



## TÄSSÄ NUMEROSSA TAMMI-HELMIKUU 2025

Vuosikello vuodelle 2025 1

Luontoisetujen  
laskentaperusteet alkaen  
1.1.2025 2

Sosiaalikulutusprosentin  
perusteet 2

Kotimaan päivärahat 2025 2

Sähköistysalan pk-yritykset  
saavat nyt tukea  
vastuullisuustyöhön 4

### JÄSENTIEDOTE

ilmestyy 10 kertaa vuodessa  
Sähkömaailma-lehden liitteenä.  
Tiedote on verkossa kohdassa  
www.stul.fi > Jäsensivusto.

### JÄSENSIVUJEN KÄYTTÄJÄTUNNUS

on oma sähköpostiosoitteesi. Jollei  
sinulla ole jäsensivujen salasanaa  
tai olet unohtanut sen, tilaa se  
jäsensivuilta (www.stul.fi) kohdasta  
kirjautu -> Hae salasana  
(anna käyttäjätunnukseksi oma  
sähköpostiosoitteesi).  
Saat salasanan muutoslinkin hetken  
kuluttua sähköpostiisi.  
Salasanan voit muuttaa jäsensivuilla  
kohdassa "Omat tiedot".

### JÄSENSIVUJEN SALASANAN

saavat yrityksesi kaikki henkilöt  
edellyttäen, että sähköpostiosoite  
on ilmoitettu liittoon.

### Kirjoittajat: STULin

neuvontahenkilöstö

Toimitus: STUL henkilöstö

Ulkoasu/taito: Anne Dannemann

Kuvat: Sähköinfo oy ellei toisin  
mainita.

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry  
PL 55 (Harakantie 18 B) 02601 Espoo

puhelin 09 547 610, www.stul.fi



# Vuosikello vuodelle 2025

## Työnantajan muistilista olennaisimmista työlainsäädännön muutoksista

**Teksti: Heini Elovaara,  
lakimies, STUL ry**

**U**uden vuoden käynnistyttyä on työnantajien hyvä laatia ja tarkistaa HR-vuosikello vuodelle 2025. Tässä artikkelissa käymme läpi olennaisimpia vuodelle 2025 kaavailtuja muutoksia työlainsäädäntöön ja kerromme, miten huomioida ne vuosikellon suunnittelussa.

### PALKKA-AVOIMUUSDIREKTIIVI

Hallituksen esityksen arvioidaan tulevan eduskunnan käsittelyyn keväällä 2025. Vuoden 2025 aikana on hyvä seurata palkka-avoimuusdirektiivin implementointia Suomessa ja varautua sen mukanaan tuomiin mahdollisiin muutoksiin.

### YHTEISTOIMINTALAKI

Yhteistoimintalain soveltamis-  
kynnystä nostettaisiin siten,  
että lain yleisen soveltamisalan  
mukaan lakia sovellettaisiin yri-  
tyksiin, yhteisöihin ja sivuliik-  
keisiin, jotka työllistävät säännöllisesti vähintään 50 työntekijää nykyisen 20 työntekijän rajan sijasta. Tästä huolimatta laissa säädettäisiin tiettyjä velvoitteita myös niille työnantajille, jotka työllistävät säännöllisesti 20–49 työntekijää.

Seuraavat velvoitteet koskisivat myös näitä 20–49 työntekijää säännöllisesti työllistäviä työnantajia:

- Jatkuvan vuoropuhelun käytäntö säilytettäisiin, mutta vuoropuhelua koskevat menettelytavat kuitenkin kevenisivät merkittävästi nykyisestä.
- Mikäli muutosneuvottelut koskisivat työvoiman käytön vähentämistä (ns. tuta-perusteiset irtisanomiset), säilyisi muutosneuvotteluvaihtoehto jatkossa myös niillä työnantajilla, jotka säännöllisesti työllistävät 20–49 työntekijää.
- Määräyksiä liikkeen luovutuksesta, sulautumisesta ja jakautumisesta sovellettaisiin edelleen. Muita yhteistoimintalakiin kaavailtuja muutoksia:  
Työnantajan olisi käynnistettävä muutosneuvottelut, jos työnantaja harkitsisi 90 päivän ajan-



Hallituksen esitys eduskunnalle paikallisen sopimisen edistämistä koskevaksi lainsäädännöksi tulee voimaan 1.1.2025 alkaen.

jakson aikana vähintään 20 työntekijään kohdistuvia vähentämistoimenpiteitä, eli irtisanomista, lomauttamista, osa-aikaistamista tai työsopimuksen olennaisen ehdon yksipuolista muuttamista taloudellisella tai tuotannollisella irtisanomisperusteella.

