

2.2.2023

AT 1/2023

TEOLLISUUSLIITTO RY:N LAKKOJEN SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALALLE MAHDOLLISESTI AIHEUTTAMAT TYÖNTEON ESTEET

Viime päivinä valtakunnansovittelijalle on annettu lukuisia ennakoilmoituksia teollisuudessa ja palvelualoilla toimeenpantavista lakoista.

Näistä kaikista emme voi erikseen tiedottaa, vaan lakkoja koskevat tiedot ilmenevät Valtakunnansovittelijan toimiston internet-sivuilta osoitteesta: <https://valtakunnansovittelija.fi/ajankohtaista>

Tämä tiedote koskee Teollisuusliitto ry:n lakkoja ajalla

- 1.2.2023 kello 00.00 - 3.2.2023 kello 23.59 alkavat työvuorot;
- 8.2.2023 kello 00.00 - 10.2.2023 kello 23.59 alkavat työvuorot; ja
- 15.2.2023 kello 00.00 - 17.2.2023 kello 23.59 alkavat työvuorot

Tässä tiedotteessa esitetyt periaatteet koskevat sellaisenaan kaikilla muilla työehtosopimusaloilla toimeenpantavien lakkojen sähköistys- ja sähköasennusalan töille mahdollisesti aiheuttamia työnteon esteitä.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työt ovat tällä hetkellä työrauhavelvollisuuden piirissä.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimus (asentajat) on työehtosopimuksessa määritellyin ehdoin mahdollista irtisanoa helmikuun loppuun mennessä, jolloin työehtosopimuksen voimassaolo päättyisi 31.3.2023. Katso tästä <https://www.stta.fi/sahkoistys-ja-sahkoasennusalan-tyoehtosopimuksen-irtisanomisanomisajankohta-siirtyi/>

Ammattiliitto PRO on irtisanonut Talotekniikka-alan toimihenkilöiden työehtosopimuksen. Työehtosopimuksen voimassaolo päättyy 28.2.2023. Toimihenkilöitä koskevien työtaistelutoimien käynnistäminen tämän jälkeen on lain mukaan mahdollista.

Mahdollisista työtaistelutoimista on lain mukaan ilmoitettava aina kaksi viikkoa etukäteen. Työtaistelua koskeva ennakoilmoitus on mahdollista antaa vasta työrauhavelvollisuuden päättymisen jälkeen.

OSA 1: TEOLLISUUSLIITTO RY:N LAKOT

1. Käynnissä oleva ja ilmoitetut lakot

Teollisuusliitto ry on ennakoilmoituksensa mukaisesti toimeenpannut lakon teknologiateollisuuden, kemian perusteollisuuden sekä muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden erikseen valikoituihin työpaikkoihin. Lakon piirissä

ovat kaikki keskiviikon 1.2.2023 kello 00.00 ja perjantain 3.2.2023 kello 23.59 välisenä aikana alkavat vuorolistan mukaiset työvuorot.

Teollisuusliitto ry on myös jättänyt lakkoa koskevan ennakoilmoituksen teknologiateollisuuden, kemian perusteellisuuden, muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden sekä öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuuden sopimusalojen erikseen valikoituihin työpaikkoihin. Ilmoitetun lakon piirissä ovat kaikki keskiviikon 8.2.2023 kello 00.00 ja perjantain 10.2.2023 kello 23.59 välisenä aikana alkavat vuorolistan mukaiset työvuorot.

Teollisuusliitto ry on edelleen jättänyt kolmatta lakkoa koskevan ennakoilmoituksen teknologiateollisuuden, kemian perusteellisuuden, muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden valikoituihin työpaikkoihin. Ilmoitetun lakon piirissä ovat kaikki keskiviikon 15.2.2023 kello 00.00 ja perjantain 17.2.2023 kello 23.59 välisenä aikana alkavat vuorolistan mukaiset työvuorot.

