarkastelujakson ajan pysyneet tasaisesti hyvällä tasolla ja suhdanteesta huolimatta ovat jopa vahvistuneet viime vuosina.

Teimme kannattavuusanalyysin yhdessä Alma Business Insightsin kanssa jäsenyritysten tilinpäätöstietoihin perustuen.

Sähköistysalan suhdannenäkymät

STULin ja LVI Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry:n poliittiseen edunvalvontaan keskittyvä yhteisjärjestö Talotekniikkaliitto ry tekee yhdessä Sähkösuunnittelijat NSS ry:n kanssa kaksi kertaa vuodessa suhdannekyselyn, jonka avulla selvitämme alan näkymiä.

Kevään 2025 kyselyssä muutosodotuksia kuvaavat saldoluvut olivat kaikilla rakentamisen uudistuotannon osa-alueilla miinusella. Syksystä 2023 alkanut käänne parempaan on kuitenkin jatkunut, ja tilanne oli taas hieman valoisampi kuin edellisellä syksynä. Asuntojen korjausrakentamisen odotettiin kääntyvän kasvuun ensimmäistä



Shutterstock

kertaa kolmeen vuoteen, ja suunnittelijat ennustivat kasvua myös julkisten tilojen korjausrakentamisen osalta.

Syksyn 2025 suhdannekyselyn perusteella uudistuotannon kehitys jatkuu heikkona, mutta korjausrakentamisen näkymät olivat hieman parantuneet kevästä, ja asuntojen korjausrakentamiseen odotettiin kasvua. Huoltotoiminnan, joka urakoitsijoilla edustaa keskimäärin noin viidesosaa liikevaihdosta, odotettiin kasvavan seuraavan kuuden kuukauden aikana. Tarjouspyyntöjen väheneminen, tilauskannan ja liikevaihdon laskuodotukset heikkojen kannattavuuden kehitysnäkymien ohella kertoivat kuitenkin huonon suhdannetilanteen jatkumisesta.



EDUNVALVONTA

Edunvalvonta

STULin edunvalvontatyö on pitkäjänteistä, asiantuntijavetoista ja tiiviisti elinkeinoelämän sekä poliittisten päättäjien rajapinnoissa tehtävää työtä. STUL edustaa sähköurakointialaa ja koko sähköistymisen ekosysteemiä, ja tätä työtä tehtiin monilla eri tavoilla.

Tapasimme päättäjiä ja virkahenkilöitä säännöllisesti, tuotimme faktapohjaista aineistoa ja annoimme lausuntoja sähköalaa koskeviin lakiesityksiin. Osallistuimme lainsäädäntöprosesseihin, komiteatyöhön sekä huoltovarmuuden ja osaamisen kehittämiseen yhdessä viranomaisten, koulutuksen järjestäjien ja alan yritysten kanssa.

Vuoden 2025 kannanotot ja lausunnot tukivat energiatehokkuuden parantamista, uusiutuvan energian käytön lisäämistä ja alan koulutuksen kehittämistä. Annoimme lausuntoja liittyen rakennusten energiatehokkuusdirektiivin toimeenpanoon, energiatehokkuus- ja ilmastolainsäädäntöön, viestintäverkkojen sääntelyyn sekä toisen asteen koulutuksen haasteisiin sähkö- ja automaatioalalla. Muita vuoden 2025 vaikuttamisaiheita olivat myös turvallisuusjärjestelmien koulutuksen turvaaminen ja hankintalain uudistus.

STULilla oli edustus rakennusten energiatehokkuusdirektiivi EPBD:n toimeenpanon seuranta- ja valmisteluryhmissä, joissa käsiteltiin aurinkosähköä, sähköajoneuvojen latausta, energiamuotokertoimia ja automaa-



Mikko Käkelä

tiota. Vuoden 2025 aikana järjestettiin useita kokouksia ja kuulemistilaisuuksia.

Lausunnoissamme totesimme, että aurinkosähköjärjestelmien, sähköajoneuvojen ja akkuenergiavarastojen paloturvallisuus on pääosin hyvällä tasolla, mutta akkuvarastot tarvitsevat lisäohjeistusta. Mitä tulee EPBD:n latauspisteiden teknisten vaatimusten lieventämiseen, katsoimme niihin liittyvän riskkejä. Ehdotimme muun muassa esikaapeloinnin määrittelyn tarkentamista.

Painotimme erityisesti uusiutuvan energian ja ener-

gian varastoinnin energiatehokkuutta sekä turvallisuutta. Järjestelmien tulee olla palo- ja käyttöturvallisia, ja suunnitteluvaiheessa tulee huomioida huollettavuus ja yhteensovittaminen.

Energiamuotojen kertoimien ja energiatehokkuusasetusten osalta STUL kannatti sähkön energiamuoto-kertoimeksi arvoa 0,5.

Sosiaalisen ilmastonrahaston toimenpide-ehdotuksiin liittyen korostimme energiatehokkuuden parantamisen, uusiutuvan energian lisäämisen ja kulutusjoustoperikitystä energian saatavuuden ja hintojen hallinnassa.

Viestintäverkkojen ja sisäverkkomääräysten suhteen STUL kritisoi LVM-GIA-asetuksen ehdotusta sisäverkkojen laadunvalvonnan siirtämisestä kuntien rakennusvalvontaan alan erityisosaamisvaatimusten vuoksi. Lisäksi esitimme kannatusta kuitumäärän säilyttämiselle runkokaapeloinnissa ja ehdotimme parannuksia saneerauskohteiden optisen verkon määritelmiin.

Toisen asteen koulutuksen haasteisiin liittyen STUL nosti esiin sähkö- ja automaatioalan koulutuksen vaihtelevat vaatimustasot, liian varhaiset näytöt ja yritysten resurssipulan. Tähän liittyen ehdotimme osaamisvaatimusten selkeyttämistä, rahoitusmallin muutoksia ja yritysten osallistumisen tukemista.

Hankintalakilausunnossamme totesimme, että hallituksen esityksen tavoitteet julkisten hankintojen

tehostamisesta ja kilpailun lisäämisestä ovat kannatettavia, mutta pk-yritysten tosiasiallista osallistumista on vahvistettava. Korostimme hankintojen huolellista valmistelua, markkinavuoropuhelua, vaatimusten oikeaa mitoitusta sekä hankintojen jakamista osiin kilpailun ja laadun parantamiseksi.

