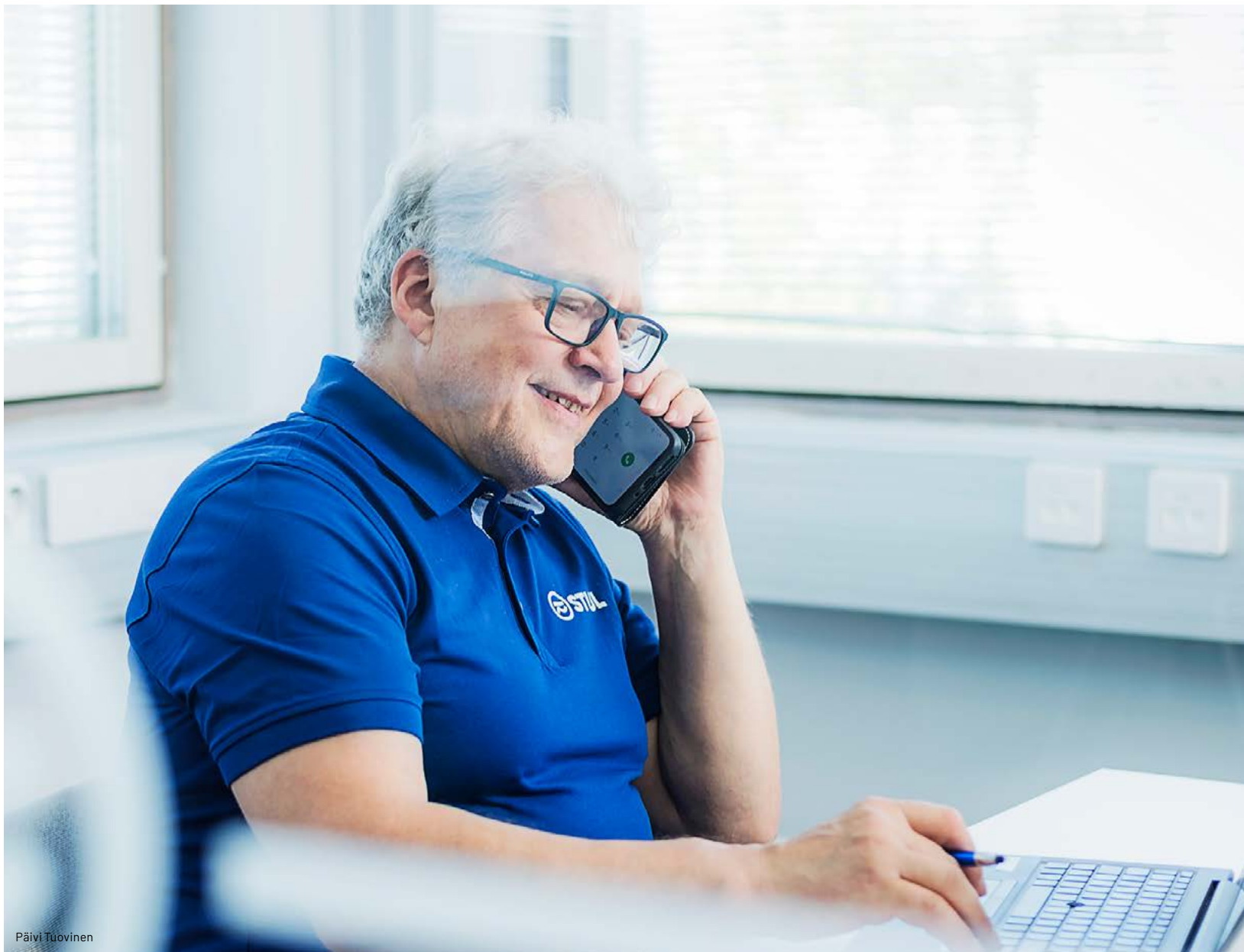




VUOSIKERTOMUS

SÄHKÖ- JA TELEURAKOITSIJAT STUL RY



Sisältö

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	3
TÄRKEÄT TEEMAT	5
Vastuullisuus	6
Energiamurros ja huoltovarmuus	8
Urakoitsijan liiketoimintaedellytykset	10
Osaavan työvoiman varmistaminen	12
JÄRJESTÖTOIMINTA JÄSENEEN TUKENA	14
Jäsentoiminta	15
STUL ry lukuina	18
YHTIÖMME	19
Sähköinfo oy	20
Henkilö- ja yritysarviointi SETI ry	22
HALLINTO JA TILINPÄÄTÖS	23
Yhdistyksen hallinto ja henkilöstö	24
STUL-konsernin talous	26

Lähtökohtana asiakastyytyväisyys

STULin strategia päivitettiin vuoden 2024 aikana jäseniä, henkilöstöä ja muita keskeisiä sidosryhmiä osallistaen. Analysoimme sidosryhmämme, pohdimme toimintaan liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia sekä kiteytimme jäsen-temme ja asiakkaidemme keskeiset odotukset toimintaamme kohtaan. Tunnistimme sähköistysalaan keskeisesti vaikuttavat trendit. Pohdimme, millaisia merkityksiä ja mahdollisuuksia ne luovat jäsenillemme ja sen kautta STULille.

Strategiamme lähtökohdaksi valitsimme jäsentemme ja asiakkaidemme odotukset. Toukokuussa Porvoossa pidetyillä hallituksen strategiapäivillä kiteytimme nämä odotukset, jotka ovat laadukas työsuhte- ja tekninen neuvonta, arvoa tuottava alueosastotoiminta, palvelujen digitalisointi ja alan imagon nosto. Tämän lisäksi jäsenemme odottavat meiltä vahvaa edunvalvontaa YSE- ja alistamissopimuksiin liittyvissä asioissa. Arjen työhön liittyvissä valinnoissa STULin kaikki toiminta peilataan jäsen- ja asiakashyödyn kautta.

Vuonna 2024 käynnistimme 100 %:n vastuu -ohjelman, jolla vahvistamme yhteistä toimintakulttuuriamme. Ryhdyimme luomaan STULin omaa vastuullisuusohjelmaa ja työstimme jäsenillemme ensimmäisen version urakoitsijoiden vastuullisuusohjeistuksesta. Lisäksi organisoimme uudelleen vahvistaaksemme laki- ja työsuhte- palvelujamme sekä alue- ja järjestötoimintaamme. Valiokuntaremontin avulla tavoittelemme entistä osallistavampaa

ja strategisempaa vuoropuhelua keskeisten sidosryhmiemme kanssa. Jäsenjärjestöyhteistyön selvitys käynnistettiin vuoden loppupuolella, ja sen tavoitteena on tiivistää yhteistyötä jäsenjärjestöjemme kanssa.

Kuluneena vuonna kiteytimme myös keskeiset strategiset mittarit, joita seuraamme säännöllisesti. Henkilöstön omistautuneisuutta sekä jäsen- ja asiakastyytyväisyyttä mittaamme vuosittain. Jäsenhankinnalle ja -pidolle on omat kasvumittarinsa. Talouden tunnuslukuja seurataan niitakin tarkasti strategisten hankkeiden etenemisen tavoin.

Sanotaan, että kulttuuri syö strategian aamupalaksi. Sen vuoksi on tärkeää, että kehitämme jatkuvasti toimintakulttuuriamme. Olemme ottaneet yhteisiä askelia erilaisuuden ymmärtämisessä ja vuorovaikutustaitojen kehittämisessä sekä painottaneet jokaisen vastuuta yhteisestä työilmapiiristä. Vuorovaikutustyön myötä on ymmärretty, että kohtaamisilla on iso arvo ja että omaa asennettaan ja yhteistä tekemistä voi aina parantaa.

Kiitämme jäseniämme ja asiakkaitamme yhteistyöstä ja luottamuksesta vuoden 2024 aikana. Kiitämme yhdistyksen toiminnassa mukana olleita aktiivisia luottamushenkilöitä ja kaikkia keskeisiä eri sidosryhmien henkilöitä, jotka olette olleet mukana luomassa jäsenillemme ja koko sähköistysalalle yhteistä menestystä.

Marko Utriainen



Olemassaolomme tarkoitus ja tehtävämme

STUL on olemassa jäseniään ja asiakkaitaan varten. Ajamme sähköistysalan asiaa jo yli 90 vuoden näkemyksellä. Edistämme vastuullisen sähköistysalan yritysten liiketoimintaedellytyksiä ja osaavan työvoiman saatavuutta Suomessa. Olemme alan edunvalvoja sekä luotettavin tiedontuottaja- ja kouluttajataho, ja neuvomme jäseniämme esimerkiksi omaan yritystoimintaan liittyvissä asioissa.

Varmistamme turvalliset ja vastuulliset sähköasennukset. Olemme vahvasti sitoutuneet kestävä kehityksen edistämiseen tukemalla turvallisia ja energiatehokkaita sähköasennuksia ja luomalla näin pohjaa paremmalle ja kestävämmälle tulevaisuudelle.

Tavoitteemme

Visionimme on lyhyt ja ytimekäs: "Sähköistysalan luotettavin tietokumppani". Tämä tarkoittaa, että olemme alan johtava tietotalo ja vaikuttaja. Meidät tunnetaan korkeasta asiakastytyväisyydestä ja luotettavuudesta. Toiminnastamme jää asiakkaille hyvä mieli, ja meitä pidetään osaavana sähkötiedon edistäjänä. Brändimme on laadun tae ja edustaa sähköistysalan asiantuntemusta ja edunvalvontaa.

Toimintatapamme

Asiakaslähtöisyys, rehellisyys, vastuullisuus ja oikeudenmukaisuus ovat STULin perusarvoja, jotka ohjaavat

kaikkea toimintaamme. Toimimme läpinäkyvästi ja rehellisesti, kohtelemme kaikkia tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti sekä otamme 100 %:n vastuun teoistamme ja päätöksistämme. Asiakkaidemme tarpeet ovat palveluiden keskiössä, ja tarjoamme parasta mahdollista palvelua ja ratkaisuja kaikissa tilanteissa.