Yksityiskohtaiset tiedot lakoista löydätte

Teollisuusliitto ry:n sivuilta:

<https://www.teollisuusliitto.fi/tyoelama/tyotaistelu/lakko-1-3-2/>

<https://www.teollisuusliitto.fi/tyoelama/tyotaistelu/lakko-8-10-2/>

<https://www.teollisuusliitto.fi/tyoelama/tyotaistelu/lakko-15-17-2/>

Valtakunnansovittelijan sivuilta:

<https://valtakunnansovittelija.fi/ajankohtaista>

Edellä mainitut työtaistelutoimenpiteet voivat aiheuttaa häiriöitä tai viivästystä työmaiden työaikatauluun tai voivat mahdollisesti estää sähköistys- ja sähköasennusalan töiden tekemistä työnseisauksen piirissä olevilla työpaikoilla.

Käsitlemme tässä tiedotteessa sähköistys- ja sähköasennusalan työnantajan palkanmaksuvelvollisuutta ja palkanmaksuvelvollisuuteen liittyviä toimenpiteitä siinä tapauksessa, että sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijöiden ja / tai alan toimihenkilöiden työn tekeminen estyy toisella työehtosopimusallalla toimeenpantavan lakon seurauksena.

Lisäksi käsitlemme niitä toimenpiteitä, joita sähköistys- ja sähköasennusalan yrityksen tulee kohdistaa sopimuskumppaneihinsa siinä tapauksessa, että sähköistys- ja sähköasennusalan työt keskeytyvät edellä käsitellystä syystä.

OSA 2: TOISELLA TYÖEHTOSOPIMUSALALLA TOIMEENPANTAVAN LAKON VAIKUTUS SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TYÖNTEKIJÖIDEN JA TOIMIHENKILÖIDEN TYÖSUHTEISSA

Työsopimuslain 2 luvun 12 § sisältää pakottavan säännöksen työnantajan palkanmaksuvelvollisuudesta tilanteessa, jossa työntekijän työnteko estyy toisten työntekijöiden työtaistelutoimenpiteen vuoksi.

Oikeuskirjallisuudessa ja -käytännössä on katsottu, ettei työnantaja voi välttää toisen työehtosopimusalan työtaistelutoimenpiteiden aiheuttamaan töiden estymiseen liittyvää palkanmaksuvelvollisuuttaan lomauttamalla työstä estyvän työntekijän ennakoidun työstä estyminen ajaksi.

Mahdollisen työstä estymisen syystä tulee pitää kirjaa kunkin työstä estymispäivän osalta työmaa- ja työntekijäkohtaisesti.

2.1 Työnantajan palkanmaksuvelvollisuus työntekijän / toimihenkilön työnteon estyessä toisella työehtosopimusallalla toimeenpantavan lakon seurauksena

Jos sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijän tai alan toimihenkilön työnteko estyy toisella työehtosopimusallalla toimeenpantavan lakon seurauksena, työnantaja on työsopimuslain 2 luvun 12 § toisen momentin mukaan velvollinen maksamaan työstä estyville työntekijöille ja toimihenkilöille palkkaa yhteensä **enintään seitsemän kalenteripäivän pituiselta** ajanjaksolta.

Ajanjakson laskeminen ja työnantajan esteaikaan kohdistuva palkanmaksuvelvollisuus työntekijän työvuoroluettelon mukaisilta työtunneilta alkaa, kun työntekijän aiemmin tekemä työ edellä mainitusta syystä tosiasialla estyy, ja jatkuu tämän jälkeen seitsemän kalenteripäivän pituisen ajanjakson. Ajanjaksoon luetaan kalenteripäivät, jolloin työntekijän työnteon estänyt lakko on voimassa työnteon estymisen jälkeen.

Aikaisemman oikeuskäytännön perusteella voidaan tulkita, että samalla toimialalla samassa työtaistelutilanteessa peräkkäin toimeenpantavien erillisten lyhyiden lakkojen aiheuttama työstä estyminen lasketaan yhteen edellä mainittua seitsemän kalenteripäivän pituisesta ajanjaksoa tarkasteltaessa.