Yhteistyö ja hankkeet

Vuonna 2025 edistimme alaa kehittäviä hankkeita kolmessa valiokunnassamme (teknologiavaliokunta, liiketoimintavaliokunta ja tulevaisuusvaliokunta) sekä yhteistyössä muun muassa KIRA-toimialan, Talotekniikkaliiton ja Rakennuspoolin kautta. Kansainvälistä yhteistyötä ja vaikuttamista teimme muun muassa yhteispohjoismaisen sähkö- ja LVI-urakoitsijaliittojen NEPU:n ja Euroopan sähköurakoitsijaliittojen keskusjärjestö EuropeOnin puitteissa.

Muita hankkeita, joissa STUL oli mukana vuonna 2025, olivat Tampereen yliopistoon toimintakaudelle 2020-2025 perustetun talotekniikan työelämäprofessorin rahoitus, Lappeenrannan-Lahden teknillisen yliopiston LUT, School of Energy Science yksikköön viisivuotiskaudeksi perustettava sähköisen liikenteen tenure track -professori, jonka sijoituspaikkakunta on Lahti sekä Talotekniikka 2030 -hanke, johon osallistuimme Talotekniikkaliiton kautta.

Nostimme myös sähköalalle tärkeitä aiheita julkiseen keskusteluun julkaisemalla 23 mediatiedotetta, joista saimme 108 mediaosumaa, mikä oli 29 enemmän kuin edellisenä vuotena. Aiheina olivat muun muassa osaamisen varmistaminen, erilaisiin teknologioihin liittyvät aiheet ja urakoitsijan liiketoimintaedellytykset.

Jatkoimme myös suositun jäsenillemme ja muille sähköalan toimijoille suunnatun Sähköripodi-podcastin tekemistä. Sähköripodi on kuunneltavissa useilla eri alustoilla, kuten Spotifyssa, Podmessassa ja YouTubessa. Ääneen pääsivät kokeneet sähköalan ammattilaiset. Podcastin aiheita olivat muun muassa datakeskusurakointi, erilaiset urapolut sähköalalla ja kannattavuuden hallinta. Erikoisjaksoissa sukallettiin tekniikan, standardien ja historian maailmoihin.

Rakennusurakan yleiset sopimusehdot, YSE

Vuonna 2025 jatkettiin rakennusurakan yleisten sopimusehtojen (YSE 1998) uudistamista koskevia rakennuttaja- ja urakoitsijajärjestöjen välisiä neuvotteluja, joissa STUL on mukana. Työryhmän muita jäseniä ovat rakennuttajia edustava Rakli ry ja rakennusalan yrityksiä edustava Rakennusteollisuus RT ry.

YSE-ehdot on tarkoitettu rakennusurakoiden sopimussuhteiden hallintaan tilaajien ja urakoitsijoiden välillä. Sopimusehdot uudistettiin viimeksi vuonna 1998.

// Sähköripodi on kuunneltavissa useilla eri alustoilla, kuten Spotifyssa, Podmessassa ja YouTubessa.

STUL-takuu

STUL-takuu säilytti suosionsa myös vuonna 2025. STUL-takuuseen liittyneet myyjät tai valmistajat antavat määrätuille tuotteilleen STUL-takuun, joka jakaa takuunajan riskejä oikeudenmukaisesti myyjän tai valmistajan sekä urakoitsijan välillä.

STUL-takuussa myyjä tai valmistaja sitoutuu vastaamaan urakoitsijalle myös laitteen korjaamisen tai vaihtamisen aiheuttamista kohtuullisista kustannuksista. Takuun piirissä oli vuonna 2025 noin 70 yritystä.



JÄRJESTÖTOIMINTA JÄSENEEN TUKENA

Jäsentoiminta

STUL on jäseniään varten, ja tämä on kaiken tekemisen ydin jäsenoiminnassamme. Jäsenistön tarpeet ja odotukset ohjaavat toimintaamme, ja jokainen uudistus ja palvelu rakentuu jäsenen arjen tueksi. Olemme yhdessä matkalla kohti entistä parempaa jäsenkokemusta.

Vuonna 2025 veimme jäsenoiminnassamme edellisenä vuonna käynnistetyt uudistukset osaksi arjen toimintaa ja kehitimme toimintaa asiakaslähtöisesti vastaamaan jäsenistön muuttuvia tarpeita. Johdamme jäsenoimintaa osana myyntiä ja digitaalisia palveluita, ja jäsenkokemuksen kokonaisvaltainen kehittäminen on ollut toimintamme keskiössä. Matka on vasta alussa, ja jäsenkokemuksen kehittäminen jatkuu vahvasti myös vuonna 2026.

Jäsentyttyväisyys, alueosastotoiminnan vahvistaminen sekä aktiivinen ja suunnitelmallinen jäsenhankinta olivat vuoden keskeisiä painopistealueita.

Jäsentyttyväisyys

Vuonna 2025 toteutetun jäsenkyselyn tulokset olivat jälleen hieman edellisvuotta paremmat. Jäsenet pitivät erityisen tärkeänä asioiden helppoa, joustavaa ja asian-
tuntevaa hoitamista.

Eniten kehitettävää koettiin olevan oppilaitosyhteistyössä. Tähän liittyen toteutimme vuoden 2025 aikana jo useita toimenpiteitä. Tulemme jatkamaan aloitettuja toimenpiteitä ja tehostamaan alueellista oppilaitosyhteis-

työtä suunnitelmallisesti kaikilla alueilla vuonna 2026.

Jäsentyttyväisyyden kehittämisessä hyödynsimme aktiivisesti saatua palautetta, ja jatkoimme palveluiden, viestinnän sekä toimintamallien kehittämistä jäsenistön tarpeista käsin. Tärkeimpiä jäsenviestintäkanaviamme olivat sähköiset jäsenkirjeemme ja verkkosivustomme (www.stul.fi).

Jäsenhankinta

Vuonna 2025 STULiin liittyi yhteensä 55 uutta jäsentä. Toteutimme jäsenhankintaa suunnitelmallisesti, haastava toimintaympäristö huomioiden. Painopisteenä oli henkilökohtainen kontaktointi sekä STULin tarjoaman jäsenarvon selkeä esiin tuominen.