Kriittiset menestystekijät ja strategiset kehitysalueet

Saavuttaaksemme tavoitteemme meidän on onnistuttava neljässä kriittisessä menestystekijässä. Strategiapajoissa sijoitamme keskeiset kehityshankkeet näiden alle. Strategiassa tärkeintä on kuitenkin huomioida olemassa oleva tekeminen ja sen jatkuva parantaminen.

Ensimmäinen kriittinen menestystekijä liittyy henkilöstön omistautuneisuuden ja osaamisen vahvistamiseen. Meidän tulee varmistaa, että STULilla on sähköistysalan paras osaaminen ja että olemme osaajien näkökulmasta haluttu työpaikka myös jatkossa. Aloitimme strategisen osaamisen kehittämissuunnitelman työstämisen vuonna 2024.

Toinen kriittinen menestystekijä liittyy jäsen- ja asiakaskokemuksen parantamiseen. Helposti lähestyttävä, proaktiivinen ja mutkaton asiakaspalvelu on tässä keskiössä. Meidän tulee jatkuvasti kehittää palvelujamme ja optimoida toimintaamme asiakastarpeiden mukaisesti.

// Sähköistysalan
luotettavin
tietokumppani.

Sähköifon liiketoiminnan ja digitaalisen toimintaympäristön kehittäminen on kolmas ja eniten resursseja vaativa kehitysalue. Strategiakaudella meidän on uusittava käytännössä koko digitaalinen inframme. Uudistuksen yhteydessä virtaviivaistamme ja tarkoituksenmukaistamme keskeiset toimintaprosessimme. Tekoälyn soveltamista harjoitellaan ja siitä laaditaan käyttöönottosuunnitelma.

Neljäs kehitysalue liittyy edunvalvontaan ja vaikuttajarooliimme. STULin tulee vahvistaa rooliaan sähköistysalan vastuullisimpana ja arvostetuimpana edistäjänä ja vaikuttajana. STULin brändin arvon ja koko sähköistysalan maineen nosto ovat tässä keskeisiä jo aloitettuja toimenpiteitämme. Työstimme jäsenillemme ensimmäisen version urakoitsijoiden vastuullisuusohjeistuksesta, jota on tarkoitus jatkokehittää strategiakaudella.



Päivi Tuovinen

TÄRKEÄT TEEMAT

Vuonna 2024 edistimme puhtaan teknologian siirtymää ja sähköistysalan yritysten toimintaedellytyksiä sekä varmistimme, että osaavaa työvoimaa riittää myös tulevaisuudessa.

Vaikutimme jo valmisteluvaiheessa sähkö- ja teleurakointiin liittyviin hallinnollisiin ja teknisiin määräyksiin, alan standardointiin ja ohjeistukseen sekä eri järjestöjen ja viranomaisten laatimiin yleisiin sopimusehtoihin ja muihin ehtoihin. Lisäksi nostimme sähköistysalalle tärkeitä teemoja julkiseen keskusteluun sekä omissa julkaisuissamme että muissa medioissa.

Muun vaikuttamistyön ohella STULissa toimi kahdeksan erikoisvaliokuntaa. Vuoden aikana käynnistettiin valiokuntaudistus, jossa selkeytettiin valiokuntien roolia ja pyrittiin kehittämään niiden mahdollisuuksia edistää jäsenille tärkeitä asioita teknisissä sekä liiketoimintaan ja osaavan työvoiman saatavuuteen liittyvissä asioissa.

Vastuullisuus

Järjestelmällisen vastuullisuustyön aloitus

STULin järjestelmällinen vastuullisuustyö alkoi alkuvuodesta 2024. Yksittäisissä teemoissa STULissa ja jäsenistössä on toimittu vastuullisesti tähänkin asti, mutta viimeistään nyt kokonaisvaltainen vastuullisuus on tulossa yritysten arkeen kattavan sateenvarjolainsäädännön ja koko toimitusketjuun tihkuvan suuryritysten raportointivastuun kasvattamisen myötä. STUL aloitti yksityiskohtaisen vastuullisuusohjelman rakentamisen sekä käynnisti ja suunnittelee erikokoisia hankkeita sen osana.

Vuonna 2024 vastuullisuuden teemassa keskityttiin erityisesti aiheen kartoittamiseen, sidosryhmien koh-

taamiseen sekä jäsenistön ja henkilöstön kanssa käytävään keskusteluun. Samalla aiheeseen panostettiin esimerkiksi verkkosivuilla ja jäsentiedotteissa. Osana vastuullisuuden palapeliä tunnistettiin vanhoja tuttuja toimia ja löydettiin uusia alueita.

Suomessa vastuullisuuden tärkeitä sidosryhmiä ovat jäsenyritysten lisäksi muut rakentamisalan järjestöt, kuten Green Building Council Finland ry ja Rakentamisen Laatu RALA ry. Esimerkiksi Headpower oy:n kanssa aloitettiin hanke sähköverkon rakentamisen hiilijalanjäljen selvittämisestä.

Eurooppalaisella tasolla myös EuropeOn aktivoitui vastuullisuuden suhteen ja perusti syksyllä 2024 uuden vastuullisuuden ja kestävyiden työryhmän yhdistämään eri maiden jäsenyhdistysten toimijoita ja jäsenyrityksiä. Ryhmän tavoitteena on erimerkiksi helpottaa yritysten arkea ja mahdollistaa tasapuolinen eurooppalainen kilpailu urakoinnin ja rakentamisalan yhtenäisillä ja mahdollisimman kevyillä raportointikäytännöillä kaikissa yrityksissä ja valtioissa. Suomesta mukana ovat STUL ja Caverion.

Vastuullisuuden askeleet eli urakoitsijan toimintaohjeet

Vuonna 2024 laadimme ensimmäiset urakoitsijan vastuullisuuden toimintaohjeet, joiden avulla urakointiyri-

// STUL aloitti vuonna 2024 yksityiskohtaisen vastuullisuusohjelman rakentamisen.



tys voi aloittaa oman järjestelmällisemmän vastuullisuustyönsä sekä dokumentoida ja raportoida asiakkaiden ja sidosryhmien kaipaamia seikkoja. Harva urakointiyritys on niin suuri, että raportointiin olisi omia lakisääteisiä velvollisuuksia, mutta suuret ja julkiset asiakkaat ovat raportointivelvollisia ja tarvitsevat myös urakoitsijalta tiedot raportteihinsa.

Toimintaohjeissa sähköistysalan urakointiyrityksen vastuullisuuden kehitystä tarkastellaan kolmella askeleella: 1) alkukartoitus, 2) lyhyen aikavälin toiminta ja 3) pitkän aikavälin toiminta. Toimintaohjeet laadittiin osana YAMK-opinnäytetyötä, ja samassa yhteydessä kartoitet-

// Tärkeitä vastuullisuuden sidosryhmiä ovat jäsenyritysten lisäksi muut rakentamisalan järjestöt.

tiin laajemminkin vastuullisuuden kokonaisuutta ja merkitystä rakentamis- ja sähköistysalalla.

STULin oma vastuullisuus

Vuonna 2024 aloitettiin STUL-konsernin ja sen omistaman kiinteistön oman vastuullisuusohjelman rakentaminen. STULilla on vahvat perinteet henkilöstön hyvinvoinnin tukemisessa, ja aiemmin sen kiinteistöön on esimerkiksi asennettu aurinkopaneelit ja automaattisesti säätävät valaisimet.

Vuonna 2024 ympäristö vastuullisuuden projekteja olivat Sähkötalon kierrätyksen kehittäminen ja WC-tilojen puuvillaisten käsipyyherullien käyttöönotto. Jatkossa kiinteistössä kierrätetään erikseen kaikki jaelajit: muovi-, bio-, metalli-, lasi-, paperi-, kartonki-, elektroniikka- ja sekajäte. Lisäksi omina virtoinaan kulkevat myös mm. palautuspullot ja tulostimien värikasetit. WC-tiloissa vaihdettiin puuvillaisiin käsipyyherulliin, joiden käytöllä pyritään vähentämään jätettä ja alentamaan hiilijalanjälkeä.

Sosiaalisen vastuun projekteina vahvistimme vuonna 2024 turvallisemman tilan periaatteitamme ja häirinnän kohtaamisen ohjeistustamme sekä keskityimme erilaisuuden tunnistamiseen ja sen vahvuuksien ymmärtämiseen. Turvallisemman tilan periaatteet otetaan käyttöön niin henkilöstön sisäisessä vuorovaikutuksessa kuin STUL-konsernin ulkoisille toimijoille järjestämissä tilaisuuksissa, kokouksissa ja koulutuksissakin.



Energiamurros ja huoltovarmuus

Energiamurroksen toteuttaja koko Euroopassa

STUL vaikutti energiamurrosta edistävän lainsäädännön, standardoinnin ja tutkimuksen kehitykseen vuonna 2024 sekä EU-tasolla että kansallisesti. Eurooppalaisella tasolla STUL edisti energiamurrosta erityisesti EuropeOnin kautta.

EuropeOnin yhteistyöllä vaikutettiin esimerkiksi rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) sisältöön ja painotuksiin, jotta sähköistysala voisi kirittää siirtymistä entistä energiatehokkaampaan rakennettuun

ympäristöön ja järjestelmien määräykset olisivat linjassa myös käytännön kanssa.

STUL oli mukana allekirjoittamassa EuropeOnin ja SolarEuropeen kannanottoa EU-johtajille, jotta Green Deal ja Clean Industrial Deal priorisoitaisiin jatkossakin. EuropeOn osallistui myös eurooppalaisen Electrification Action Planin (EAP) rakentamiseen ja ajamiseen.