Näin esimerkiksi Teollisuusliitto ry:n lakkojen 1.2.2023 kello 00.00 - 3.2.2023 kello 23.59 alkavat työvuorot ja 8.2.2023 kello 00.00 - 10.2.2023 kello 23.59 alkavat työvuorot sekä 15.2.2023 kello 00.00 - 17.2.2023 kello 23.59 alkavat työvuorot, katsotaan käsittävän yhteensä yhdeksän päivän pituisen ajanjakson, jos työntekijän työn estyminen on alkanut 1.2.2023. Sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijän työnantajalla on työsopimuslain 2 luvun 12 § toiseen momenttiin perustuva palkanmaksuvelvollisuus kaikilta mainittuihin ajanjaksoihin 1.2.2023 kello 00.00 - 3.2.2023 ja 8.2.2023 kello 00.00

- 10.2.2023 kohdistuvilta työntekijän työvuoroluettelon mukaisilta työpäiviltä, sekä päivältä 15.2.2023, jos työntekijä on ollut lakon takia estynyt tekemästä aikaisemmin tekemäänsä työtä 1.2.2023. Jos taas työntekijä olisi ollut esimerkiksi työajan lyhennysvapaalla 1.2.2023 ja olisi ollut lakon takia työstä estynyt vasta 2.2.2023, ulottuisi seitsemän kalenteripäivän ajanjakso, jolta esteajan palkkaa lain mukaan tulee maksaa, 16.2.2023 saakka.

2.2 Menettely sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijän / toimihenkilön työnteon estyessä toisella työehtosopimusallalla toimeenpantavan lakon seurauksena

Sähköistysalan työntekijän / alan toimihenkilön työnteon estyessä jaksossa 2.1 mainituista syistä, työnantajan on aiheellista toimia seuraavasti.

1. Annetaan työnteon estymistä koskeva ilmoitus työstä estyvälle työntekijälle / toimihenkilölle

Työnantajan on annettava kullekin sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijälle / alan toimihenkilölle todisteellisesti ilmoitus työstä estymisestä heti, kun työntekijän / toimihenkilön suoritettavana olevan työn tekeminen asianomaisella työmaalla on estynyt toisella työehtosopimusallalla toimeenpantavan lakon seurauksena.

Malli työnteon työstä estymistä koskevasta ilmoituksesta, liite 1.

Työnantajan tulee ohjeistaa, että työntekijät / toimihenkilöt merkitsevät lakosta aiheutuvan työnteon estymisen tuntikortteihinsa kyseisten työpäivien kohdalle. Merkintä tulee tehdä myös niiden päivien kohdalle, joina työntekijä / toimihenkilö työnantajan osoituksesta tekee työnteon esteen vuoksi muuta kuin sitä työtä, jota hän oli tekemässä työnsä estyessä (katso seuraava alakohta 2).

2. Velvollisuus järjestää / velvollisuus tehdä muuta työtä.

Työnantaja on velvollinen osoittamaan lakon seurauksena työstä estyvälle työntekijälle / toimihenkilölle hänen työehtosopimuksensa mukaista muuta työtä, tai mikäli sellaista työtä ei ole tarjolla, työnantajalla mahdollisesti tarjolla olevaa muutakin työtä, jota työntekijä / toimihenkilö kykenee tekemään. Työnantajan velvollisuus muun työn järjestämiseen jatkuu koko työstä estymisen kestoajan.

Työntekijä / toimihenkilö on velvollinen suorittamaan työnantajan työstä estymisen ajaksi hänelle osoittamaa työtä. Jos työntekijä / toimihenkilö kieltäytyy työnantajan hänelle osoittamasta työstä, työnantajalla on oikeus vähentää työntekijälle / toimihenkilölle esteen ajalta (lakko) enintään seitsemän päivän ajanjaksolta (ks. jakso 2.1) maksettavasta palkasta määrän, jonka työntekijä /

toimihenkilö olisi ansainnut tekemällä työnantajan hänelle osoittamaa työtä (ks. jakso 2.3).