Uutena jäsenhankinnan työkaluna toteutimme yhteisen soittopäivän, jossa suuremmalla joukolla kontaktimme valitun alueen sähköurakoitsijoita. Kokemukset toimintamallista olivat hyviä, ja tulemme jatkamaan mallia säännöllisesti normaalin jäsenhankinnan rinnalla myös vuonna 2026.

Jäsenmäärä

STULin varsinaisten jäsenten määrä vuoden 2025 lopussa oli 1402. Kaikki jäsenyystyypit huomioiden kokonaisjäsenmäärä oli 2593.

Jäsenmäärässä tapahtui vuoden aikana lievää laskua.



Päivi Tuovinen

Merkittävimpinä syinä jäsenyyksien päättymisille olivat yritysjärjestelyt sekä yritystoiminnan lopettamiset eri syistä. Tarkastelimme jäsenmäärän kehitystä kokonaisuutena, ja jäsenpidon vahvistaminen sekä jäsenyritysten eri elämäntilanteiden huomioiminen olivat keskeinen osa jäsenoimintamme kehittämistä.

Alueosastotoiminta

Alueosastojen toiminta oli vuonna 2025 keskeinen osa STULin jäsenoimintaa ja jäsenistön yhteen kokoamista. Alueosastot järjestivät monipuolisesti koulutuksia, kokouksia ja muita tapahtumia, jotka tarjosivat jäsenille mahdollisuuksia verkostoitumiseen, osaamisen kehittämiseen ja yhteiseen toimintaan.

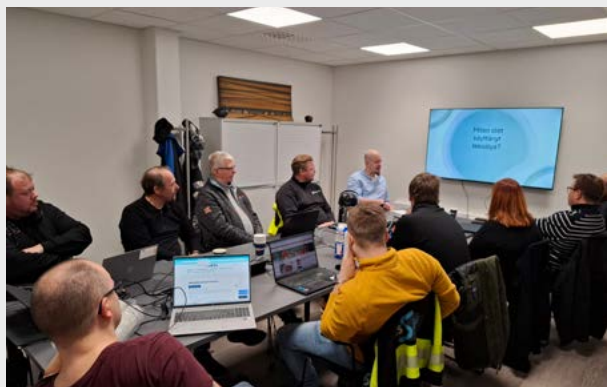
STUL tarjosi kaikille alueosastoille syyskokousten ohjelmaksi päivän mittaista koulutusta, jossa keskityttiin tekoälyn hyödyntämiseen urakoitsijoiden omassa arjessa. Lähes kaikki alueosastot tarttuivat tarjoukseen, ja koulutukset saivat erittäin myönteisen vastaanoton. Monissa syyskokouksissa nähtiin myös uusia osallistujia, mikä viittaa tekoälyteeman ajankohtaisuuteen ja kiinnostavuuteen jäsenistön keskuudessa.

STUL ja Huoltovarmuuskeskuksen Rakennuspooli laajensivat pitkää yhteistyötään myös alueatasolle vuonna 2025. STULin jokainen alueosasto nimesi oman edustajansa mukaan Rakennuspoolin paikalliseen aluetoimikuntaan. Näin alueellisiin varautumisharjoituksiin ja muuhun toimintaan saadaan osallisiksi myös alueen merkittävimmät sähköurakoitsijat. Yhteistoiminta tarkentuu ja hakee muotoaan vuonna 2026 alueosastojen edustajien aloittaessa jäsenenä Rakennuspoolin aluetoimikunnissa.

Tiivistimme yhteistyötä alueosastojen johtokuntien ja STULin aluepäälliköiden välillä edelleen. Tavoitteenamme oli toiminnan aktiivisuuden lisääminen sekä sellaisten sisältöjen ja toimintamallien tarjoaminen, jotka tukevat jäsenyritysten arkea ja houkuttelevat mukaan myös uusia osallistujia.

Jäsenjärjestöt

Jäsenjärjestöjen jäsenet tukivat yhdistyksen toimintaa



Etelä-Pohjanmaan alueosastolaisia STULin järjestämässä tekoälykoulutuksessa.

tuomalla siihen omaa asiantuntemustaan ja panostaan. He osallistuivat aluetoimintaan sekä toimivat valiokunnissa ja ST-asiantuntijoina. Yhteistyö Sähköinfo oy:n kanssa oli tiivistä: jäsenjärjestöt järjestivät yhteisiä tilaisuuksia ja edistivät jäsenistön osallistumista Sähköinfon koulutuksiin ja webinaareihin.

Vaikuttamisen aktiivisuudessa oli kuitenkin järjestöjen välillä eroja. Vuonna 2025 valmistui jäsenjärjestöyhteistyötä koskeva selvitys, jossa tarkastelimme yhteistyön nykytilaa, jäsenjärjestöille tarjottujen palveluiden käyt-

töä ja koettua hyötyä sekä keinoja kohdentaa rajalliset resurssit entistä paremmin vastaamaan yhteisiä tarpeita. Selvityksen pohjalta laaditut jatkosuunnitelmat viemme käytäntöön vuonna 2026.

Tekninen neuvonta

STULin tekniset asiantuntijat antoivat jäsenilleen teknistä neuvontaa asennusten toteutuksiin liittyvissä kysymyksissä. Ensisijaisesti kysymykset liittyivät sähköasennuksiin ja niitä koskevien standardien tulkintoihin.

Vuonna 2025 kysymyksiä tuli runsaasti muun muassa uudistuneesta sähkötyöturvallisuusstandardista SFS 6002 (yleismittarin käyttäminen jännitteettömyyden toteamiseen ja valokaarisuojaus), aurinkosähköjärjestelmien asentamisesta, akkuenergiavarastoista sekä saneeraustöitä koskevista vaatimuksista. Edelleen kysytään, voiko vikavirtasuojaa käyttää vikasuojaukseen, jos oikosulkuvirrat eivät ole riittäviä. Näin on ollut mahdollista tehdä siitä lähtien, kun vikavirtasuojia on alettu käyttää.

Tietoteknisen puolen kysymykset keskittyivät Traficom-määräyksen 65 F valmisteluun sekä paloilmointilaitteistojen asentamiseen ja kunnossapitoon.

Saimme kysymyksiä sekä sähköpostitse että puhelimitse. Välitimme monimutkaisemmat kysymykset Sähköalan suositusryhmän ja Paloilmointinsuositusryhmän ratkaistaviksi.

Lakineuvonta

STULin lakineuvonta antoi jäsenille neuvontaa työsuhte- ja yleisissä urakointiin liittyvissä sopimusasioissa.