EU:n jäsenvaltioille laadittiin yhteistyössä EuropeOnin kanssa ohjeet energiamurroksen vaatiman osaamisen ja työvoiman riittävyyden tunnistamiseen, arviointiin ja raportointiin energiatehokkuusdirektiivin (EED) vaatimalla tavalla.

Uusitun rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) kansallinen toimeenpano

Uusitun rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) kansallinen toimeenpano käynnistyi syksyllä 2024. Direktiivin tavoitteena on parantaa rakennusten energiatehokkuutta ja vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Teknologian osalta direktiivissä esimerkiksi veloitetaan lisäämään aurinkosähköjärjestelmiä kiinteistöissä, kiristetään sähköautojen latausinfra vaatimuksia ja lisätään rakennusten automaatiota ja älyvalmiutta. Direktiivi ottaa kantaa myös esimerkiksi energiamuodon kertoimiin, energiatodistuksiin ja E-lukulaskentaan.

”On tärkeää, että säädökset tukevat turvallisia ja hyvin

”

Sähköistyminen on välttämättömän ilmastotoimen ilmastotoimen. Sähköistysalan urakoitsija asentaa energiamurroksen ratkaisut, kuten aurinkopaneelit, tuulivoiman, sähköajoneuvot ja akkuenergiavarastot tietoteknisine toimintoineen, ja huolehtii, että ne toimivat turvallisesti.

- Riikka Liedes -



Pentti Vänskä

toimivia sähköisiä järjestelmiä ja niiden sujuvaa toteuttamista. Kokonaisuudessa tulee ottaa huomioon koko kansallisen sähköjärjestelmän tasapaino.”

STUL oli mukana yhtenä sidosryhmänä ympäristöministeriön direktiivin toimeenpanoprojektissa. STULilla on edustusta ja asiantuntijoita niin projektin seurantaryhmässä kuin tarkemmin yksittäisiin aiheisiin pureutuviissa valmisteluryhmissäkin. Jäsenistön ääni pääsee kuuluviin erityisesti STULin teknisissä valiokunnissa tehtyjen kannottojen kautta. STUL tekee toimeenpanossa aktiivista yhteistyötä myös muiden sähköalan toimijoiden, kuten Sähkötekniikan Kaupan Liitto STK ry:n, kanssa.

Huoltovarmuus ja sähköiset järjestelmät

Vuosi 2024 nosti huoltovarmuuden entistäkin tärkeämmäksi teemaksi toiminnassamme. Sähköjärjestelmän ja viestintäverkkojen toimivuus on nykymuotoiselle yhteiskunnalle kriittistä. Olennaista on suunnitella ja toteuttaa ne niin, että ne ovat suojassa mahdollisilta poikkeustilanteilta, mutta myös niin, että sähköntoimitus ja viestien kulku voidaan taata silloinkin, kun järjestelmät ovat kohdanneet kriisi- tai häiriötilanteen.

STUL oli osa rakennuspoolia, jonka keskeisenä tehtävänä on varmistaa rakentamisen kapasiteetin ja välttämättömien rakennusmateriaalien nopea saatavuus erilaisissa yhteiskunnan vakavissa häiriötilanteissa ja poik-



Mikko Käkelä

keusoloissa. Rakennuspoolissa toimivat STULin lisäksi Huoltovarmuuskeskus ja Rakennusteollisuus RT ry.

Vuonna 2024 olimme mukana muun muassa selvittämässä kriittisten sähköistykseen liittyvien laitteiden ja komponenttien saatavuutta kriisitilanteissa. Lisäksi ryhdyimme syventämään Suomen aluetason yhteistyötä, jolla varmistetaan, että alueellista valmiutta ovat kehittämässä pätevät ja motivoituneet sähköistysosaajat.

// On tärkeää, että säädökset tukevat turvallisia ja hyvin toimivia sähköisiä järjestelmiä ja niiden sujuvaa toteuttamista. Kokonaisuudessa tulee ottaa huomioon koko kansallisen sähköjärjestelmän tasapaino.

Urakoitsijan liiketoimintaedellytykset

STULin ydintoimintaa on urakoitsijan liiketoimintaedellytysten varmistaminen. Sähköurakoinnin osalta vuosi 2024 oli suhdannemielessä haastava. Pitkin syksyä uutisoitiin rakennusalan saavuttaneen pohjakosketuksensa, mutta varsinaista positiivista käännettä joudutaan vielä odottamaan. Vaikka moni STULin jäsenyritys toimii rakennusalalla, myös teollisuus ja infrapuoli työllistävät jäseniämme. Urakoitsijan liiketoimintaedellytyksiä edistäessään STUL pyrki vaikuttamaan kaikilla edellä mainituilla toimialueilla vaikuttamalla lainsäädäntöön, tekemällä laajaa sidosryhmätyötä ja osallistumalla julkiseen keskusteluun. Vuonna 2024 toteutimme sähköasennusalan kannattavuuskyselyn ja kaksi suhdannekyselyä.

Sähköasennusalan kannattavuus

Kannattavuustutkimuksen mukaan rakennusalan heikko suhdanne näkyi myös urakoitsijoiden liikevaihdon kehityksessä. Kahden erittäin vahvan kasvuvuoden jälkeen liikevaihto supistui ensimmäistä kertaa seitsemän vuoden seurantajaksolla. Vuonna 2023 liikevaihto supistui keskimäärin 0,7 prosenttia, kun edellisvuonna liikevaihto kasvoi 9,7 prosenttia.

Liikevaihto laski 51 prosentilla tutkituista yrityksistä. Parhaimman neljänneksen liikevaihdon kasvuvauhti puoliintui edellisvuodesta 17 prosenttiin ja heikoimman neljänneksen liikevaihdon lasku lähes kolminkertaistui 15 prosenttiin.

Kannattavuusanalyysi tehtiin yhdessä Alma Business Insightsin kanssa jäsenyritysten tilinpäätöstietoihin perustuen.

Sähköistysalan suhdannenäkymät

Teimme yhdessä Talotekniikkaliiton, LVI-TU:n ja NSS:n kanssa kaksi suhdannekyselyä, joilla selvitimme alan näkymiä.

Kevään 2024 kyselyn mukaan rakentamisen uudistustannon odotettiin edelleen laskevan voimakkaasti kaikilla osa-alueilla. Myös korjausrakentamisen osalta odotukset olivat edelleen poikkeuksellisen heikot. Odotuksissa oli kuitenkin tapahtunut pientä positiivista kehitystä syksyn tilanteesta.

Syksyn 2024 suhdannekyselyn perusteella joka toinen urakoitsija arvioi liikevaihtonsa laskevan verrattuna viime vuoteen, mutta tilanne oli hieman parantunut keväästä. Odotukset kannattavuuden kehityksestä olivat pysyneet täysin ennallaan: puolet vastaajista arvioi kannattavuutensa laskevan vuonna 2024, ja lähes puolet arvioi kannattavuuden pysyvän ennallaan.

Lainsäädännön seuranta ja vaikuttamistyö

Vuonna 2024 käynnistyivät muun muassa Rakennusurakan yleisten sopimusehtojen, YSE 1998, uudistamista koskevat rakennuttaja- ja urakoitsijajärjestöjen väliset



Päivi Tuovinen

neuvottelut, joissa STUL on mukana. Työryhmän muita jäseniä olivat rakennuttajia edustava Rakli ry ja rakennusalan yrityksiä edustava Rakennusteollisuus RT. YSE-ehdot on tarkoitettu rakennusurakoiden sopimussuhteiden hallintaan tilaajien ja urakoitsijoiden välillä. Ne uudistettiin viimeksi vuonna 1998.

Ympäristöministeriön rakentamislain seurantarayhmä, jossa STUL on ollut edustettuna, jatkoii työtään vuoden 2024 aikana tiiviisti. Niin kutsutun Rakentamislain korjaussarjan tarkoituksena on keventää hallinnollista taakkaa ja vähentää rakentamislakiin liittyvää byrokratiaa. Rakentamisluvan kolmen kuukauden käsittelyaikatakuun,

rakennuksen hiilijalanjälkilaskennan sekä tietomallimuotoisen rakentamisluvan voimaantulo siirtyivät vuodella eteenpäin ja vaaditaan 1.1.2026 alkaen. Muilta osin korjattu rakentamislaki tuli voimaan 1.1.2025 alkaen, jolloin myös rakentamislain nojalla annettavien asetusten on tarkoitus astua voimaan.

Laajempi sidosryhmävaikuttaminen

STULin edustajat toimivat aktiivisesti erilaisissa sähköistysalaan liittyvissä yhteistyöfoorumeissa. Esimerkkinä tästä yhteistyöstä on muun muassa Kiinteistö- ja rakentamisfoorumi KIRA, joka kokosi ja välitti tietoa alaan vaikuttavista tekijöistä sekä kertoi alan yhteisistä näkemyksistä ja linjauksista KIRA-foorumissa 2024. Verkostopuolella STUL vaikutti muun muassa infrastruktuurituotteita ja -koulutuksia tarjoavan HeadPower oy:n hallituksessa.

Konkreettinen esimerkki aktiivisesta sidosryhmävaikuttamisesta oli vuoden 2024 aikana suosionsa säilyttänyt STUL-takuu. STUL-takuuseen liittyneet myyjät tai valmistajat antavat määrätyille tuotteilleen STUL-takuun, joka jakaa takuuajan riskit oikeudenmukaisesti myyjän tai valmistajan sekä urakoitsijan välillä. STUL-takuussa myyjä tai valmistaja sitoutuu vastaamaan urakoitsijalle myös laitteen korjaamisen tai vaihtamisen aiheuttamista kohtuullisista kustannuksista. Takuun piirissä oli vuonna 2024 noin 70 yritystä.