3. Ilmoitus palkanmaksun keskeytymisestä

Kun työntekijän / toimihenkilön työn estymisen syynä ollut tilanne käsittää seitsemän kalenteripäivän pituisen ajanjakson (ks. jakso 2.1), eikä työnantaja tämän jälkeen kykene järjestämään työntekijälle / toimihenkilölle muuta työtä, työnantajan tulee ilmoittaa todisteellisesti työntekijälle / toimihenkilölle, että työntekijän työvelvoite ja hänen palkanmaksunsa keskeytyy työsopimuslain 2 luvun 12 § 2 momentin nojalla siihen saakka, kunnes työntekoa koskeva este poistuu.

Jos työnantaja kuitenkin kykenee järjestämään työntekijälle / toimihenkilölle muuta työtä myös sen jälkeen, kun työntekijän / toimihenkilön työn estymisen aiheuttanut syy jatkunut seitsemän kalenteripäivän pituisen ajanjakson (ks. jakso 2.1), jatkuu työnantajan palkanmaksuvelvollisuus niin pitkään, kun tätä muuta työtä on työntekijälle / toimihenkilölle tarjolla ja työntekijä / toimihenkilö tarjottua työtä suorittaa (katso seuraava jakso 2.3).

Malli palkanmaksun keskeytymistä koskevasta ilmoituksesta, liite 2.

2.3 Työnteon estymisen ajalta maksettava palkka, sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijät / toimihenkilöt

2.3.1 Täydellinen työstä estyminen

Mikäli Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen piirissä olevan työntekijän tai alan toimihenkilön työn tekeminen estyy kokonaisuudessaan toisen toimialan lakon vuoksi, eikä työnantaja kykene osoittamaan hänelle muuta työtä, tulee työnteon esteen alkamista seuraavan seitsemän kalenteripäivän pituiselta ajanjaksolta (ks. jakso 2.1) maksettavan palkan vastata määrältään työntekijän / toimihenkilön työsopimuksen ja työsuhteessa aikaisemmin noudatetun työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijöiden osalta tällaisena voidaan pitää:

- henkilökohtaista aikapalkkaa (PTP+HPO), jos työnteon estyminen on alkanut työntekijän ollessa työssä työmaalla, jolla tehtävästä työstä hänelle on työehtosopimuksen mukaisesti maksettu henkilökohtaista aikapalkkaa. Jos kyseisellä työmaalla on sovittu maksettavaksi erityistyölisää, maksetaan erityistyölisä myös esteen ajalta;
- TES 9 §:n korvauskeskituntiansion mukaista palkkaa, jos työnteon estyminen on alkanut työntekijän ollessa työssä urakkatyömaalla.

2.3.2 Työn estymisen takia osoitetusta ja tehdystä muusta työstä maksettava palkka

Jos työnantaja järjestää työstä estyvälle työntekijälle / toimihenkilölle muuta hänen työsopimuksensa mukaista työtä, tulee siitä maksettavan palkan vastata työntekijän / toimihenkilön työsopimusta ja hänen työsuhteessaan noudatettua työehtosopimusta (entiset ehdot).

Jos sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijä urakkatyömaan töiden estyessä muiden työmarkkinaosapuolten työtaistelutoimenpiteiden takia siirretään työhön aikapalkkauksella tehtävälle työmaalle, maksetaan työntekijälle siellä tehtävästä työstä henkilökohtaista aikapalkkaa (PTP + HPO) eikä urakan keskeytystyölisäpalkkaa.

Jos työnantajan työstä estyvälle työntekijälle / toimihenkilölle osoittama työ ei vastaa työntekijän työsopimuksen mukaista työtä, tulee siitä maksettavan palkan enintään seitsemän kalenteripäivän pituiselta ajanjaksolta (ks. jakso 2.1) vastata määrältään työntekijän / toimihenkilön työsopimuksen ja hänen työsuhteessaan noudatetun työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Tällaisena palkkana lienee yleensä pidettävä työntekijän henkilökohtaista aikapalkkaa (PTP + HPO). Lisäksi maksettavan palkan tulee vastata vähintään tehtävää työtä koskevan yleissitovan työehtosopimuksen määräyksiä.