Työsuhteasioissa kysyttiin taloudellisista ja tuotannollisista syistä työvoiman vähentämiseen liittyvistä asioista, palkanmaksusta, työajoista, lomautuksista, varoitusten antamisesta sekä työsuhteen päättymiseen liittyvistä menettelyistä. Erityisesti neuvonnassa nousivat esiin kysymykset muutosneuvottelumenettelystä yhteistoimintalaissa, koska yhteistoimintalaki muuttui osittain vuonna 2025.

Sopimusasioissa annoimme yleistä sopimusneuvontaa urakointiin liittyvissä asioissa, muun muassa reklamointeihin, lisä- ja muutostöihin, erilaisiin urakkasopimusten vastuukysymyksiin sekä yleisiin julkisiin hankintoihin koskeviin kysymyksiin. Erityisesti autoimme jäseniä erilaisten reklamaatioiden laatimisessa.

Yhdistyksen tilaisuudet ja matkat

Vuonna 2025 STULin tilaisuudet ja matkat tarjosivat jäsenillemme ja yhteistyökumppaneille monipuolisia mahdollisuuksia verkostoitumiseen, kouluttautumiseen ja yhdessäoloon.

Sähköurakoitsijapäivät järjestettiin 19.–21.11.2025 Clarion Airport Helsingissä, ja tapahtuma keräsi yhteen 328 osallistujaa, joista urakoitsijoita oli yli kolmasosa.

Kesäkokousmatka järjestettiin 77. kerran 15.–18.5.2025 Italian Maggiore-järven alueella. Matkalle osallistui urakoitsijoita, yhteistyökumppaneita ja yhdistyksen omaa henkilöstöä. Osallistujia oli yhteensä 68 henkilöä.

Sidosryhmätapahtuma Don Carlos -ooppera Oopperatalolla 27.2.2025 keräsi paikalle 233 vierasta. Pienimuotoisempi Sähkögolf järjestettiin 7.–8.8.2025, ja se tarjosi yhteistyökumppaneillemme mahdollisuuden osallistua toimintaamme rennommassa ympäristössä.



Kesäkokousmatka suuntautui Italian Maggiore-järven alueelle.



Sähköurakoitsijapäiville kokoontui yli 300 osallistujaa.



Vuonna 2025 kutsuimme sidosryhmämme Don Carlos-oopperaan.

Palkinnot ja stipendit vuonna 2025

Sähköalan koulutus- ja tutkimussäätiön hallinto hoidettiin edelleen Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:ssä. STUL on säätiön perustajajäsen ja toimii sen hallituksessa. Säätiön tarkoituksena on edistää koulutus- ja tutkimustoimintaa.

SKT jakoi vuonna 2025 sähköistysalan edistämispalkinnon, 3 000 euroa ja turvajärjestelmäasentajan opiskelijastipendin, 1 000 euroa ja kuusi 500 euron asentajastipendiä.

Sähköistysalan edistämispalkinnon sai monikanavaisen Sähkötekniikka 2021 -oppimisympäristön luonut **Ville Alava**. Palkinnon myöntämisessä kiinnitetään huomiota alaa kehittäviin ja alan tunnettuutta ja haluttavuutta lisääviin tekijöihin.

Turva-alan stipendin saaja oli **Niko Forsell-Sorsa**, joka on työskennellyt Teleurakointi Titari oy:n Kouvolan-toimipisteessä vuodesta 2011 vastualueenaan Kouvolan, Lappeenrannan ja Imatran alue. Stipendi jaettiin Sähköalan koulutus- ja tutkimussäätiön yhteyteen perustetusta Turva-alan yrittäjät ry:n nimikkorahastosta.

Asentajastipendit jaettiin keväällä Helsingissä pidetyssä Hyvinvointia Sähköllä -visioseminaarissa.

Asentajastipendien saajat olivat:

Miika-Akseli Kankare, Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä, Novida

Joonas Korttesluoma, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Sedu

Otto Koho, Etelä-Kymeenlaakson ammattiopisto, Hamina

Vilja Vestman, Gradia, Jyväskylä

Nora Aymard, Varia, Vantaan ammattiopisto

Jere Heino, Sasky, Ammatti-instituutti lisakki, Hämeenkyrö

Tiedot säätiön toiminnasta ja palkituista sekä suositusryhmien suositukset ovat osoitteessa www.skt-saatio.fi.



Satu Mäki

Sähköistysalan edistämispalkinto myönnettiin **Ville Alavalle Sähkötekniikka 2021 -oppimisympäristön luomisesta.**



Mikko Arvonen

Niko Forsell-Sorsa sai turvajärjestelmäasentaja-palkinnon.



2025

Sähköalan koulutus- ja tutkimussäätiö jakoi asentajastipendit huhtikuussa Hyvinvointia sähköllä -visioseminaarissa Helsingissä.

YLI 90 VUOTTA SÄHKÖISTYVALAN HYVÄKSI



31.12.2025

2593
JÄSENTÄ

85 OPPILAITOS-
JÄSENTÄ
13 JÄSEN-
JÄRJESTÖÄ

STULIN VARSINAISTEN
JÄSENTEN JA JÄSENJÄRJESTÖJEN
LIKEVAIHTO JA HENKILÖSTÖ

(Sähköasennus, verkonrakennus, korjaus & huolto)

Jäsenistön
yhteenlaskettu
liikevaihto
(Vuosi 2024)

5,0
Mrd euroa

Jäsenistön
yhteenlaskettu
henkilöstömäärä
(Vuosi 2024)

25 700
asentajaa tai
toimihenkilöä



YHTEISTYÖ & VAIKUTTAMINEN

STUL tekee laajasti yhteistyötä muun muassa eri viranomaisten ja järjestöjen kanssa kehittämällä sähkö- ja teleurakointialan käytäntöjä ja toimintaedellytyksiä.