// STULin edustajat toimivat aktiivisesti erilaisissa sähköistysalaan liittyvissä yhteistyöfoorumeissa.

Muita hankkeita, joissa STUL oli mukana vuonna 2024, olivat Tampereen yliopistoon toimintakaudelle 2020–2025 perustetun talotekniikan työelämäprofessorin

rahoitus, STULin osarahoittama Lappeenrannan teknillisen yliopiston ja LAB-ammattikorkeakoulun yhdessä perustama sähköisen liikenteen maisteriohjelma sekä Talotekniikka 2030 -hanke, johon osallistuimme Talotekniikkaliiton kautta.

Julkinen keskustelu ja mielikuvat

Vuonna 2024 lanseerasimme Sähköripodi-podcastin, joka keskittyy urakoinnin ja yrittämisen haasteisiin ja toimiviin käytäntöihin. Podcastissa vieraili niin pitkäaikaisia kuin tuoreempiakin yrittäjiä sekä muita sähköalan asiantuntijoita, jotka tarjosivat hyödyllistä tietoa esimerkiksi teollisuuden urakoista, yrityksen myymisestä ja sähköalan koulutuksesta.

Yhdessä Talotekniikkaliiton, LVI-TU:n ja NSS:n kanssa tekemämme suhdannekysely keräsi runsasta huomiota kaikissa suurimmissa talous- ja rakennusalan lehdissä. Mediaosumia oli yhteensä 38.

Vuoden 2024 sähköurakoitsijaksi valitsimme janakkalalaisen Sähkö-Jore oy:n, joka on erikoistunut uudisrakentamisen kokonaisvastuurakentamiseen. Valintaperusteissa painotimme vastuullista toimintatapaa, hyvää mainetta, liiketoiminnan kannattavuutta ja aktiivista osallistumista yhdistyksen toimintaan. Vuoden sähköurakoitsija on hyvän liiketoiminnan esikuva koko alalle, ja palkinto huomioitiin laajasti alan medioissa.

Osaavan työvoiman varmistaminen

STUL varmistaa, että sähköalalla riittää osaavaa työvoimaa myös tulevaisuudessa. Vuonna 2024 sähköalan veto-voima ja työllisyystilanne olivat hyvällä tasolla, mutta rakennusalan suhdanteiden heikkenemisen odotetaan vaikuttavan molempiin negatiivisesti. Pitkällä aikavälillä sähköistysosaaminen on kuitenkin keskeisessä roolissa vihreämmän tulevaisuuden rakentamisessa, ja työllisyysnäkymät ovat hyvät. Siksi on tärkeää, että osaamisen merkitystä tuodaan jatkuvasti esille.

Edunvalvontatyö

Ydinedunvalvontaamme kuului sekä Suomen että EU:n lainsäädännön seuranta ja vaikuttamistyö. Lisäksi toimimme keskusteluyhteyksissä keskeisten asiantuntijaisidosryhmien kanssa ja hyödynnämme virallisia kuulemiskanavia. Vuonna 2024 osallistuimme energiatehokkuusdirektiivin (EED) osaamiseen liittyvien velvoitteiden valmisteluun EU-tasolla. Olimme mukana myös kansallisen implementoinnin valmistelussa ja seurantaryhmässä.

Koulutusyhteistyö

STULin toisen asteen ja korkea-asteen valiokunnat, jotka koostuivat sähköalan opettajista, lehtoreista ja yksikön vetäjistä sekä urakoitsijoiden ja muiden alan toi-

mijoiden edustajista, käsittelivät osaamiseen liittyviä teemoja, kuten alan houkuttelevuutta, opetuksen laatua ja työllistymistä. Molemmat valiokunnat järjestivät jäsenilleen seminaareja.

Lisäksi järjestimme kaikille toisen asteen oppilaitoksille lausuntokierroksen Sähköturvallisuus SFS 6002-standardin uudesta luonnoksesta.

Vuonna 2024 opetuksen laatua ja työllistymistä edistäviä toimiamme olivat jäsenyys Opetushallituksen työelämätoimikunnassa sekä urakoitsijoiden ja oppilaitosten yhteistapaamiset alueosastotoiminnan ja Sähköurakoitsijapäivien yhteydessä.

Sähköistysalan mielikuvat

Vuonna 2024 nostimme julkisessa keskustelussa aktiivisesti esiin sähköistysalan koulutukseen liittyviä teemoja. Selvitimme osaamisen tilannetta kyselyllä, jossa kartoitettiin urakoitsijoiden kokemuksia opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden osaamisesta. Haasteiksi nousivat erityisesti työelämän perusasioiden tuntemus ja puutteet käytännön taidoissa. Kyselyn löydösten pohjalta julkaisimme podcast-jakson ja Helsingin Sanomissa julkaistun mielipidekirjoituksen, joissa korostimme lähiopetuksen merkitystä.

Jatkoimme myös Näkymätön voima -kampanjaa,



Sähköinfo oy

Arto Avovaara korkeakouluvaliokunnan syysseminaarissa Tampereella.

jonka tavoitteena on lisätä sähköalan houkuttelevuutta. Vuonna 2024 kampanjan painopisteitä olivat TET-harjoittelujaksojen järjestäminen jäsenyrityksissä sekä alan esittely kouluissa.

Sähköistysalan osaamisteemat olivat esillä myös SuomiAreenassa ja Hyvinvointia sähköllä -seminaarissa, jotka järjestimme yhdessä STK:n kanssa.

Muut hankkeet

Talotekniikan työelämäprofessori

STUL osallistuu Tampereen yliopistossa toimintakaudella 2020–2025 toteutettavan talotekniikan työelämäprofessorin rahoitukseen. Vuonna 2024 päätettiin aloittaa talotekniikan yliopisto-opetus, jossa 20 opiskelijaa aloittaa opintonsa lukuvuonna 2025–2026.

Sähköisen liikenteen maisteriohjelma

Vuonna 2024 osarahoitimme Lappeenrannan teknillisen yliopiston ja LAB-ammattikorkeakoulun yhteistä sähköisen liikenteen maisteriohjelmaa, joka käynnistyi vuonna 2022.

Talotekniikka 2030 -hanke

Olimme mukana rahoittajana ja ohjausryhmän jäsenenä Talotekniikka 2030 -hankkeessa, jossa Tampereen yliopisto ja Aalto-yliopisto edistävät älykkäiden rakennusten tutkimusta ja opetusta.

SKT: Palkinnot ja stipendit vuonna 2024

Sähköalan koulutus- ja tutkimussäätiön hallinto hoidettiin edelleen Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:ssä. STUL ry on säätiön perustajajäsen ja toimii sen hallituksessa. Säätiön tarkoituksena on edistää koulutus- ja tutkimustoimintaa.

SKT jakoi vuonna 2024

- 6 kappaletta 500 euron **Asentajastipendiä**,
- 2 000 euron **Sähköisen talotekniikan yliopistostipendin**,
- 2 kappaletta 1000 euron **Hyvä opinnäytetyö -stipendiä**,
- 500 euron **Turvajärjestelmäasentajan opiskelijastipendin**,
- sekä 6 000 euron **Sähköistysalan edistämispalkinnon**

Asentajastipendit maksettiin LSK oy:n rahastosta ja jaettiin keväällä Vantaalla pidetyssä Hyvinvointia sähköllä -visioseminaarissa.

Asentajastipendien saajat olivat:

Anthony Fofang Vantaan ammattiopisto Variasta

Lucas Havanko Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudasta

Akseli Kalliojärvi Koulutuskeskus Sedusta Ähtäristä

Aleksi Kauppila Sataedusta Kankaanpäästä

Niko Lähteenmäki Lounais-Suomen kuntayhtymästä Loimaalta

Niilo Ollikainen Ylä-Savon ammattiopistosta Iisalimesta

Sähköistysalan edistämispalkinto jaettiin Helsingin Sanomien toimittajalle **Anni Lassilalle**. Palkinto luovutettiin Lassilalle Sähköurakoitsijapäivillä marraskuussa Kalastajatorpalla Helsingissä. Palkinnon rahoitti Tiklin sähköasennusalan rahasto.

Sähköisen talotekniikan yliopistostipendi luovutettiin Lappeenrannan ja Lahden teknillisestä yliopistosta LUT valmistuneelle **Lauri Laivorannalle**. Stipendi maksettiin Sähköisen talotekniikan rahastosta, johon varat lahjoittavat Legrand oy ja Schneider Electric Finland oy. Stipendin rahoitti Schneider Electric Finland oy.

Hyvä opinnäytetyö -stipendillä palkittiin **Oili Vastamaa** Tampereen ammattikorkeakoulusta sekä **Mariam Amar** Metropolia ammattikorkeakoulusta.

Turvajärjestelmäasentajan opiskelijastipendi luovutettiin Turva-alan yrittäjien toimesta Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keudasta valmistuneelle **Samuli Pesoselle**. Stipendi maksettiin Turva-alan yrittäjien nimikkorahastosta.

Säätiön yhteydessä jatkoi toimintaansa laajapohjainen sähköturvallisuusmääräysten suositusryhmä ja paloilmoitinsuositusryhmä.

Tiedot säätiön toiminnasta ja palkituista sekä suositusryhmien suositukset ovat osoitteessa www.skt-saatio.fi.



JÄRJESTÖTOIMINTA JÄSENEEN TUkena

Jäsentoiminta

Vuosi 2024 oli Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n jäsenoiminnassa uudistusten käynnistysvuosi. Jäsenoiminnan uudelleenorganisoinnin tavoitteena oli kehittää toimintaa asiakaslähtöisesti vastaamaan jäsenistön muuttuviin tarpeisiin. Jäsentoimintaa johdetaan nyt osana myyntiä ja digitaalisia palveluita. Jäsentytyväisyys ja alueosastotoiminta ovat jatkossa keskeisiä toiminnan painopistealueita – aktiivista jäsenhankintaa unohtamatta.