Enintään seitsemän kalenteripäivän pituisen ajanjakson (ks. jakso 2.1), jonka aikana työntekijä on estynyt tekemästä aikaisempaa työtään, jälkeen työntekijälle / toimihenkilölle muusta kuin hänen työsopimuksensa mukaista työstä maksettava palkka voi poiketa työntekijän / toimihenkilön työsopimuksen mukaisesta palkasta. Palkan tulee kuitenkin tällöinkin vastata vähintään tehtävää työtä koskevan yleissitovan työehtosopimuksen määräyksiä.

2.3.3 Työnteon esteen ajalta maksettavasta palkasta tehtävät vähennykset

Työsopimuslain 2 luvun 12 § 3 momentin mukaan työnteon esteen ajalta enintään seitsemän kalenteripäivän pituiselta ajanjaksolta (ks. jakso 2.1) maksettavasta palkasta voidaan vähentää

- a) sellaiset kustannukset, jotka työntekijältä / toimihenkilöltä ovat säästyneet, kun hän ei ole ollut työnteon estymisen takia työssä;
- b) työntekijän / toimihenkilön työnteon estymisen aikana muusta työstä ansaitsema määrä;
- c) määrä, jonka työntekijä / toimihenkilö on jättänyt tahallaan ansaitsematta muusta työstä

Kohdan a) tarkoittamat säästävät kustannukset on arvioitava tapauskohtaisesti. Toimihenkilöiden osalta tällaisia kustannuksia voivat olla esimerkiksi päivittäiset matkakulut toimihenkilön kodin ja varsinaisen työntekopaikan välillä. Sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijöille päivittäiset matkakulut korvataan heidän ollessaan työssä työhönottopaikan ulkopuolella. Heille ei tästä syystä voitane

tulkita syntyvän vähennettävää kulusäästöä matkakuluista, vaikka he työnteon estyessä saisivat odottaa työnteon esteen päättymistä kotonaan.

Kohdan c) tarkoittamasta tilanteesta on kysymys esimerkiksi, kun työntekijä / toimihenkilö on kieltäytynyt suorittamasta työnantajan työntekijälle / toimihenkilölle työnteon estymisen aikana osoittamaa muuta kuin työntekijän / toimihenkilön työsopimuksen mukaista työtä.

Edellä mainitut vähennykset työntekijän / toimihenkilön palkasta voidaan tehdä vain työsopimuslain yleisiä kuittausrajoituksia noudattaen.

2.4 Sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijän / toimihenkilön vuosiloma ja työnteon estyminen

2.4.1 Vuosilomaoikeuden kertyminen sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijälle / toimihenkilölle työnteon esteen ajalta

Siltä osin, kun työnantaja on velvollinen maksamaan työstä estyvälle työntekijälle / toimihenkilölle palkkaa hänen työnsä estymisensä ajalta työsopimuslain 2 luvun 12 §:n nojalla, palkkaan oikeuttavat päivät luetaan työssäolopäivien veroisiksi päiviksi kertyvän vuosiloman pituutta laskettaessa.

Tämän jälkeiseltä työnteon estymisen ajalta, jolta työntekijä / toimihenkilö työsopimuslain edellä mainitun säännöksen mukaan ei ole oikeutettu palkkaan, työntekijälle / toimihenkilölle ei kerry vuosilomaoikeutta.

2.4.2 Vuosiloman pitäminen työnteon ollessa estyneenä

Työnteon estyminen ei vaikuta työntekijän / toimihenkilön vuosiloman ajankohtaan. Työntekijä / toimihenkilö pitää vuosilomansa lain mukaan määrättynä tai sovittuna ajankohtana riippumatta siitä, kohdistuuko vuosiloma osittain tai kokonaan ajankohtaan, jolloin työntekijän / toimihenkilön työnteoko olisi ollut estyneenä. Myös vuosilomapalkka maksetaan normaalisti.