STUL • SÄHKÖINFO • SETI

STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

JÄSEN- JA
ASIAKASKOKEMUS



DIGITAALINEN
TOIMINTAYMPÄRISTÖ



VASTUULLINEN
SÄHKÖISTYVALA



HENKILÖSTÖN
OMISTAUTUNEISUUS



SÄHKÖINFO OY



JULKAISIMME
10
SÄHKÖMAAILMAA



KUSTANSIMME
61
ST-KORTTIA

JÄRJESTIMME
78
WEBINAARIA JA
VERKKOKURSSIA



5 SÄHKÖMAAILMAA
EXTRAA



10
KIRJAA

JÄRJESTIMME
131
KOULUTUSTA

HENKILÖ- JA YRITYSARVIOINTI SETI OY

31 445
lakisääteistä sähkö-
pätevyystodistusta
vuoden lopussa
rekisterissä

722
uutta myönnettyä
lakisääteistä
sähköpätevyys-
todistusta

141
uutta hyväksytyä
vapaaehtoista
pätevyystodistusta

19
uutta yrityksen
hyväksyntää/
sertifiointia

KOULUTUKSISSA YLI
4 000
OSALLISTUJAA



YHTIÖMME

Sähköinfo oy – Tuotteet ja palvelut



Päivi Tuovinen

Sähköinfo järjesti vuonna 2025 131 yleistä koulutustilaisuutta, joihin osallistui 2 030 henkilöä.

Sähköinfo oy on Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n omistama julkaisu- ja koulutustoimintaa harjoittava yhtiö, joka palvelee koko sähköalaa. STULin jäsenet saavat merkittäviä alennuksia Sähköinfon tuotteista.

Koulutus

Sähköinfon koulutuksia toteutettiin vuonna 2025 lähikoulutuksina, webinaareina, näiden hybridikoulutuksina ja verkkokoulutuksina. Suurimpaan osaan lähikoulutuksista oli mahdollista osallistua myös etänä, mikä osoitautui suosituksi.

Sähköinfo järjesti vuonna 2025 131 yleistä koulutustilaisuutta, joihin osallistui 2 030 henkilöä, sekä 30 tilauskurssia, joiden osallistujamäärä oli 870. Verkkokurssseille osallistui 1 099 henkilöä. Kaikkiaan koulutuksiin osallistui yli 4 000 henkilöä, webinaarit ja verkkokurssit mukaan lukien.

Sähkötekniikan koulutus

Vuoden 2025 suurimmat koulutustilaisuudet olivat Käytön johtajan päivä sekä Sähkötöiden johtajan koulutuspäivä, jotka toteutettiin hybriditilaisuuksina.

Näissä tilaisuuksissa oli yhteensä lähes 500 osallistujaa. Valtakunnallisina koulutuskierroina toteutimme keväällä Sähköturvallisuuspäivät ja syksyllä Pätevyyspäivät. Muita kursseja olivat muun muassa käyttöönottotarkastus- ja jännitetyökoulutukset sekä sähkölaitteiston lämpökuvauskoulutukset. Sähkötekniisiä koulutustilaisuuksia oli noin 90. Yleisimmät kurssipaikkakunnat olivat Vantaa, Espoo ja Tampere.

Tietoteknisten järjestelmien koulutus

Suurimpia tietoteknisten järjestelmien koulutustilaisuuksia olivat Turvapätevyyspäivä ja Kiinteistöjen viestintäverkot. Muita koulutuksia olivat muun muassa KNX Partner-kurssit ja optisia verkkoja käsittelevät koulutukset. Järjestimme myös muutamia automaatiokoulutuksia.

Lakiasiain koulutus

STULin lakiosasto järjesti koulutuksia rakennusurakan yleisistä sopimusehdoista (YSE 1998) sekä palanlaskennasta. STULin lakimiehet toimivat myös luennoitsijoina useilla aiheisällöltään pääosin teknisen alan kursseilla. Lisäksi järjestimme YSE:stä tilauskursseja.

Verkkokurssit

Verkkokurssien osalta keskityimme olemassa olevien kurssien myyntiin, kehittämiseen ja muuhun ylläpitoon. Suosituin verkkokurssi oli SFS 6002 Sähkötyöturvallisuus.

Webinaarit

Toteutimme webinaarit Teams-järjestelmän kautta. Järjestimme useita lähikursseja hybridikursseina, joihin oli mahdollista osallistua myös etänä. Webinaarien kesto vaihteli kahden tunnin lyhytkoulutuksista päivän mittaisiin koulutuksiin.

Kirjat

Vuonna 2025 julkaisimme kaikkiaan 10 kirjaa.

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry

- Kysymyksiä ja vastauksia sähköasennusstandardeista 2025
- Sähkölaitteiston lämpökuvaus

- Sähköurakan yksikkökustannuksia I/2025
- Sähköurakan yksikkökustannuksia II/2025

Sähkötieto ry

- ST-käsikirja 17 Rakennusautomaatiojärjestelmät
- ST-käsikirja 18 Sähköinen oviympäristö
- ST-käsikirja 36 Poistumisvalaistus
- ST-käsikirja 39 Kaapelit ja paloturvallisuus

SETI

- Sähköalan säännökset 2025
- Sähkö-, tele-, turva- ja RAU-urakointi käytännössä 2025

ST-kortisto ja lisenssit

ST-kortistossa julkaisimme yhteensä 10 uutta ST-korttia, 51 uudistettua ST-korttia, 4 uudistettua ST-käsikirjaa tai ST-ohjeistoa ja yhden uuden ST-ohjeiston. ST-kortiston voi hankkia sähköisenä ST-kortiston verkkoversiona. Kortisto sisältyy myös kokonaan Superlisenssiin ja osittain muihin lisensseihin.

Febdok

Jatkoimme Febdok 7.0 version kehitystä, ja uutena toimintona tuli muun muassa valokaarienergian laskenta. Vuonna 2025 myimme 11 uutta lisenssiä 22 käyttäjälle.

FEBDOK-koulutuksina järjestimme sekä perus- että jatkokurssit sekä webinaareina FEBDOK perusteet 1 ja 2.

Sähköalan tietokansio

Päivitimme sähköalan tietokansiota uusien ja päivitettyjen sähköalan säädösten ja standardien teksteillä sekä Tukesin tiedotteilla. Jatkoimme painetun kansion ylläpitoa, mutta suositelimme tilaajia siirtymään sisältöitään laajennetun sähköpätevyuden ylläpitokansion verkkotuotteen tilaajiksi.

Sähköurakan pakettirekisteri

Ylläpidimme pakettirekisterin sisältöä ja sisältö myös laajeni.

Työmaahelppi

Pidimme työmaahelppiä ajan tasalla.