Muutosneuvotteluiden vähimmäiskesto lyhennettäisiin puolella nykyisestä silloin, kun muutosneuvottelut koskevat työvoiman käytön vähentämistä. Lyhennettyä lomautusilmoitusaikaa voitaisiin noudattaa työehtosopimuksien määräyksistä riippumatta.

Lakiin lisättäisiin uusi työsopimuksen päättymistä koskeva määräaika, jonka mukaan irtisanotun työntekijän työsopimus ei saisi päättyä, ennen kuin neuvotteluesityksen toimittamisesta työvoimaviranomaiselle on kulunut 30 päivää, mikäli työnantaja suunnittelee vähintään kymmenen työntekijän irtisanomista.

Henkilöstön hallintoedustuksen mahdolliset muutostarpeet arvioidaan lakihankkeen toisessa vaiheessa työministeriön laatiman selvityksen perusteella.

Kuvattujen Yhteistoimintalain muutosten on kaavailtu tulevan voimaan 1.7.2025, mutta tätä artikkelia kirjoitettaessa hallituksen

esitystä ei ole vielä annettu eduskunnan käsittelyyn.

### Henkilöön liittyvän irtisanomisperusteiden sääntelyn muuttaminen:

Jatkossa työsopimuksen päättämiseen henkilöön liittyvällä irtisanomisperusteella riittäisi asiallinen syy, eli painavan syyn vaatimus poistettaisiin. Tähän liittyviä muutoksia tehtäisiin myös työttömyysturvalakiin. Arvioitu esittelyviikko 14/2025.

### Työsopimuksen määräaikaisten perusteiden sääntelyn muuttaminen:

- Jatkossa työsopimus olisi mahdollista tehdä määräaikaisena vuodeksi ilman erityisen perusteen vaatimusta. Muutosvalmistelussa on kuitenkin tarkoitus varmistaa, ettei työsopimuksia silti ketjutettaisi perusteettomasti.

### Takaisinottovelvollisuutta koskevan sääntelyn muuttaminen:

- Alle 50 henkeä säännöllisesti työllistävien yritysten ja yhteisöjen osalta poistettaisiin ns. takaisinottovelvoite työehtosopimuksen määräyksistä riippumatta. Takaisinottovelvoite on velvoite ottaa työntekijä takaisin töihin silloin, kun työntekijä on irtisanottu tuotannollisista tai

taloudellista syistä ja työnantaja tarvitsee työntekijöitä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt.

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi työsopimuslain ja erityis- ja sairausajan palkkain muuttamisesta (sairausajan palkka):

Sairausajan palkkaa muutettaisiin siten, että ensimmäinen sairauspoissaolopäivä on omavastuupäivä, jolta työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa palkkaa, ellei työehto- tai työsopimuksessa ole toisin sovittu. Omavastuupäivää ei sovellettaisi viiden vuorokauden tai sitä pidempiin sairauslomiin eikä silloin, kun työkyvyttömyys johtuu työtapaturmasta tai ammattitaudista. Arvioitu esittelyviikko 35/2025.

### PAIKALLINEN SOPIMINEN

Hallituksen esitys eduskunnalle paikallisen sopimisen edistämistä koskevaksi lainsäädännöksi (HE 85/2024) tulee voimaan 1.1.2025 alkaen. Lue lisää aiheesta verkkosivujemme Ajankohtaista-osioista.

Lähde: Työ- ja elinkeinoministeriön verkkosivut

# Luontoisetujen laskentaperusteet alkaen 1.1.2025

Kotimaassa ja ulkomailla työnantajalta saadut luontoisedut on arvioitava seuraavien perusteiden mukaan:

## ASUNTOETU JA SÄHKÖN KÄYTTÖOIKEUS

Asuntoedun ja siihen sisältyvän lämmityksen raha-arvot ovat keskuslämmitysasunnoissa seuraavat:

ALUE	EDUN ARVO EUROA/KK
Helsinki 1	299 € + 13,20 € neliömetriltä
Helsinki 2	297 € + 12,10 € neliömetriltä
Helsinki 3, Espoo, Kauniainen	266 € + 11,30 € neliömetriltä
Helsinki 4, Vantaa	215 € + 11,30 € neliömetriltä
Jyväskylä, Kuopio, Lahti, Oulu, Tampere, Turku, Kehuskunnat, muu Helsinki	205 € + 9,60 € neliömetriltä
Muu Suomi	177 € + 8,60 € neliömetriltä

Kehyskunnilla tarkoitetaan Hyvinkään, Järvenpään, Keravan, Kirkkonummen, Nurmijärven, Riihimäen, Sipoon, Tuusulan ja Vihdin kuntia.