Jäsentytyväisyys

Jäsenkyselyissä saadut palautteet olivat pääasiassa positiivisia, ja monet jäsenet kiittelivät STULia sen tarjoamista palveluista ja tuesta. Jäsenet kokivat, että STUL kuunteli heidän tarpeitaan ja toiveitaan ja reagoi nopeasti ja tehokkaasti esiin nousseisiin kysymyksiin ja haasteisiin. Toiminnan suunnittelu vaatii jatkossakin jäsenpalautteen aktiivista hyödyntämistä ja jatkuvaa kehittämistyötä.

Jäsentytyväisyyttä parannettiin muun muassa järjestämällä säännöllisiä koulutuksia ja seminaareja, joissa jäsenet saattoivat päivittää taitojaan ja vaihtaa ajatuksia toisten jäsenten kanssa. Jäsenet arvostivat korkealle myös asiantuntevan avun laki- ja teknisissä asioissa. Lisäksi STUL panosti viestinnän parantamiseen, jotta jäsenet pysyvät paremmin ajan tasalla

toiminnasta ja tulevista tapahtumista. Tämä on osaltaan lisännyt jäsenten sitoutumista ja tyytyväisyyttä.

Jäsenhankinta

Vuoden 2024 jäsenhankintaa voidaan pitää markkinatilanteen huomioon ottaen onnistuneena. STUL asetti kunnianhimoiset tavoitteet uusien jäsenten hankinnalle, ja tavoitteet saavutettiin erinomaisesti. Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 74 uutta jäsentä, mikä vahvisti ja monipuolisti jäsenkuntaa entisestään.

Jäsenhankinnan onnistumisen taustalla oli STULin aktiivinen viestintä ja aluepäälliköiden toteuttama potentiaalisten jäsenehdokkaiden kontaktointi, joka tavoitti laajan joukon jäsenyydestä kiinnostuneita henkilöitä.

Jäsenmäärä

STULin kokonaisjäsenmäärä pysyi vuoden 2024 aikana lähes ennallaan. Jäsenmäärä oli vuoden päättyessä 1 455 varsinaista jäsentä ja kaikki muutkin jäsenyyssyypit huomioiden yhteensä 2 790 jäsentä.

Aktiivisesta jäsenhankinnasta huolimatta jäsenmäärä ei samanaikaisten jäsenyyksien päättymisten vuoksi kasvanut vuoden 2024 aikana. Valtaosassa päättäneistä jäsenyyksistä syynä oli jäsenen liiketoiminnan päättymisen erinäisistä syistä.



Päivi Tuovinen

Jäsentytyväisyys on STULin keskeinen painopistealue.

Alueosastotoiminta

Alueosastojen aktiivinen toiminta on keskeinen osa STULin onnistumista ja jäsenistön tyytyväisyyden varmistamista. Valtaosa alueosastoista oli aktiivisia vuonna 2024, ja ne järjestivät erilaisia tapahtumia ja tilaisuuksia, jotka kokosivat jäseniä paikallisesti yhteen.

Vuoden aikana alueosastot järjestivät erilaisia koulutuksia muun muassa laki-, työturvallisuus- ja talousasioihin liittyen. Ohjelmassa oli myös esimerkiksi Lapin alueosaston työhyvinvointipäivä, Kaakkois-Suomen kevätkokousmatka Portugaliin, Pirkanmaan

syyskokousmatka Rodokselle ja useiden alueosastojen erilaisia yhteisiä kulttuuritapahtumia. Tapahtumien kautta jäsenet ovat saaneet arvokkaita kokemuksia ja mahdollisuuden verkostoitua toistensa kanssa.

Panostimme alueosastotoiminnassa entistä enemmän toiminnan aktivoitumiseen ja yhteistyön vahvistamiseen alueiden johtokuntien ja STULin aluepäälliköiden välillä. Tavoitteena on tarjota jäsenillemme jatkossa entistä parempia mahdollisuuksia osallistua paikalliseen toimintaan ja löytää uusia tapoja saada jäseniä mukaan alueosastotoimintaan.

Jäsenviestintä

Vuonna 2024 panostimme jäsenviestintään kehittämällä sähköisiä jäsenkirjeitämme, ottamalla WhatsApp-yhteisöt käyttöön alueosastojen sisäisessä viestinnässä ja julkaisemalla STULin omaa Sähköripodi-podcastia. Julkaisimme Sähkömaailma-lehden välissä kymmenen painettua jäsentiedotetta ja sähköisesti kolme lisätiedotetta. Samalla valmistauduimme siirtymään kokonaan sähköiseen tiedotukseen vuoden 2025 alusta lähtien, mikä mahdollistaa tulevaisuudessa entistä ajankohtaisemman ja osuvamman jäsenviestinnän.

Sähköripodi-podcast oli kuunneltavissa useilla eri alustoilla, kuten Spotifyssa, Podmessa ja YouTubeissa. Ääneen pääsivät kokeneet sähköalan ammattilaiset,



STULin asiantuntijat ja Sähkömaailma Extran toimittajat. Podin aiheita olivat muun muassa teollisuuden urakat, vaikeisiin aikoihin varautuminen ja kannattavan yrittämisen perusasiat. Erikoisjaksoissa sukkellettiin tekniikan, standardien ja historian maailmoihin.

Vuosittaisessa jäsenyytyväisyyskyselyssä kasvatimme jäsenyytyväisyyttämme 94 prosenttiin. Erityisen tyytyväisiä jäsenemme olivat edunvalvontaan ja asioiden helppoon ja sujuvaan hoitamiseen. Toiselle sijalle ylsivät koulutuspalvelut ja jäsentiedotus.

Tulevaisuudennäkymät

Vuosi 2024 osoitti, että STULin asema on vahva ja että

yhdistys on valmis kohtaamaan tulevaisuuden haasteet. Jäsenyytyväisyys, jäsenhankinta, kasvava jäsenmäärä ja alueosastotoiminnan kehittäminen ovat kaikki keskeisiä tekijöitä, jotka auttavat STULia menestymään myös tulevana vuosina.

STUL jatkaa työtä jäsenistönsä hyväksi ja pyrkii jatkuvasti parantamaan toimintaansa. Liitto on sitoutunut kuuntelemaan jäsenten tarpeita ja toiveita sekä tarjoamaan heille parasta mahdollista tukea ja palveluita. Tavoitteena on säilyttää vahva ja yhtenäinen yhteisö, jossa jokainen jäsen voi kokea saavansa arvokasta palvelua ja tukea liiketoimintaansa.

Jäsenjärjestöt

Jäsenjärjestöjen jäsenet toivat oman panoksensa ja osaamisensa yhdistyksen toimintaan osallistumalla aluetoimintaan sekä toimimalla eri valiokunnissa ja ST-asiantuntijoina. Yhteistyössä Sähköinfon kanssa järjestöt järjestivät tilaisuuksia ja tukivat jäsenistön osallistumista erilaisiin Sähköinfon järjestämiin koulutustilaisuuksiin ja webinaareihin. Sähköinfolla oli myös mahdollisuus hyödyntää jäsenjärjestöjen jäseniä luennoitsijoina tilaisuuksissaan.

Jäsenjärjestöt vaikuttivat yhdistyksen ja Sähköinfon toimintaan ja tuotteisiin johtajiensa, asiamiestensä ja yhteyshenkilöidensä kautta. Vaikuttamisaktiivisuus

kuitenkin vaihteli. Loppusyksystä käynnistimme selvitystyön jäsenjärjestöyhteistyön nykytilasta, järjestöille myönnettyjen palveluiden käytöstä ja hyödyllisyydestä sekä keinoista, joilla rajalliset resurssit voidaan suunnata vastaamaan paremmin jäsenjärjestöjen ja yhdistyksen yhteisiin tarpeisiin. Selvityksen on tarkoitus valmistua kevään 2025 aikana.

Tekninen neuvonta

STULin tekniset asiantuntijat antoivat jäsenilleen teknistä neuvontaa asennusten toteutuksiin liittyvissä kysymyksissä. Ensisijaisesti kysymykset liittyivät sähköasennuksiin ja niitä koskevien standardien tulkintoihin. Vuonna 2024 kysymyksiä tuli runsaasti muun muassa aurinkosähköjärjestelmien asentamisesta, sähköajoneuvojen latauspistokytkimistä, turvajärjestelmien kaapeloinneista sekä saneeraustöitä koskevista vaatimuksista. Edelleen kysytään, voiko vikavirtasuojaa käyttää vikasuojaukseen, jos oikosulkuvirrat eivät ole riittäviä. Näin on ollut mahdollista tehdä siitä asti, kun vikavirtasuojia on alettu käyttää.

Tietoteknisen puolen kysymykset keskittyivät Traficom-määräyksen 65 E soveltamiseen sekä paloilmointilaitteistojen asentamiseen ja kunnossapitoon.

Kysymyksiä saatiin sekä sähköpostitse että puhelimitse. Kysymyksiin on vastattu välittömästi, mikäli asia on ollut selkeä. Monimutkaisemmat kysymykset on väli-

tetty Sähköalan suositusryhmän ja Paloilmointinsuositusryhmän ratkaistaviksi.

Lakineuvonta

STULin lakineuvonta antoi jäsenille neuvontaa työsuhte- ja yleisissä urakointiin liittyvissä sopimusasioissa. Kysymyksiä tuli sekä sähköpostitse että puhelimitse.

Työsuhteasioissa kysyttiin taloudellista ja tuotannollisista syistä työvoiman vähentämiseen liittyvistä asioista, palkanmaksusta, työajoista, lomautuksista, varoitusten antamisesta sekä työsuhteen päättymiseen liittyvistä menettelyistä. Erityisesti neuvonnassa nousivat esiin kysymykset muutosneuvottelumenettelystä yhteistointitalaissa.