Lehdet

Vuonna 2025 julkaisimme 10 Sähkömaailma-lehteä, joista kaksi oli kaksoisnumeroita. Vuoden ensimmäisen lehden mukana jäsenet saivat myös painetun STULin jäsentiedotteen. Lisäksi Sähkömaailmaa jaettiin Sähköurakoitsijapäivillä.

Sähkömaailma Extra ilmestyi viisi kertaa ja postitimme sen kaikille Sähkömaailman tilaajille. Verkossa



Vuonna 2025 lehdet tiedottivat aktiivisesti sähköalan tapahtumista ja teknisestä kehityksestä paperilla ja verkossa.

julkaistiin lisäksi näyttelijä **Satu Paavolan** lukemana kymmenen teknistä Extran artikkelia audioversioina. Ne ovat edellisen vuoden tavoin kaikkien vapaasti kuunneltavissa.

STULin jäsenet saivat lehtien vuosikerrat jäsenetuna. Kokonaislevikki oli reilut 5 000.

Julkaisimme Sähkömaailman ja Sähkömaailma Extran myös näköislehtenä Sähköinfon verkkojulkaisualustalla.

Lisäksi vuoden aikana lähetimme Sähkömaailma-uutiskirjeen yhteensä noin 130 000 vastaanottajalle sekä päivitimme uutisia säännöllisesti myös Sähkömaailma.fi-sivustolle sekä lehden Facebook- ja LinkedIn-sivuille.

Henkilö- ja yritysarviointi SETI oy

STUL-konserniin kuuluva SETI oy myöntää lakisääteisiä sähköpätevyksiä, hissipätevyksiä ja LVI-työnjohtajien pätevyksiä. Näiden lisäksi tuotevalikoimaan kuuluu muita ammattitaidon osoittavia pätevystodistuksia sähkölaitteistojen kuntotutkijoille, lämpökuvaajille sekä automaatio-, tele- ja turva-alan ammattilaisille. Yritysten osalta SETI hyväksyy ja sertifioi urakoitsijoita ja auktorisoi sähkötyöturvallisuuskouluttajia sekä ylläpitää voimassa olevien yritysten hyväksyntöjen ja sertifiointien julkista SETIpro-rekisteriä sekä auktorisoitujen kouluttajien extranet-palvelua.

Vuosi 2025 oli SETIn 30. toimintavuosi. Yhtiön hallitukseen kuuluivat **Marko Utriainen**, **Jarmo Töyräs** ja **Esa Tiainen**. Yhtiön toimitusjohtajana toimi **Olli Vitikka**. Toiminta laajeni vuoden alussa rakentamislain uudistamisen jälkeen myös LVI-pätevyksien puolelle. Toiminnan käynnistyttyä rekrytoimme uuden arvioijan, jolla oli kokemusta LVI-toimialasta.

Käsittelimme hakemuksia vuoden aikana lähes 1300 kappaletta, mikä on 8,2 % enemmän kuin vuonna 2024 ja 15,1 % enemmän kuin vuonna 2023. Lakisääteisiä sähköpätevystodistuksia haettiin ja myönnettiin lähes saman verran kuin vuonna 2024.

Lisäksi käsittelimme noin 950 sähköturvallisuuslain mukaisen pätevystodistuksen hakemusta ja myönnsimme 700 todistusta. Myönnettyjen sähköturvallisuus-

lain mukaisten pätevystodistusten määrä oli edelleen noin 200 todistusta vähemmän kuin ennen koronapandemiaa ollut keskiarvotaso. Vuosien 2017–2021 aikana lakisääteisten sähköpätevystodistusten hakemuksia käsittelimme vuosittain noin 1100 kappaletta ja pätevystodistuksia myönnsimme hieman yli 900 hakijalle.

Kielteisiä päätöksiä annoimme 230 hakemukseen (24,11 % kaikista hakemuksista), joista kolmeen (1,3 % kielteisistä päätöksistä) SETI vastaanotti oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimusten käsittelyssä kuitenkin todettiin SETIn tehneen päätökset oikein perusteiden.

Vapaaehtoisissa pätevyksissä merkittävää kasvua oli sähkölaitteistojen lämpökuvaajien osalta, ja kasvua havaittiin myös turva-urakoinnin pätevyksien osalta. Laskeva trendi oli edelleen telepätevyksissä, joissa pätevöityneiden henkilöiden määrä on laskenut vuodesta 2019 tasaisesti vuosittain. Vuoden 2025 lopussa pätevyydenkäsittelyjärjestelmässä oli 369 telepätevystodistuksen omaavaa henkilöä.

Kaikkia vapaaehtoisia pätevystodistuksia oli vuoden lopussa voimassa 855 kappaletta (+ 9,62 %). Vuoden 2025 aikana SETI järjesti kuusi lämpökuvaustutkintoa, joissa LK-tutkinnon suoritti yhteensä 46 henkilöä.

SETI jatkoi sähköistysalalla toimiville henkilöille Sähköpätevyyden ylläpitokansion paperisen version julkaisua, jonka sivuja päivitimme vuoden aikana kahdella täy-

// STUL-konserniin kuuluva SETI oy myöntää lakisääteisiä sähköpätevyksiä, hissipätevyksiä ja LVI-työnjohtajien pätevyksiä.

dennysjaketulla. Lähetimme kansion tilaajille päivityksen mukana kansioon kuuluvat kirjat, Sähköalan säännökset 2025 sekä Sähkö-, tele-, turva- ja rakennusautomaatioasennukset käytännössä.

HALLINTO JA TILINPÄÄTÖS

Toteuma		Toteuma		Budjetti		
m-huh 2024	tam-huh 2023	ero	ero-%	tam-huh 2024	ero	ero-%
183 220	140 173	43 048	30,7	197 300	-14 080	-7,1
280 646	568 961	-288 314	-50,7	320 000	-39 354	-12,3
1 920 442	1 742 026	178 415	10,2	1 809 350	111 092	6,1
277 803	358 756	-80 953	-22,6	362 801	-84 997	-23,4
54 339	28 818	25 520	88,6	50 000	4 339	8,7
2 716 451	2 838 734	-122 284	-4,3	2 739 451	-23 000	-0,8
257 622	448 735	-191 113	-42,6	286 500	-28 878	-10,1
36 264	6 976	29 288	419,8	19 833	16 431	82,8
14 768	40 816	-26 048	-63,8	15 000	-232	-1,5
15 104	3 335 261	-310 157	-9,3	3 060 784	-35 680	-1,2
134	108	26	0,0	0	134	0,0
23	725 805	8 358	1,2	746 797	-12 634	-1,7
11	4 061 174	-301 773	-7,4	3 807 581	-48 180	-1,3