## AUTOTALLIETU

Lämmitetyn autotallin tai hallipaikan raha-arvo alueilla Helsinki 1-4, Espoo, Kauniainen ja Vantaa on 91 € ja muun Suomen alueella 60 € kuukaudessa. Kylmän autotallin tai hallipaikan raha-arvo alueilla Helsinki 1-4, Espoo, Kauniainen ja Vantaa on 60 € ja muun Suomen alueella 49 € kuukaudessa.

## RAVINTOETU

Ravintoedun arvo on 8,60 € ateriaa kohden, jos edun hankkimisesta työnantajalle aiheutuneiden välittömien kustannusten ja näiden kustannusten arvonlisäveron määrä on vähintään 8,60 € ja enintään 13,70 €. Jos tämä määrä alittaa 8,60 € tai ylittää 13,70 €, edun arvona pidetään välittömien kustannusten ja näiden kustannusten arvonlisäveron määrää.

## TÄYSIHOITOETU

Asunnon, ravinnon, valon ja lämmön sisältävän edun arvo on 647 € kuukaudessa yhdessä huoneessa sekä 624 € kuukaudessa yhteishuoneessa.

Hotellissa tai sitä vastaavassa muussa majoitustilassa järjestetty täysihoito arvostetaan käypään arvoonsa.

## AUTOETU

Jos palkansaaja tai hänen perheensä käyttää yksityisajoihin työnantajan henkilö- tai paketti-autoa, verovelvollisen saama etu katsotaan autoetuksi. Autoedun arvo vahvistetaan auton rekisteriotteeseen merkityn käyttöönottovuoden perusteella eri ikäryhmissä seuraavasti:

### A) IKÄRYHMÄ A (vuosina 2023-2025 käyttöön otetut autot)

**Vapaa autoetu:** Edun arvo kuukaudessa on 1,5 % auton uushankintahinnasta lisätynä 285 eurolla tai 19 sentillä kilometriltä.

**Auton käyttöetu:** Edun arvo kuukaudessa on 1,5 % auton uushankintahinnasta lisätynä 105 eurolla tai 7 sentillä kilometriltä.

### B) IKÄRYHMÄ B (vuosina 2020-2022 käyttöön otetut autot)

**Vapaa autoetu:** Edun arvo kuukaudessa on 1,2 % auton uushankintahinnasta lisätynä 300 eurolla tai 20 sentillä kilometriltä.



**Auton käyttöetu:** Edun arvo kuukaudessa on 1,2 % auton uushankintahinnasta lisätynä 120 eurolla tai 8 sentillä kilometriltä.

### C) IKÄRYHMÄ C (ennen vuotta 2020 käyttöön otetut autot)

**Vapaa autoetu:** Edun arvo kuukaudessa on 0,9 % auton uushankintahinnasta lisätynä 315 eurolla tai 21 sentillä kilometriltä.

**Auton käyttöetu:** Edun arvo kuukaudessa on 0,9 % auton uushankintahinnasta lisätynä 135 eurolla tai 9 sentillä kilometriltä.

## PUHELINETU

Työnantajan palkansaajan kotiin kustantamasta puhelimesta muodostuvan puhelinedun raha-arvo on 20 € kuukaudessa. Edun arvo kattaa puheluista aiheutuneet kustannukset.

Työnantajan palkansaajalle kustantaman matkapuhelimen luontoisetuarvo on 20 € kuukaudessa. Edun arvo kattaa puheluista, tekstiviesteistä, multimediateksteistä

ja muusta tietoliikenneyhteydestä kuin työntekijän työkäyttöä varten järjestetystä tietoliikenneyhteydestä aiheutuneet kustannukset.

## POLKUPYÖRÄETU

Jos palkansaajalla on käytettävissä yksityisajoihinsa työnantajan omistama, leasing-sopimuksella hankkima tai muulla tavalla järjestämä ajoneuvolain (82/2021) 28 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitettu polkupyörä, verovelvollisen saama etu katsotaan polkupyöräetuksi.

Työnantajan omistamasta polkupyörästä muodostuvan edun raha-arvo kuukaudessa on 1/12 polkupyörän vuotuisten pääomakustannusten eli hankintahinnan osan ja pääoman koron sekä huolto-, korjaus- ja muiden käyttökustannusten euromäärästä. Hankintahinnan osan euromäärä lasketaan siten, että hankintahinta jaetaan viidellä käyttövuodella.

Työnantajan leasingsopimuksella hankkimasta tai muulla vastaavalla tavalla järjestämästä polkupyörästä muodostuvan edun

raha-arvo kuukaudessa on leasing- tai muun maksun sekä työnantajan erikseen maksamien käyttökustannusten euromäärä kuukaudessa vähennettynä leasingyhtiölle tai muulle taholle maksettujen toimisto- ja käsittelykulujen euromäärällä.