Jos työntekijän / toimihenkilön työnteon estyminen alkaa hänen osaltaan vaikuttaa vasta hänen palattuaan vuosilomalta, lasketaan jaksossa 2.1 tarkoitettu enintään seitsemän kalenteripäivän ajanjakso, jolta esteajan palkkaa on maksettava, loman päättymispäivää lähinnä seuraavasta työvuoroluettelon mukaisesta työpäivästä lukien.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijän lomarahasta 1/3 maksetaan lomalle lähdettyä. Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen 17 §:n kohdan 7 mukaan lomarahasta 2/3 suoritetaan sen palkanmaksun yhteydessä, jolloin työntekijän palkka lomaltapaluupäivältä maksetaan normaalisti. Lomaltapaluupäivällä

tarkoitetaan tässä päivää, jolta työntekijälle loman päätyttyä maksetaan työssäoloajan palkkaa tai päivää, jolta työntekijälle maksetaan jaksossa 2.1 tarkoitettua esteajan palkkaa.

Toimihenkilön osalta lomarahasta 50 % maksetaan vuosilomapalkan yhteydessä ja 50 % loman jälkeisenä yrityksen säännönmukaisena palkanmaksupäivänä, ellei paikallisesti toisin sovita.

2.5 Sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijän / toimihenkilön työajan lyhennys ja työnteon estyminen

Työajan lyhennysvapaa voitaneen työehtosopimuksen yleisten ennakkoilmoitusaikaa koskevien määräysten mukaan osoittaa pidettäväksi päivänä, jona työntekijän / toimihenkilön työnteko olisi estyneenä. Työajan lyhennysten pitämisestä voidaan myös sopia työntekijän / toimihenkilön kanssa. Kyseiseltä päivältä maksetaan tällöin normaali ansionmenetyksen korvaus.

Jos työnteon estyminen on alkanut työajan lyhennyksenä pidettyjen päivien aikana, on enintään seitsemän kalenteripäivän pituinen työnteon estymisen aika, johon työsopimuslain 2 luvun 12 §:n mukainen palkanmaksuvelvollisuus kohdistuu, katsottava alkavan vasta pidetyn työajan lyhennysvapaan jälkeen lähinnä seuraavana työvuoroluettelon mukaisena työpäivänä, jos lakko tuolloin estää työntekijän työn tekemisen.

Työajan lyhennysoikeutta kertyy työnteon estyneenä ollessa siten kuin edellä jaksossa 2.4.1 on vuosilomaoikeuden kertymisen osalta esitetty.

OSA 3: TYÖTAISTELUTOIMENPITEIDEN VAIKUTUS TILAAJAN, ALIHANKKIJOIDEN JA TAVARANTOIMITTAJIEN KANSSA TEHTYJEN SOPIMUSTEN TÄYTTÄMISEEN

3.1 Reklamaatiot tilaajalle, alihankkijalle ja tavarantoimittajille

Lakko on yleisten sopimusoikeudellisten periaatteiden mukainen ylivoimainen este, jos se tosiasiallisesti estää sovitun työn (esim. sähköurakka tai laskutyö) suorittamisen.

Se, voidaanko muiden työmarkkinaosapuolten toimeenpanemien työtaistelutoimenpiteiden katsoa muodostuvan ylivoimaiseksi esteeksi sähköistys- ja sähköasennusalan töiden kannalta, on arvioitava tapauskohtaisesti sen mukaan, millä tavoin työtaistelutoimenpiteet vaikuttavat sähköurakoitsijan ja tilaajan välisen sopimuksen täyttämiseen.

Käytännössä ongelma tulee muodostumaan siitä, ettei sähköurakoitsija pääse täyttämään suoritustaan työmaa-aikataulun mukaisesti tilaajaan työsuhteessa olevien työntekijöiden ollessa lakossa.

Sopijapuolten reklamaatiovelvollisuudet ja urakoitsijan oikeudet lisäämään ja korvauksiin kärsimistään lisäkustannuksista riippuvat käytettävistä sopimusehdoista. Urakoitsijoita kehoitetaan tarkistamaan, millä sopimusehdoilla töistä on sovittu ja noudattamaan näiden sopimusehtojen mukaisia menettelytapaohteita.