Yhdistyksen hallinto ja henkilöstö

Yhdistyksen henkilöstö

Vuonna 2025 STUL-konsernissa oli kaikkiaan 49 työntekijää, joista vakituisessa työsuhteessa oli 45 ja määräaikaisessa työsuhteessa neljä henkilöä. STULin palveluksessa heistä oli 9, Sähköinfon palveluksessa 35 ja Henkilö- ja yritysarviointi SETIn palveluksessa 5 henkilöä. Työntekijöistä oli naisia 22 ja miehiä 27. Kaikkien työntekijöiden keski-ikä oli 49,5 vuotta. Miesten keski-ikä oli 53,8 vuotta ja naisten 44,9 vuotta. Mediaani-ikä oli 50,2 vuotta ja ikähaitari 23–50,2 vuotta. Henkilöstön strategiapäivät järjestettiin Henkilöstön strategiapäivät järjestettiin Helsingin Vuosaaressa 29.–30. elokuuta.

Yhdistyksen hallinto

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n hallituksessa oli vuonna 2025 puheenjohtaja, kaksi varapuheenjohtajaa ja 11 jäsentä. Kaikki hallituksen edustajat olivat varsinaisia jäseniä. Hallituksen työvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajat ja yhdistyksen toimitusjohtaja **Marko Utriainen**.

Yhdistyksen tilintarkastajana oli tilintarkastusyhteisö BDO, vastuullinen tilintarkastaja KHT **Pertti Hiltunen** ja valvontatilintarkastaja KHT **Teemu Koski**.

Yhdistyksen hallitus vuonna 2025:

PUHEENJOHTAJA

Jarmo Töyräs, LSK Electric oy, Lahti

VARAPUHEENJOHTAJAT

Kimmo Hallamaa, Elektrium Group oy, Matku

Antti Kurvi, Teleurakointi Titari oy, Kotka

Hallituksen sihteerinä toimii

Marko Utriainen, STUL ry, puh. 040 776 7068

HALLITUKSEN JÄSENET

Mikko Kaijalainen, Amplit oy, Helsinki

Juha Karppinen, Eltel Networks oy, Espoo

Hannu Kauppi, HSK Sähkö oy, Kalajoki

Rainer Koivunen, Sähköansio oy, Lempäälä

Veijo Malinen, Paikallis-Sähkö oy, Kuopio

Teijo Miettinen, Saimaan Sähkötyö oy, Mikkeli

Juha Puro, Suomen Lentokenttähuolto oy,

Rovaniemi

Risto Reivolahti, Rauman Sähkö- ja

teleasennus oy, Rauma

Toni Rouvinen, Rindesso oy, Jyväskylä

Toni Siivonen, Sähkö-Rauma oy, Rauma

Jonas Valtonen,

Espoon Sähkömiehet oy, Vantaa

// Henkilöstön strategia-
päivät järjestettiin
Helsingin Vuosaaressa
29.–30. elokuuta.

Kokoukset

Hallituksen ja työvaliokunnan kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuonna 2025 kuusi kertaa: 27. tammikuuta SGS Fimkolla ja Teams-etäkokouksena, 19. maaliskuuta Eaton Electric oy:llä ja Teams-etäkokouksena, 19. toukokuuta Teams-etäkokouksena, 3.–4.6. strategiapäivillä Lapland Hotels Arena Tampereella ja Teams-etäkokouksena, 10. syyskuuta Prysmian Group Finland oy:llä ja Teams-etäkokouksena sekä 4. marraskuuta Fennialla Helsingissä. Hallituksen työvaliokunta kokoontui toimintavuonna seitsemän kertaa.

Yhdistyksen kokoukset

STULin sääntömääräinen kevätkokous pidettiin Sähkötalossa, Espoon Leppävaarassa keskiviikkona 23. päivänä huhtikuuta 2025. Kokoukseen saattoi osallistua myös Teamsin välityksellä. Kokouksessa hyväksyttiin yhdistyksen tilinpäätös ja esiteltiin edellisen vuoden vuosikertomus.

Yhdistyksen syyskokous järjestettiin Clarion Hotel Helsinki Airport Vantaalla 21. marraskuuta 2025. Kokous hyväksyi vuoden 2026 toimintasuunnitelman, talousarvioehdotuksen, liittymis-, vuosi- ja työmarkkinamaksut sekä luottamusmiesten palkkiot. Edelleen kokous päätti, että hallitus voi jättää osan jäsenmaksuista perimättä, jos yhdistyksen ja palveluyhtiöiden talous kehittyy myönteisesti. Kokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenten ja muiden luottamusmiesten sekä tilintarkastajien palkkiot. Erovuoroisten hallituksen jäsenten tilalle valittiin uudet henkilöt.



Satu Mäli



Yhdistyksen syyskokous järjestettiin Vantaalla Clarion Hotel Helsinki Airportissa Sähköurakoitsijapäivien yhteydessä.

Huomionosoitukset

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry

- Vuoden 2025 sähköurakoitsijaksi valittiin **Sähköasennus Tammisto oy**, Rusko
- Vuoden 2025 sähkösuunnittelijaksi valittiin **Granlund oy**, Helsinki
- Hopeiset ansiomerkit saivat **Timo Keränen**, Paikallis-Sähkö oy
Ari Hämäläinen, Sentiax oy
Jouni Tägtström, Ansiolahti oy
ja **Keijo Ukkonen**, Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry



Mikko Arvinen



Satu Mäki

STULin ansiomerkit jakoivat Jarmo Töyräs ja Marko Utriainen.