Käyttökustannuksiin laskettavien työnantajan maksamien huolto- ja korjauskustannusten raha-arvo on 30 euroa kuukaudessa sähköavusteisen polkupyörän osalta ja 20 euroa kuukaudessa muun 1 momentissa määritellyn polkupyörän osalta.

Jos polkupyöräetu on osa liikumispalvelupakettia, edun raha-arvo kuukaudessa on euromäärä, jonka vastaava etu maksaisi erikseen tarjottuna.

Polkupyörään kiinteästi kuuluvat, erikseen hankitut lisävarusteet kuten ajovalot, lukitus ja nastarenkaat sekä pyöräilykypäri otetaan huomioon polkupyöräedun arvoa laskettaessa lisäämällä lisävarusteiden arvo hankintahintaan.

## Jäsentiedote ilmestyy jatkossa sähköisesti

**TÄSTÄ** jäsentiedotteesta alkaen pääosa STULin jäsentiedotuksesta tapahtuu sähköisesti. Jatkossa kokoamme jäsenillemme keskeiset tiedotteet ja uutiset kuukausittaiseen uutiskirjeeseen nykyisen jäsentiedote-sähköpostin tapaan. Sähkömaailman mukana jaettua painettua jäsentiedotetta ei jatkossa tehdä lukuun ottamatta vuoden ensimmäistä numeroa.

Uudistuksen myötä pystymme välittämään jäsenillemme entistä ajankohtaisempaa ja keskitetympää

pää tietoa STULin palveluista ja tapahtumista sekä sähköurakointialan uutisista. Muista siis seurata uutiskirjeitämme!

Kiitämme kaikkia jäsentiedotteen lukijakyselyyn vastanneita. Otamme vastaukset huomioon, kun kehitämme tiedotustamme jatkossa.

Palautetta jäsentiedotteesta voi lähettää viestintäkoordinaattori Sanni Heinolle, [sanni.heino@sahkoinfo.fi](mailto:sanni.heino@sahkoinfo.fi).

## Kotimaan päivärahat 2025

Työnantaja voi maksaa työmatkan ajalta päivärahaa, jos matkakohde on yli 15 kilometrin päässä joko asunnostasi tai varsinaisesta työpaikastasi.

Jos palkansaaja jonakin matkavuorokautena saa ilmaisen tai matkalipun hintaan sisältyneen ruoan, päivärahan enimmäismäärä on puolet 1 momentin mukaisista määristä. Ilmaissella ruoalla tarkoitetaan kokopäivärahan kysymyksessä ollen kahta ja osapäivärahan kysymyksessä ollen yhtä ilmaista ateriaa.

**Päivärahan enimmäismäärät.**

Työmatkan kestoaika	Kotimaan verovapaan päivärahan enimmäismäärä
yli 6 tuntia (osapäiväraha)	24 €
yli 10 tuntia (kokopäiväraha)	53 €
kun matkaan käytetty aika ylittää viimeisen täyden matkavuorokauden	
- vähintään 2 tunnilla	24 €
- yli 6 tunnilla	53 €



# Sosiaalikulustannusprosentin perusteet

## A. SOSIAALIPALKAT

### Vuosiloma

Työntekijälle kertyy vuosilomapäiviä 2 pv. tai 2,5 pv. kuukaudessa riippuen työsuhteen alkamisajankohdasta. Laskelma perustuu 28 kertyneeseen lomapäivään ja 40 viikkotunnin säännölliseen työaikaan. Lisäksi laskelmassa on huomioitu työntekijälle maksettava lomarahaa, joka on 50 % lomapalkasta. Näillä oletusarvoilla työntekijän menettetyt työpäivät on 24 kpl ja sosiaalipalkkakustannus ilman siihen liittyviä sosiaalimaksuja on 18,70 %.

### Sairausaika

Laskelmassa työntekijän työkyvyttömyysajan ja sairaan alle 10-vuotiaan äkillisesti sairastuneen lapsen hoitamisen tai hoitamisen järjestämisen aiheuttamana työpäivien menetyksenä on käytetty kahdeksaa työpäivää. Oletuksena on, että poissaolot ovat lyhyitä, alle 1+9 arkipäivää. Alle vuoden kestäneiden työsuhteiden lyhytaikaiseen työkyvyttömyyteen liittyvää karenssipäivää ei ole huomioitu, näin ollen työkyvyttömyysaikaan liittyvä ansionmenetyksen korvaukseksi ilman sosiaalimaksuja on 3,95 %.