Yleisohje reklamaatioihin: Olivatpa sopimusehdot mitkä tahansa, urakoitsijan tulee asemansa turvataksaan työn suorittamisen estyessä **viipymättä toimittaa tilaajalle kirjallinen reklamaatio**, josta käy ilmi:

- sähkötyöt tulevat / tulevat todennäköisesti keskeytymään osittain tai kokonaan, koska Teollisuusliitto ry:n toimeenpanema lakko estää sähköistys- ja sähköasennusalan töiden tekemisen lakon piirissä olevilla työpaikoilla keskiviikon 1.2.2023 kello 00.00 ja perjantain 3.2.2023 kello 23.59 välisenä aikana alkavien työvuoroluettelon mukaisten työvuorojen aikana ja keskiviikon 8.2.2023 kello 00.00 ja perjantain 10.2.2023 kello 23.59 välisenä aikana alkavien työvuoroluettelon mukaisten työvuorojen aikana sekä edelleen keskiviikon 15.2.2023 kello 00.00 ja perjantain 17.2.2023 kello 23.59 välisenä aikana alkavien työvuoroluettelon mukaisten työvuorojen aikana, ellei uudesta työehtosopimuksesta ole päästy sopimukseen ennen lakon toteutumista;
- vaatimus urakka-ajan / työn suoritusajan pidentämisestä muiden työmarkkinaosapuolten toimeenpanemista työtaistelutoimenpiteistä sähköurakoitsijan suoritukselle aiheutuvan ylivoimaisen esteen vaikutusajalta;
- varaus vaatia tilaajalta korvaus kaikista niistä lisäkustannuksista, joita ylivoimainen este aiheuttaa sähköurakoitsijan suoritusvelvollisuuden täyttämiseksi;
- esitys siitä, että työmaapäiväkirjaan tai tilaajan erikseen pitämään päiväkirjaan merkitään työpäiväkohtaisesti työmaalla ilmenevät sähköurakoitsijan suoritusta estävät tekijät ja niiden syyt.

Ilmoitus on tehtävä kirjallisesti uhalla, että urakoitsija muussa tapauksessa menettää oikeutensa esittää vaatimuksia. **Toinen ilmoitus tilaajalle on tehtävä, kun työt todella estyvät.**

Ilmoitus voidaan tehdä työmaakokouksessa siten, että se otetaan työmaakokouksen pöytäkirjaan tai sen liitteeksi, tai ilmoitus voidaan toimittaa muutoin todisteellisesti, esimerkiksi sähköpostina, henkilölle, joka urakkasopimuksen mukaan on kelpoinen edustamaan tilaajaa sopimusasioissa.

Muiden työmarkkinaosapuolten toimeenpanemien työtaistelutoimenpiteiden aiheuttama töiden keskeytyminen saattaa vaikuttaa myös urakoitsijan ja tämän alihankkijan tai tavarantoimittajan väliseen sopimussuhteeseen. Mikäli tilattua alihankintasuoritusta tai tavaraa ei pystytä ottamaan sovitulla tavalla vastaan, tulee asiasta viipymättä ilmoittaa alihankkijalle tai tavarantoimittajalle ja sopia menettelytavoista.

Näissä tilanteissa on tärkeää tarkistaa kauppa-asiakirjoista,
a) millä toimitusehdoilla tilaus / kauppa on tehty;
b) onko ehdoissa ylivoimaista estettä koskevia määräyksiä; ja
c) mitä seuraamuksia suorituksen / tavarantoimituksen vastaanoton
estymisestä tilaajalle / ostajalle voi aiheutua.

OSA 4: LISÄTIEDOT

4.1. Lisätiedot

Asiaa koskevat tiedustelunne pyydämme osoittamaan
toimistossamme;

- stta@stta.fi
- tyosuhdeasiat@stul.fi

Työsuhdeneuvonta: puhelin 09 547 610.

Kunnioittavasti
Sähkötekniset työnantajat STTA



Esa Larsén
Toimitusjohtaja

LIITTEET:

- Malli työnteon estymistä koskevasta ilmoituksesta, sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijä / toimihenkilö, liite 1
- Malli palkanmaksun keskeytymistä koskevasta ilmoituksesta, sähköistys- ja sähköasennusalan työntekijä / toimihenkilö, liite 2