Sopimusasioissa annettiin yleistä sopimusneuvontaa urakointiin liittyvissä asioissa mm. reklamaatioita, lisä- ja muutostöitä, erilaisten urakkasopimusten vastuukysymyksiä sekä julkisiin hankintoihin liittyviä yleisiä kysymyksiä koskien. Erityisesti autoimme jäseniä erilaisten reklamaatioiden laatimisessa.

Yhdistyksen tilaisuudet ja matkat

Vuonna 2024 Sähköurakoitsijapäivät järjestettiin ensimmäistä kertaa Helsingissä. Tapahtuma pidettiin 12.–14. marraskuuta Hilton Helsinki Kalastajatorpalla, ja se keräsi yhteen yli 300 osallistujaa. Mukana oli ennätysmäärä urakoitsijoita, yhteensä 100.



Satu Mäki

Sähköurakoitsijapäiville kokoontui yli 300 osallistujaa.

Kesäkokousmatka järjestettiin 76. kerran 2.–5. toukuuta, ja tällä kertaa kohteeksi valikoitui Nizza. Matkalle osallistui 67 urakoitsijaa, yhteistyökumppania ja yhdistyksen omaa väkeä.

Sidosryhmäteatteri "Ilmasta rahaa" Helsingin kaupunginteatterilla 14. helmikuuta veti puoleensa 242 asiakasta ja kumppania. 1.–2. elokuuta järjestettiin pienimuotoisempi SähköGolf-tapahtuma.

Muita tapahtumia, joihin yhdistys osallistui, olivat Hyvinvointia sähköllä -visioseminaari 24. huhtikuuta Vantaan Heureka ja Sähkömessut Jyväskylässä 7.–9. helmikuuta. Lisäksi osallistuimme Talotekniikka NEXT-tapahtumaan 1. lokakuuta Helsingissä talotekniikka-asioden edistämisen merkeissä.

YLI 90 VUOTTA SÄHKÖISTYSALAN HYVÄKSI



31.12.2024
2 790
JÄSENTÄ

88 OPPILAITOS-
JÄSENTÄ
13 JÄSEN-
JÄRJESTÖÄ

STULIN VARSINAISTEN JÄSENTEN JA JÄSENJÄRJESTÖJEN LIIKEVAIHTO JA HENKILÖSTÖ

(Sähköasennus, verkonrakennus, korjaus & huolto)

Jäsenistön
yhteenlaskettu
liikevaihto
(Vuosi 2023)

4,9
Mrd euroa

Jäsenistön
yhteenlaskettu
henkilöstömäärä
(Vuosi 2023)

25 700
asentajaa tai
toimihenkilöä



YHTEISTYÖ & VAIKUTTAMINEN

STUL tekee laajasti yhteistyötä muun muassa eri viranomaisten ja järjestöjen kanssa kehittäen sähkö- ja teleurakointialan käytäntöjä ja toimintaedellytyksiä.

STUL-KONSERNIN
henkilöstömäärä

45

STUL • SÄHKÖINFO • SETI

STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

JÄSEN- JA
ASIAKASKOKEMUS



DIGITAALINEN
TOIMINTAYMPÄRISTÖ



VASTUULLINEN
SÄHKÖISTYSSALA



HENKILÖSTÖN
OMISTAUTUNEISUUS



SÄHKÖINFO OY

1000
osallistujaa
verkkokurssille



JULKAISIMME
10
SÄHKÖMAAILMAA



5 SÄHKÖMAAILMAA
EXTRA



KUSTANSIMME
57
ST-KORTTIA



11 KIRJAA

JÄRJESTIMME
89
WEBINAARIA JA
VERKKOKURSSIA

JÄRJESTIMME
133
KOULUTUSTA

KOULUTUKSISSA
2 925
OSALLISTUJAA

HENKILÖ- JA YRITYSARVIOINTI SETI OY

30 730
lakisääteistä sähkö-
pätevyystodistusta
vuoden lopussa
rekisterissä

714
uutta myönnettyä
lakisääteistä
sähköpätevyys-
todistusta

165
uutta hyväksyttyä
vapaaehtoista
pätevyystodistusta

37
uutta yrityksen
hyväksyntää/
sertifiointia



YHTIÖMME

Sähköinfo oy – Tuotteet ja palvelut

Sähköinfo oy on Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n omistama julkaisu- ja koulutustoimintaa harjoittava yhtiö, joka palvelee koko sähköalaa. STULin jäsenet saavat merkittäviä alennuksia Sähköinfo:n tuotteista.

Vuonna 2024 otimme tärkeitä askeleita liiketoiminnan kehityshanke Sähköinfo 2.0:ssa, johon sisältyy liiketoiminnan prosessien ja kokonaisvaltaisen IT-infrastruktuurin läpikäynti. Olennaista projektissa on myös AI:n käyttövalmiuden huomioiminen sekä lyhyellä että pitkällä tähtäimellä. Hankkeella uskotaan olevan liiketoimintaa vahvistava vaikutus muun muassa Sähköinfo:n liikevaihdon kasvun myötä.

Koulutus

Sähköinfo oy:n koulutusta toteutettiin vuonna 2024 lähikoulutuksena, webinaareina, hybridisti näiden yhdistelmänä ja verkkokoulutuksena. Suurimpaan osaan lähikoulutuksista oli mahdollista osallistua myös etänä, mikä olikin suosittua.

Sähköinfo järjesti vuonna 2024 95 yleistä koulutustilaisuutta, joihin osallistui 1 840 henkilöä, ja 38 tilauskurssia, joiden osallistujamäärä oli 1 085. Verkkokurssien osallistujia oli 1 000, joten kaikkiaan koulutuksiin osallistui webinaarit ja verkkokurssit mukaan lukien noin 4 000 henkilöä.

Sähkötekniikan koulutus

Vuoden 2024 suurimmat koulutustilaisuudet olivat Käytön johtajan päivä ja Sähkötöiden johtajan koulutuspäivä, jotka toteutettiin hybriditilaisuutena. Valtakunnallisina koulutuskiertueina toteutettiin keväällä Sähköturvallisuuspäivät ja syksyllä Pätevyyspäivät. Muista kursseista mainittakoon Käyttöönottotarkastus- ja Jännite-työkoulutukset sekä Sähkölaitteiston lämpökuvauskoulutukset. Sähkötekniisiä koulutustilaisuuksia oli vuonna 2024 noin 80. Yleisimmät kurssipaikkakunnat olivat Vantaa, Espoo ja Tampere.

Tietoteknisten järjestelmien koulutus

Suurimpia tietoteknisten järjestelmien koulutustilaisuuksia olivat Turvapätevyyspäivä ja Kiinteistöjen viestintäverkot. Muita koulutuksia olivat mm. KNX Partner-kurssit ja optisia verkkoja käsittelevät koulutukset. Myös automaatiokoulutuksia järjestettiin.

Lakiasian koulutus

STULin lakiosasto järjesti koulutukset rakennusurakan yleisistä sopimusehdoista, YSE 1998, sekä palkanlaskennasta. Yhdistyksen lakimiehet toimivat lisäksi luennoitsijoina useilla aiheisällöltään pääosin teknisen alan kursseilla. YSE:sta järjestettiin myös tilauskurssseja.

Verkkokurssit

Vuonna 2024 keskityimme verkkokurssien osalta ole-massa olevien kurssien myymiseen, kehittämiseen ja muuhun ylläpitoon. Verkkokursseilla oli kaikkiaan 1 000 osallistujaa. Suosituin verkkokurssi oli SFS 6002 Sähkö-työturvallisuus.

Webinaarit

Webinaarit toteutettiin Teams-järjestelmän kautta. Useita lähikursseja pidettiin niin sanoittuina hybridi-kursseina, joihin sai osallistua myös etänä. Webinaarit vaihtelivat kahden tunnin lyhytkoulutuksista päivän mittaisiin koulutuksiin.

Kirjat

Vuonna 2024 julkaisimme kaikkiaan 11 kirjaa.

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry

- Maadoituskirja
- Sähköurakan yksikkökustannuksia I/2024
- Sähköurakan yksikkökustannuksia II/2024

Sähkötieto ry

- ST-ohjeisto 6 Sähkölaittekorjaajan opas
- ST-ohjeisto 12 Käytön johtajan tarkastuslistat

- ST-käsikirja 22 Rakennusten automaation valvomot
- ST-käsikirja 42 Akkuenergiavarastot
- ST-käsikirja 17 Rakennusautomaatiojärjestelmät
- ST-käsikirja 23 KNX-järjestelmän perusteet
- ST-käsikirja 33 Rakennusten sähköasennusten tarkastukset

SETI

- Sähköalan säännökset 2024
- Sähkö-, tele-, turva- ja RAU-urakointi käytännössä 2024

ST-kortisto ja lisenssit

ST-kortistossa julkaistiin vuonna 2024 yhteensä viisi uutta ja 47 uudistettua ST-korttia, neljä uudistettua ST-käsikirjaa, kaksi uudistettua ST-ohjeistoa ja yksi kokonaan uusi ST-käsikirja. Vuosi 2024 oli viimeinen, jona ST-kortistoa julkaistiin paperiversiona.

ST-kortisto on mahdollista hankkia sähköisenä lisenssinä. Kortisto sisältyy Superlisenssiin ja osittain myös PK-lisenssiin.

Febdok

Febdok 7.0 -version kehitystä jatkettiin. Uutena toimintona palveluun tuli muun muassa valokaarienergian laskenta. Vuonna 2024 myytiin 12 uutta lisenssiä. Febdok-koulutuksia järjestettiin sekä perus- että jatkokursseina. Vuoden

lopulla käynnistimme myös webinaarikoulutukset.