### Arkipyhät

Vuonna 2025 on 6 arkipyhää, loppipäinen, pitkäperjantai, 2.pääsiäispäivä, helatorstai, joulupäivä ja tapaninpäivä. Arkipyhäkorvaus maksetaan, kun arkipyhä sijoittuu päiväksi, joka olisi ollut työvuoroluettelon mukaan työntekijän työpäivä tai työajan tasoittumispäivä tai poissaoloon olisi ollut työnantajan lupa. Arkipyhien sosiaalipalkkakustannus on laskelmassa täten 2,96 % ilman sosiaalimaksuja.

### Muut arkipyhäkorvauksella korvattavat vapaapäivät

Itsenäisyyspäivän sattuessa arkipäiväksi laki itsenäisyyspäivän viettämisenä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä määrää työt keskeytettäväksi kuten sunnuntaina. Lain mukaan töiden keskeyttämisestä aiheutuva ansionmenetys on työntekijälle korvattava vähintään täyttä työpäivää vastaavalla palkalla. Vuonna 2025 itsenäisyyspäivä osuu lauantaiksi, joten se ei aiheuta lisäkustannusta.

Muita sopimusperusteisesti korvattavia vapaapäiviä ovat vuonna 2025 niiden sattuessa työntekijän työvuoroluettelon mukaisiksi työpäiviksi, työajan tasoittumispäiviksi tai jos poissaoloon on ollut työnantajan lupa, uudenvuodenpäivä, vappu, juhannusaatto ja jouluaatto. Laskelmassa ne kukin aiheuttavat 0,49 % sosiaalipalkkakulun ilman sosiaalimaksuja.

### Työajanlyhennys

Sähköistysalan työehtosopimuk-

sen mukainen työajanlyhennys on huomioitu täysmääräisenä 100 tuntina ja siitä aiheutuu 6,17 % sosiaalipalkkakulu ilman siihen liittyviä sosiaalikulustannuksia.

### Muut laskelmassa kohdassa sosiaalipalkkakustannukset huomioidut palkkaerät

Muihin huomioituihin palkkaeriin sisältyvät lakisääteisiin koulutuksiin käytetty aika, vanhempainvapaasta ja kunnallisista tehtävistä aiheutuneiden ansionmenetysten korvaaminen, palkalliset merkkipäivät, reserviharjoitusajan palkka, omaisten kuolemantapaukset ja harjannostajaistilaisuudet, jotka ovat laskelmassa huomioitu neljän työpäivän menetyksenä aiheuttaen 1,98% sosiaalipalkkakustannuksen, ilman sosiaalikuluja.

## B. SOSIAALIMAKSUT

### Tapaturmavakuutusmaksu

Lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu vaihtelee työn vaarallisuuden mukaan. Laskelmassa on käytetty talotekniikkatoimialan keskimääräisarvoa, 4,96 %. Tapaturmavakuutus otetaan huomioon täydellisenä (ilman omavastuuta).

Pienillä työnantajilla vakuutusmaksu perustuu useimmiten taulustomaksujärjestelmään, jossa vahinkoriskiä jaetaan kaikkien vakuutusosottajien kesken.

Suuremmilla työnantajilla vakuutusmaksu perustuu yleensä erikoismaksujärjestelmään. Mitä yksilöllisempi maksujärjestelmä on, sitä enemmän omat vahinkotilastot vaikuttavat. Maksujärjestelmän valinnassa huomioidaan vakuutusosottajan riskinkantokyky ja -halu.

### Työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysvakuutusmaksujen maksaminen on työnantajan lakisääteinen velvollisuus. Työnantaja pidättää palkansaajan osuuden työttömyysvakuutusmaksusta jokaisen palkanmaksun yhteydessä. Työnantajana vastaat sekä palkansaajan että työnantajan maksun suorittamisesta Työllisyysrahastolle eli TVR:lle. Työttömyysvakuutusmaksuprosentista säädetään vuosittain lailla.

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,20 prosenttia palkasta, jos palkkasumma on enintään 2 455 500 euroa. Palkkasumman 2 455 500 euron ylittäviltä osin työttömyysvakuutusmaksu on 0,80 prosenttia palkasta.

### Ryhmähenkivakuutusmaksu

Työntekijän ryhmähenkivakuutus on työnantajan työntekijöilleensä ottama henkivakuutus. Vakuutuksen tarkoituksena on turvata perheen välitön toimeentulo puolison tai lasten huoltajan kuoleman jälkeen. Vakuutus on voimassa työntekijän työ- ja vapaa-aikana. Työmarkkinajärjestöt ovat sopineet turvan järjestämisestä työnteki-



## STULin jäsensivujen Työkalupakista löytyy taulukkopohjainen sosiaalikulusten laskenta-työkalu.

joille. Velvollisuus vakuutuksen ottamiseen koskee kaikkia työnantajia, joita sitovassa työehtosopimuksessa on tai joiden alalla voimassa olevassa yleisessä valtakunnallisessa työehtosopimuksessa on ryhmähenkivakuutusta koskevat määräykset.