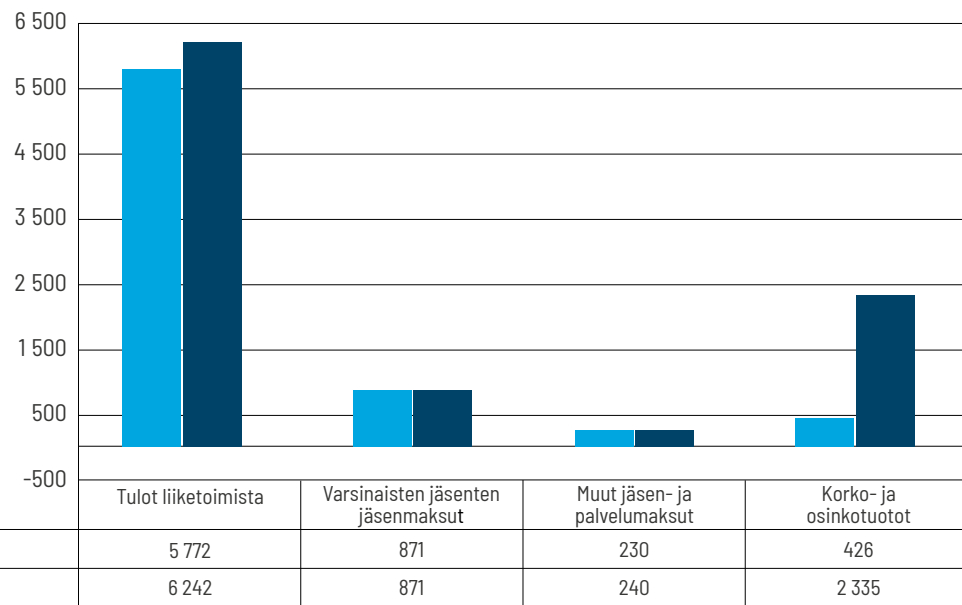
Mikko Arvinen

Sähköasennus Tammisto oy, Rusko

STUL-konsernin talous

Tulojakauma 2024 ja 2025

STUL-KONSERNIN TULOJAKAUMA 2024 JA 2025				(1 000€)	
	2024	Osuus-%	2025	Osuus-%	
Tulot liiketoimista	5 772	79,1 %	6 242	64,4 %	
Varsinaisten jäsenten jäsenmaksut	871	11,9 %	871	9,0 %	
Muut jäsen- ja palvelumaksut	230	3,2 %	240	2,5 %	
Korko- ja osinkotuotot	426	5,8 %	2 335	24,1 %	
Yhteensä	7 300	100,0 %	9 688	100,0 %	



STUL-tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	6 031 058,84	5 768 181,79
Liiketoiminnan muut tuotot	210 657,18	4 268,87
Jäsen- ja liittymismaksut	1 110 798,32	1 101 364,66
Tulot yhteensä	7 352 514,34	6 873 815,32
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat:		
Ostot tilikauden aikana	552 331,03	535 244,60
Varastojen lisäys (-)/vähennys (+)	9 412,29	25 982,42
Ulkopuoliset palvelut	558 688,23	502 971,68
Materiaalit ja palvelut yhteensä	1 120 431,55	1 064 198,70
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	3 697 259,44	3 101 756,62
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	620 136,46	581 847,72
Muut henkilösivukulut	85 950,16	75 560,40
Henkilöstökulut yhteensä	4 403 346,06	3 759 164,74
Poistot ja arvonalennukset		
Poistot	101 298,81	109 005,46
Liiketoiminnan muut kulut	1 473 397,06	1 907 524,42
Liikevoitto	254 040,86	33 922,00
Rahoitustuotot ja -kulut:		
Korko- ja rahoitustuotot	2 343 880,67	434 622,53
Korko- ja rahoituskulut	-8 865,77	-8 898,45
	2 335 014,90	425 724,08
Voitto ennen varauksia ja veroja	2 589 055,76	459 646,08
Tuloverot	-74 974,08	-119 659,38
Konsernin voitto tilikaudelta	2 514 081,68	339 986,70

STUL-konsernitase

<u>VASTAAVAA</u>	31.12.2025		31.12.2024	
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Liittymismaksut	73 269,20		73 269,20	
Ennakkomaksut	305 675,56		176 983,75	
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	378 944,76	0,00	250 252,95
Aineelliset hyödykkeet				
Maa-alueet	706 067,46		706 067,46	
Rakennukset ja rakennelmat	2 180 190,05		2 281 488,86	
Ennakkomaksut	0,00		0,00	
Koneet ja kalusto	0,00	2 886 257,51	0,00	2 987 556,32
Käyttöomaisuusarvopaperit ja muut pitkäaikaiset sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	3 548 274,49		4 560 958,18	
Muut sijoitukset	8 423 600,52		4 798 600,52	
Tiklin rahasto	1 451 513,35	13 423 388,36	1 439 069,00	10 798 627,70
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset pitkäaikaiset				
Lainasaamiset om.yht.yr.				
Lainasaamiset		0,00		800 000,00
Vaihto-omaisuus				
Tavarat	106 938,98		116 351,27	
Muu vaihto-omaisuus	0,00	106 938,98	0,00	116 351,27
Saamiset				
Myyntisaamiset	309 659,86		373 329,96	
Siirtosaamiset	116 170,44	425 830,30	145 538,88	518 868,84
Rahat ja pankkisaamiset		<u>2 956 303,67</u>		<u>1 888 010,72</u>
VASTAAVAA YHTEENSÄ		<u>20 177 663,58</u>		<u>17 359 667,80</u>

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA

Sidottu oma pääoma

Varsinainen pääoma	6 250 420,59		6 250 420,59	
Tiklin rahasto	1 451 513,35		1 439 069,00	
Rahastot (sidottu)	4 258 207,54	11 960 141,48	4 249 886,25	11 939 375,84

Vapaa oma pääoma

Kertyneet voittovarot	4 307 858,84		3 967 872,14	
Tilikauden voitto	2 514 081,68	6 821 940,52	339 986,70	4 307 858,84

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen

Ostovelat	249 256,89		277 497,34	
Siirtovelat	451 107,21		539 181,06	
Muut lyhytaikaiset velat	695 217,48	1 395 581,58	295 754,72	1 112 433,12

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

		<u>20 177 663,58</u>		<u>17 359 667,80</u>
--	--	----------------------	--	----------------------

Espossa 18. päivänä maaliskuuta 2026

Hallamaa Kimmo
Kaijalainen Mikko
Karpainen Juha
Kilpeläinen Ilkka
Kurvi Antti

Leinonen Erik
Malinen Veijo
Miettinen Teijo
Puro Juha
Reivolahti Risto

Siivonen Toni
Töyräs Jarmo
Utriainen Marko
Väisänen Jukka
Walberg Björn

Tilintarkastuskertomus

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n (y-tunnus 0117009-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2025. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsittelemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksiin esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämistä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esittäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Espoossa 24. maaliskuuta 2026

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö


Pertti Hiltunen
KHT