Sähköalan tietokansio

Sähköalan tietokansiota päivitettiin uusien ja päivitettyjen sähköalan säädösten ja standardien teksteillä sekä Tuke-sin tiedotteilla. Painetun kansion ylläpitoa jatkettiin, mutta tilaajia suositeltiin siirtymään sisältöltään laajennetun sähköpätevyuden ylläpitokansion verkkotuotteen tilaajiksi.

Sähköurakan pakettirekisteri

Pakettirekisterin sisältöä ylläpidettiin ja laajennettiin, ja siihen lisättiin uusia ohjelmistorajapintoja. Yksikkökustannusten tarvikkeiden hintataso perustuu ohjelmassa suurimpien tukkureiden sähkötarvikehinnastoihin sekä Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n ja Sähköalojen ammattiliitto ry:n työehtosopimuksen mukaiseen urakkahinnotteluun. Sisältö päivitetään noin viisi kertaa vuodessa.

Työmaahelpi

Työmaahelpissa siirryttiin nettipohjaiseen sovellukseen, koska IOS- ja Android-natiivisovellusten päivittäminen on vaativaa. Palvelua kuitenkin kehitetään jatkuvasti palautteen perusteella.

Lehdet

Vuonna 2024 julkaisimme 10 Sähkömaailma-lehteä, joista kaksi oli kaksoisnumeroita. Sähkömaailma on tab-



Lehdet tiedottivat sähköalan tapahtumista ja teknisestä kehityksestä paperilla ja verkossa.

loid-kokoinen sähköalan uutislehti, jonka mukana jäsenet saavat myös jäsentiedotteen.

Sähkömaailma Extra on syvälinen tekninen aikakauslehti, joka ilmestyy viisi kertaa vuodessa. Lehden saavat kaikki Sähkömaailman tilaajat sen mukana.

STULin jäsenet saivat lehtien vuosikerrat jäsenetuna. Kokonaislevikki oli reilut 5 000.

Sähkömaailma ja Sähkömaailma Extra julkaistaan myös näköislehtenä Sähköinfon verkkojulkaisualustalla.

Vuoden aikana lähetimme Sähkömaailma-uutiskirjeen yhteensä noin 175 000 vastaanottajalle. Päivitimme uutisia säännöllisesti myös lehden Facebook- ja LinkedIn-sivuille.

Henkilö- ja yritysarviointi SETI oy

STUL-konserniin kuuluva SETI myöntää lakisääteisiä sähköpätevyyskatsauksia ja muita ammattitaidon osoittavia pätevyystodistuksia sähkölaitteistojen kuntotutkijoille, lämpökuvaajille sekä automaatio-, tele- ja turva-alan ammattilaisille. Lisäksi se muun muassa hyväksyy ja sertifioi urakoitsijoita, auktorisoi kouluttajia ja ylläpitää voimassa olevien yritysten hyväksyntöjen ja sertifiointien julkista SETIpro-rekisteriä sekä auktorisoitujen kouluttajien extranet-palvelua.

Vuosi 2024 oli SETI oy:n 29. toimintavuosi. Jyväskylän sähkömessuilla julkistettiin uusi yrityshyväksyntä, aurinkosähköurakoitsija, jolla aurinkopaneeleja asentava yritys voi osoittaa tilaajille vastuullisen ja laadukkaan toimintansa. Yhtiön hallitukseen kuuluivat **Marko Utriainen, Jarmo Töyräs ja Esa Tiainen**. Yhtiön toimitusjohtajana toimii Olli Vitikka. Toiminta jatkui samankaltaisena kuin aikaisempinakin vuosina. FINAS toteutti SETI:n toimintaan liittyen kaksi arviointikäyntiä, joista ensimmäinen kohdistui lakisääteisten sähkö- ja hissipätevyystodistusten arviointitoimintaan ja toinen akkreditoituihin TT- ja TU-sertifiointiohjelmiin.

Lakisääteisiä sähköpätevyystodistuksia haettiin hieman enemmän kuin vuoden 2023 aikana, mutta hakemusten kokonaismäärä oli kuitenkin edelleen huomattavasti totuttua alemmalla tasolla. Vuosien 2017–2021 aikana lakisääteisten sähköpätevyystodistusten hake-

musten määrä vakiintui noin 1 100 vuosittaiseen hakemukseen. Vuoden 2024 aikana käsiteltiin 950 lakisääteisen sähköpätevyystodistuksen hakemusta, mikä on vain hieman enemmän kuin vuonna 2023, joka on ollut nykylainsäädännön voimassaoloaikana heikoin vuosi lakisääteisten sähköpätevyystodistusten osalta. Myönnettyjen todistusten määrä oli edelleen noin 170 todistusta vähemmän kuin vuosien 2017–2021 keskiarvo. Kielteisiä päätöksiä annettiin reiluihin 200 hakemukseen, joista kahdeksasta SETI vastaanotti kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimusten käsittelyssä kuitenkin todettiin, että SETI on tehnyt päätökset oikein perusteiden mukaan. Yksi oikaisua hakeneista henkilöistä valittiin päätöksestä edelleen hallinto-oikeuteen. Tapaukseen ei saatu oikeuden päätöstä vuoden 2024 aikana.

Vapaaehtoisissa pätevyyskatsauksissa kasvua oli näkyvissä sähkölaitteistojen lämpökuvaajien osalta. Suurin kato pätevien henkilöiden lukumäärässä on ollut telepätevyyskatsauksissa, joissa pätevyityneiden henkilöiden määrä on laskenut vuosien 2019–2020 lähes 580 henkilön tasosta tasaisesti vuosittain vuoden 2024 lopussa 415 telepätevyystodistuksen omaavaan henkilöön. Kaikkia voimassa olevia vapaaehtoisia pätevyystodistuksia oli vuoden lopussa 780 kappaletta. Vuoden 2024 aikana käsiteltiin yhteensä 144 hakemusta. SETI järjesti vuoden 2024 aikana viisi lämpökuvaustutkintoa, joissa LK-tutkinnon suoritti yhteensä 36

// Vapaaehtoisissa pätevyyskatsauksissa kasvua oli näkyvissä sähkölaitteistojen lämpökuvaajien osalta.

henkilöä. Verkon yli suoritettavia sähköturvallisuustutkintoja ei enää järjestetty SETI:n toimesta.

SETI jatkoi sähköistysalalla toimiville henkilöille Sähköpätevyyskatsauksen ylläpitokansion paperisen version julkaisua, jonka sivuja päivitettiin vuoden aikana kahdella täydennysjaketulla. Kansion tilaajille lähetettiin päivityksien mukana kansioon kuuluvat kirjat, joita olivat Sähköalan säännökset 2024 sekä Sähkö-, tele-, turva- ja rakennusautomaatioasennukset käytännössä.



HALLINTO JA TILINPÄÄTÖS

Yhdistyksen henkilöstö

Vuonna 2024 STUL-konsernissa oli kaikkiaan 45 työntekijää, joista vakituksessa työsuhteessa oli 42 ja määräaikaaisessa työsuhteessa kolme henkilöä. STULin palveluksessa heistä oli 10, Sähköinfon palveluksessa 31 ja Henkilö- ja yritysarviointi SETIn palveluksessa 4 henkilöä. Työntekijöistä oli naisia 17 ja miehiä 28. Kaikkien työntekijöiden keski-ikä oli 50,5 vuotta. Miesten keski-ikä oli 53,5 vuotta ja naisten 45,9 vuotta. Mediaani-ikä oli 49,7 vuotta ja ikähaitari 22–65 vuotta. Henkilöstön strategiapäivät järjestettiin Hyvinkään Sveitsissä 29.–30. elokuuta.

Yhdistyksen hallinto

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n hallituksessa oli vuonna 2024 puheenjohtaja, kaksi varapuheenjohtajaa ja 11 jäsentä. Kaikki hallituksen edustajat olivat varsinaisia jäseniä. Hallituksen työvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajat ja yhdistyksen toimitusjohtaja **Marko Utriainen**.

Yhdistyksen tilintarkastajana oli tilintarkastusyhteisö BDO, vastuullinen tilintarkastaja KHT **Pertti Hiltunen** ja valvontatilintarkastaja KHT **Teemu Koski**.

Yhdistyksen hallitus vuonna 2024:

Puheenjohtaja

Jarmo Töyräs, LSK Electrics oy, Lahti

Varapuheenjohtajat

Kimmo Hallamaa, Elektrium Group oy, Matku

Antti Kurvi, Teleurakointi Titari oy, Kotka

Sihteeri

Marko Utriainen, STUL ry

Hallituksessa puheenjohtajien lisäksi

varsinaisista jäsenistä:

Ville Juhala, Insinööritoimisto

Unto Rantanen oy, Pori

Mikko Kaijalainen, Amplit oy, Helsinki

Juha Karppinen, Elvera oy, Mikkeli

Hannu Kauppi, HSK Sähkö oy, Kalajoki

Timo Keränen, Paikallis-Sähkö oy, Kajaani

Rainer Koivunen, Sähköansio oy, Lempäälä

Teijo Miettinen, Saimaan Sähkötyö oy, Mikkeli

Risto Reivolahti, Rauman Sähkö- ja

teleasennus oy, Rauma

Toni Rouvinen, Rindesso oy, Jyväskylä

Toni Siivonen, Sähkö-Rauma oy, Rauma

Jonas Valtonen, Espoon Sähkömiehet oy,

Vantaa

// Henkilöstön strategiapäivät järjestettiin Hyvinkään Sveitsissä 29.–30. elokuuta.

Kokoukset

Hallituksen ja työvaliokunnan kokoukset

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuonna 2024 viisi kertaa: 24. tammikuuta SESKOlla ja Teams-etäkokouksena, 12. maaliskuuta Prysmian Groupilla ja Teams-etäkokouksena, 28.–29.5. strategiapäivillä Runo-hotellissa Porvoossa ja Teams-etäkokouksena, 3. syyskuuta Schneider Electricin luona Espoossa ja Teams-etäkokouksena sekä 30. lokakuuta STUL ry:n toimistolla ja Teams-etäkokouksena. Hallituksen työvaliokunta kokoontui toimintavuonna seitsemän kertaa.