### Työnantajan sosiaaliturvamaksu

Työeläkevakuutus on osa lakisääteistä sosiaaliturvaa. Se turvaa työssäoloajan ansioihin suhteutetun toimeentulon työkyvyttömyyden ja vanhuuden varalle. Työeläkevakuutus on lakisääteinen ja pakollinen. Työnantajan on otettava se 17-68-vuotiaalle työntekijälle, kun työntekijän ansiot ylittävät kuukaudessa vakuuttamisvelvollisuuden alarajan. Yksityinen työnantaja ja yrittäjä järjestää työeläkevakuutuksen työntekijälleen ja itselleen valitsemastaan yksityisestä eläkelaitoksesta. Työeläkevakuutus rahoitetaan työeläkemaksuilla, jotka peri-

tään työnantajilta ja työntekijöiltä. Työnantaja maksaa koko työeläkemaksun, mutta pidättää työntekijöiden palkasta heidän maksuosuutensa. Yrittäjät maksavat itse eläkevakuutusmaksut työtuoloistaan.

Työeläkevakuutusmaksun suuruuteen vaikuttavat mm. yrityksen koko, henkilöstön ikärakenne ja isolla työnantajalla omavastuu työkyvyttömyystapauksista.

Työnantajan maksu on keskimäärin 17,38 prosenttia palkoista.

### Työnantajan vastuuvakuutusmaksu

Toiminnan vastuuvakuutus kattaa toiselle aiheutettuja vahinkoja. Vakuutuksen tarkoituksena on kattaa vakuutetussa toiminnassa toiselle aiheutettuja sellaisia henkilö- ja esinevahinkoja ja niihin liittyviä varallisuusvahinkoja, joista vakuutusosottaja on voimassaolevan oikeuden mukaan korvausvastuussa.

Laskelmassa on käytetty talotekniikkatoimialan keskimääräisarvoa 2,02 %

### Työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksu

Laskelmassa on käytetty talotekniikkatoimialan keskimääräisarvoa 0,43 %

### Muut sosiaalimaksut

Muihin sosiaalimaksuihin sisältyy työterveyshuolto, johon liittyvät kustannukset ovat nousseet mm. muutosturvan johdosta.

Laskelmassa on käytetty keskimääräisarvoa 2,00 %.

### Vapaaehtoiset sosiaalimaksut

Vapaaehtoisin sosiaalimaksuihin luetaan esimerkiksi työky-toiminta ja muu vapaaehtoinen työntekijöihin kohdistuva toiminta.

Laskelmassa on käytetty keskimääräisarvoa 0,75 %.

## C. TYÖVAATETUS YMS.

Näihin kustannuksiin on laskettu työvaatteiden ja suojarusteiden ja työmaalla työskentelyyn tarvittavien valmiuksien, kuten työturvallisuus- ja ensiaputaidot, hankintakustannukset.

Laskelmassa on käytetty keskimääräisarviota 2,00 %.

## KUSTANNUSLASKURI STULIN SIVUILLA

STUL on tuottanut käyttöösi taulukkopohjaisen sosiaalikulusten laskenta-työkalun.

Liiton nettisivujen jäsensivujen työkalupakista löytyvän Excel-työkalun avulla laskelmat voi tehdä sekä prosentti- että eurolähtöisesti.

Osoite: [www.stul.fi](http://www.stul.fi) -> JÄSENILLE -> Työkalupakki



## SEURAA MEITÄ!

Löydät meidät LinkedInistä, Facebookista ja X:stä. Tykkää ja ota STUL ry seurantaan!



## Sähköistysalan pk-yritykset saavat nyt tukea vastuullisuustyöhön

Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry on julkaissut toimintaohjeen järjestelmällistä vastuullisuustyötä käynnistäville jäsenilleen.

**Teksti: Tajja Merisalo, markkinointi- ja viestintäpäällikkö, STUL ry**

**VAIKKA** EU:n kestävyysraportointivaatimukset eivät vielä velvoita pienimpiä yrityksiä, pk-yritystenkin on raportoitava vastuullisuustietoja osana suurten yritysten tai

julkisen sektorin toimitusketjuja.

### VASTUULLISUUSTYÖTÄ ASKEL KERRALLAAN

”Vastuullinen yritys huomioi toimintansa ympäristöä koskevat, sosiaaliset ja hallinnolliset vaikutukset. Sähköistysalan urakoitsijat

toimivat jo vastuullisesti monella osa-alueella. Esimerkiksi sähkötyöturvallisuus on alallamme arkipäivää”, Sähkö- ja teleurakoitsijat STUL ry:n kehitys- ja vastuullisuuspäällikkö **Riikka Liedes** sanoo.

Lainsäädännön tulkinta, tietoturvan kehittäminen tai hiilijalanjäljen laskeminen ovat esimerkkejä vastuullisuuden osa-alueista, jotka vaativat paljon osaamista.

”STULin toimintaohje on tehty

yhdessä urakoitsijajäsentemme kanssa ja sisältää konkreettiset askeleet vastuullisuustoimiin. Sen avulla voi helposti kartoittaa, mitä vastuullisuustoimia tekee jo nyt, mitkä niistä ovat lakisääteisiä ja mitkä pakollisia nyt tai lähitulevaisuudessa – joko urakointiyritykselle suoraan tai osana raportointivelvollisen tilaajan toimitusketjua”, Liedes kertoo.

[Lataa toimintaohje STULin jäsen sivuilta.](#)

### JUHLAPYHÄT VUONNA 2025

Juhlapyhät ja muut erityiset vapaapäivät sekä kyseisinä päivinä ja niihin liittyvinä eräinä muina päivinä tehtävää työtä koskevat määräykset sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen 1.4.2023 - 31.3.2025, vuosilomalain ja työaikalain mukaan.

Juhlapyhät tulosten saat STULin jäsen sivujen Työkalupakista. [www.stul.fi](http://www.stul.fi) -> JÄSENILLE -> Työkalupakki

### VIIVÄSTYSKOROT LASKEVAT

Suomen Pankki on määrittänyt korkolain (633/1982) mukaisen viitekoron ja viivästyskorot ajalle 1.1.-30.6.2025.

Korkolain mukainen viitekorko on 3,5 %. Yleinen viivästyskorko on siten 10,5 % vuodessa.

Kaupallisiin sopimuksiin sovellettavaksi tarkoitettu viivästyskorko on 11,5 % vuodessa. Korkolain 4 a §:ssä tarkoitettua korkeampaa viivästyskorkoa sovelletaan yritykseltä toiselle tai viranomaiselta yritykselle suoritettaviin maksuihin.

**Lähde:** Suomen Pankin tiedote 30.12.2024

	Rakennusteknisten töiden tarvikkeet			LVI-tarvikkeet			Sähkötarvikkeet		
	Indeksi-pisteluku	Kuukausi-muutos, %	Vuosi-muutos, %	Indeksi-pisteluku	Kuukausi-muutos, %	Vuosi-muutos, %	Indeksi-pisteluku	Kuukausi-muutos, %	Vuosi-muutos, %
2023M06	192,7	-1,1	-2,8	189,7	-0,2	3,3	175,7	-0,2	6,2
2023M07	191,9	-0,4	-2,3	189,9	0,1	1,4	175,9	0,1	4,9
2023M08	191,4	-0,2	-3,0	190,4	0,2	0,9	174,6	-0,7	3,7
2023M09	191,5	0,1	-3,3	190,7	0,2	-0,9	174,6	0,0	3,4
2023M10	189,0	-1,3	-3,4	191,3	0,3	-0,5	173,3	-0,8	2,4
2023M11	188,2	-0,4	-3,5	189,8	-0,8	-1,8	173,7	0,2	3,1
2023M12	188,5	0,1	-3,3	190,0	0,1	-2,2	173,5	-0,1	2,1
2024M01	187,2	-0,6	-3,9	190,1	0,1	-1,3	172,6	-0,5	-2,4
2024M02	189,4	1,1	-3,3	188,0	-1,1	-2,5	173,2	0,4	-1,9
2024M03	188,8	-0,3	-3,9	189,3	0,7	-0,9	172,0	-0,7	-2,3
2024M04	188,4	-0,2	-2,9	187,5	-0,9	-1,6	171,8	-0,1	-2,3
2024M05	189,1	0,4	-2,9	186,8	-0,4	-1,7	173,0	0,7	-1,7
2024M06	189,4	0,1	-1,7	189,0	1,2	-0,4	173,7	0,4	-1,1
2024M07	189,3	-0,1	-1,3	185,8	-1,7	-2,2	173,4	-0,2	-1,4
2024M08	189,9	0,3	-0,8	186,2	0,2	-2,2	173,2	-0,1	-0,9
2024M09	189,4	-0,3	-1,1	186,3	0,1	-2,3	173,0	-0,1	-0,9
2024M10	189,7	0,2	0,4	186,6	0,1	-2,5	174,1	0,6	0,5
2024M11	189,4	-0,2	0,6	185,7	-0,5	-2,1	173,4	-0,4	-0,2