Yhdistyksen kokoukset

STULin sääntömääräinen kevätkokous pidettiin Tiedekeskus Heureka Vantaalla Visio 2040 -seminaarin yhteydessä 24. huhtikuuta 2024. Kokoukseen saattoi osallistua myös Teamsin välityksellä. Kokouksessa hyväksyttiin yhdistyksen tilinpäätös ja esiteltiin edellisen vuoden vuosikertomus. Lisäksi toisessa käsittelyssä päätettiin muuttaa yhdistyksen nimi Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry muotoon Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry.

Yhdistyksen syyskokous järjestettiin Helsingissä Kalastajatorpalla Sähköurakoitsijapäivien yhteydessä 14. marraskuuta 2024. Kokous hyväksyi yhdistyksen toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä vahvisti jäsenen ja työmarkkinamaksut vuodelle 2025. Edelleen kokous päätti, että hallitus voi jättää osan jäsenmaksuista perimättä, jos yhdistyksen ja palveluyhtiöiden talous kehittyy myönteisesti. Kokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenten ja muiden luottamusmiesten sekä tilintarkastajien palkkiot. Erovuoroisten hallituksen jäsenten tilalle valittiin uudet henkilöt.



Satu Mäki

Yhdistyksen syyskokous järjestettiin Helsingissä Kalastajatorpalla Sähköurakoitsijapäivien yhteydessä.

Huomionosoitukset

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry

- Vuoden 2024 sähköurakoitsijaksi valittiin **Sähkö-Jore oy**, Janakkala
- Vuoden 2024 sähkösuunnittelijaksi valittiin **Insinööritoimisto Varpiola oy**, Lieksa
- Sähköistysalan edistämispalkinto myönnettiin **Anni Lassilalle** (Helsingin Sanomat)
- Kultaisen ansiomerkin sai **Toivo Lötjönen** (STUL ry)
- Hopeiset ansiomerkit saivat **Tuija Isaksson** (Meka Pro oy) ja **Birgitta Pessi** (SETI oy)



Tuukka Helkkinen

Insinööritoimisto Varpiola oy, Lieksa



Mikko Arvonen

Sähkö-Jore oy, Janakkala



Satu Maili

STULin ansiomerkkien saajat: Birgitta Pessi (SETI oy) , Tuija Isaksson (MekaPro oy) ja Toivo Lötjönen (STUL ry).

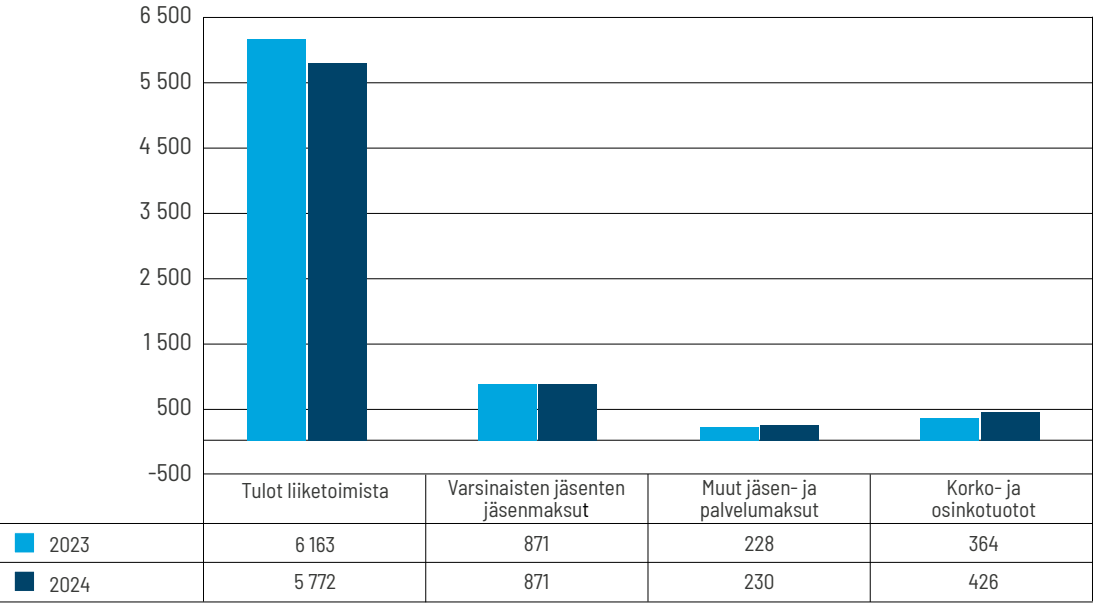


Satu Maili

Sähköistysalan edistämispalkinto 2024 myönnettiin Anni Lassilalle (Helsingin Sanomat).

Tulojakauma 2023 ja 2024

STUL-KONSERNIN TULOJAKAUMA 2023 JA 2024			(1 000€)	
	2023	Osuus-%	2024	Osuus-%
Tulot liiketoimista	6 163	80,8 %	5 772	79,1 %
Varsinaisten jäsenten jäsenmaksut	871	11,4 %	871	11,9 %
Muut jäsen- ja palvelumaksut	228	3,0 %	230	3,2 %
Korko- ja osinkotuotot	364	4,8 %	426	5,8 %
Yhteensä	7 625	100,0 %	7 300	100,0 %



STUL-tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liikevaihto	5 768 181,79	6 158 651,51
Liiketoiminnan muut tuotot	4 268,87	3 889,87
Jäsen- ja liittymismaksut	1 101 364,66	1 098 184,73
Tulot yhteensä	6 873 815,32	7 260 726,11
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat:		
Ostot tilikauden aikana	535 244,60	856 151,54
Varastojen lisäys (-)/vähennys (+)	25 982,42	-41 338,07
Ulkopuoliset palvelut	502 971,68	524 460,60
Materiaalit ja palvelut yhteensä	1 064 198,70	1 339 274,07
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	3 101 756,62	3 203 190,28
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	581 847,72	590 085,15
Muut henkilösivukulut	75 560,40	91 047,38
Henkilöstökulut yhteensä	3 759 164,74	3 884 322,81
Poistot ja arvonalennukset		
Poistot	109 005,46	128 647,53
Liiketoiminnan muut kulut	1 907 524,42	1 808 239,14
Liikevoitto	33 922,00	100 242,56
Rahoitustuotot ja -kulut:		
Korko- ja rahoitustuotot	434 622,53	372 429,75
Korko- ja rahoituskulut	-8 898,45	-8 005,07
	425 724,08	364 424,68
Voitto ennen varauksia ja veroja	459 646,08	464 667,24
Tuloverot	-119 659,38	-137 338,92
Konsernin voitto tilikaudelta	339 986,70	327 328,32

STUL-konsernitase

STUL-konsernitase

VASTAAVAA

31.12.2024

31.12.2023

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

Liittymismaksut	73 269,20		73 269,20	
Ennakkomaksut	176 983,75		105 258,75	
Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	250 252,95	0,00	178 527,95

Aineelliset hyödykkeet

Maa-alueet	706 067,46		706 067,46	
Rakennukset ja rakennelmat	2 281 488,86		2 369 843,09	
Ennakkomaksut	0,00		0,00	
Koneet ja kalusto	0,00	2 987 556,32	0,00	3 075 910,55

Käyttöomaisuusarvopaperit ja muut pitkäaikaiset sijoitukset

Osakkeet ja osuudet	4 560 958,18		4 632 973,15	
Muut sijoitukset	4 798 600,52		4 196 663,56	
Tiklin rahasto	1 439 069,00	10 798 627,70	1 427 273,01	10 256 909,72

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Saamiset pitkäaikaiset

Lainasaamiset om.yht.yr.				
Lainasaamiset		800 000,00		800 000,00

Vaihto-omaisuus

Tavarat	116 351,27		142 333,69	
Muu vaihto-omaisuus	0,00	116 351,27	0,00	142 333,69

Saamiset

Myyntisaamiset	373 329,96		546 836,32	
Siirtosaamiset	145 538,88	518 868,84	74 637,00	621 473,32
Rahat ja pankkisaamiset		1 888 010,72		2 095 987,19

VASTAAVAA YHTEENSÄ

17 359 667,80

17 171 142,42

VASTATTAVAA

OMA PÄÄOMA

Sidottu oma pääoma

Varsinainen pääoma	6 250 420,59		6 250 420,59	
Tiklin rahasto	1 439 069,00		1 427 273,01	
Rahastot (sidottu)	4 249 886,25	11 939 375,84	4 245 163,52	11 922 857,12

Vapaa oma pääoma

Kertyneet voittovarot	3 967 872,14		3 640 543,82	
Tilikauden voitto	339 986,70	4 307 858,84	327 328,32	3 967 872,14

VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikainen

Ostovelat	277 497,34		294 131,98	
Siirtovelat	539 181,06		690 618,43	
Muut lyhytaikaiset velat	295 754,72	1 112 433,12	295 662,75	1 280 413,16

VASTATTAVAA YHTEENSÄ

17 359 667,80

17 171 142,42

Espoossa 19. päivänä maaliskuuta 2025

Hallamaa Kimmo

Kaijalainen Mikko

Karppinen Juha

Kauppi Hannu

Koivunen Rainer

Kurvi Antti

Malinen Veijo

Miettinen Teijo

Puro Juha

Reivolahti Risto

Rouvinen Toni

Siivonen Toni

Töyräs Jarmo

Utriainen Marko

Valtonen Jonas

Tilintarkastuskertomus

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n (y-tunnus 0117009-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettaviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Espoossa 24. maaliskuuta 2025

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö


Pertti Hiltunen
KHT