Lähde: Tilastokeskus

Talotekniikka-alan tarvikkeiden kustannusindeksi (18 kk) päivitetään kuukauden välein. Indeksitaulukko nähtävissä jäsen sivuilla [www.stul.fi](http://www.stul.fi) -> JÄSENILLE -> Työkalupakki

**STULIN KEVÄTLIIKKO-KOKOUS PIDETÄÄN 23.4.2025**

## SÄHKÖ- JA TELEURAKOITSIJAT STUL RY:N PALVELUHENKILÖSTÖ

**YHDISTYS**  
etunimi.sukunimi@stul.fi  
vaihde 09 547 610

**Riikka Friman** 050 314 2813  
markkinointi- ja viestintäjohtaja  
**Marko Utrainen** 050 335 4236  
toimitusjohtaja

**ILMOITUSMYNTI**  
**Johannes Finne** 040 922 0973  
Myyntipäällikkö

**JÄSENYHTEISTYÖ**  
**Arto Avovaara** 040 922 6484  
aluepäällikkö: Päijät-Häme, Kanta-Häme, Varsinais-Suomi, Etelä-Savo, Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala  
**Antti Lumirae** 040 900 7450  
aluepäällikkö: Pirkanmaa, Satakunta, Etelä-Pohjanmaa, Pohjanmaa, Keski-Suomi  
**Mauri Moilanen** 040 922 6490  
aluepäällikkö: Kaakkois-Suomi, Kainuu, Pohjois-Suomi, Lappi  
**Keijo Ukkonen** 050 341 0029  
aluepäällikkö: Uusimaa  
tyosuhteasiat@stul.fi

### SÄHKÖTEKNIikka- JA TURVALLISUUS

\* etunimi.sukunimi@sahkoinfo.fi  
**Esa Tiainen \*** 041 453 4071  
sähköturvallisuus, koulutus, lausunnot  
**Jenna Kaupila \*** 041 453 4081  
sähköturvallisuus, koulutus  
**Timo Ylinen \*** 045 635 7721  
verkostourakointi, ympäristöasiat  
**Henrik Rousku \*** 044 293 4409  
sähköturvallisuus, koulutus  
**Matti Orrberg \*** 040 922 0675  
Febdokin tekninen tuki, koulutus

**LAKIASIAT**  
**Sari Rissanen** 041 453 4074  
työmarkkina-asiat, lakiasiat  
**Inka-Liisa Ahokas** 041 453 4080  
työsuhteasiat, lakiasiat  
**Jaakko Jokela** 040 922 6486  
työsuhteasiat, lakiasiat  
**Roger Lehtonen** 041 453 4064  
lakiasiat, urakka- ym. sopimusasiat, vakuutukset, rådgivning även på svenska  
**Heini Elovaara** 050 566 1264  
lakiasiat  
lakiasiat@stul.fi

### TELE- JA TURVATEKNIikka, ST-KORTISTO

**Kimmo Arenius \*** 045 7734 5512  
tele- ja turva-asiat, koulutus  
**Jyrki Laine \*** 050 469 5251  
turvallisuusjärjestelmät ja -asennukset  
**Ville Reinikainen \*** 045 635 7724  
tietoliikennekaapeloinnit, ST-kortisto, teleasiat  
**Riikka Liedes \*** 045 7734 8683  
ST-kortisto  
**Risto Asp \*** 044 976 9871  
rakennusautomaatio, ST-kortisto  
**Vesa Erkkilä \*** 040 922 6480  
antennijärjestelmät



### OHJELMISTOTUOTTEET

**Antti Kivioja \*** 040 922 6498  
hinnastot, tarjouslaskentatietokanta, sähköiset julkaisut

**TILAUKSET JA KURSSI-ILMOITTAUTUMISET**  
kauppa.sahkoinfo.fi  
sahkoinfo@sahkoinfo.fi  
09 5476 1422

## SETI OY:N PALVELUHENKILÖSTÖ

**PÄTEVYYDET**  
\*\* etunimi.sukunimi@seti.fi  
**Birgitta Pessi \*\*** 044 278 7308  
SETIpro-rekisteri, sähkötyöturvallisuuskortit, pätevyystodistukset, laskutus, asiakaspalvelu  
**Veli-Matti Poikonen\*\*** 050 573 8872  
henkilöpätevyksien arvioinnit, yritysertifioinnit, neuvontapalvelut

**Riku Luoma \*\*** 050 407 2405  
henkilöpätevyksien arvioinnit, yritysertifioinnit, neuvontapalvelut

**Olli Vitikka \*\*** 040 922 6499  
toimitusjohtaja  
laatu järjestelmä, päätökset, lausunnot

**SETI**  
www.seti.fi



www.stul.fi