



2021

# VUOSIKERTOMUS

SÄHKÖ- JA TELEURAKOITSIJALIITTO STUL RY

## SISÄLTÖ

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS.....	3
LIITTO.....	4
JÄSENTOIMINTA.....	4
Alueosastotoiminta.....	4
Lakiasiain neuvonta ja työmarkkina-asioista tiedottaminen.....	4
LIKEVAIHDOT, KANNATTAVUUS JA SUHDANNENÄKYMÄT.....	4
Sähköasennusalan kannattavuus.....	4
Sähköistysalan suhdannenäkymät.....	4
EDUNVALVONTA, HANKKEET JA VIRANOMAISSYHTEISTYÖ.....	5
Talotekniikkaliiton perustaminen.....	6
Toisen asteen ammatillista koulutusta koskeva edunvalvontatyö.....	7
STUL RY LUKUINA.....	8
SÄHKÖISTYSSALAN EDISTÄMINEN.....	10
VIESTINTÄ.....	11
Jäsentiedottaminen.....	11
Lehdistötiedottaminen.....	11
Sosiaalinen media.....	11
MARKKINOINNIN TUKI.....	11
Löydä sähkömies -toiminta.....	11
Näkyvyys Luotettava kumppani -palvelussa.....	12
ASIAN TUNTIJARYHMÄT.....	12
KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ.....	13
Euroopan sähköurakoitsijaliittojen keskusjärjestö EuropeOn.....	13
JÄSENJÄRJESTÖT.....	14
SÄHKÖINFO OY.....	14
TUOTTEET JA PALVELUT.....	14
Koulutus.....	14
Verkkokurssit.....	15
Webinaarit.....	16
Kirjat.....	16
ST-kortisto.....	16
Febdok.....	16
Sähköalan tietokansio.....	16
Lehdet.....	17
LIITON HALLINTO JA HENKILÖSTÖ.....	17
SÄHKÖALAN KOULUTUS- JA TUTKIMUSSÄÄTIÖ.....	19
TALOUS.....	19
STUL- konsernituloslaskelma.....	20
STUL- konsernitase.....	21
Tilintarkastuskertomus.....	22

## TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

**EDELLISEN** koronavuoden ansiosta aloitimme vuoden 2021 huomattavasti paremmissa valmiudessa digitalisoinnin osalta. Koulutukset ja kokoukset pidettiin lähes täysin suunnitelmien mukaisesti, oli sitten lopullinen toteutusmuoto joko etänä tai läsnä.



**OSA TAPAHTUMISTA**, kuten Sähköurakoitsijapäivät, voitiin järjestää ihan perinteisessä muodossa, joskin uusitulla ohjelmalla. Kävi selväksi, että toisten ammattilaisten fyysiselle tapaamiselle ja verkostoitumiselle on selkeä tarve, vaikka etätoiminta onkin parantanut vaikkapa kurssitarjonnan saavutettavuutta tasapuolisesti koko maassa.

**STRATEGIAN** toteuttamisessa etenimme toimintasuunnitelman mukaan ja pitkään viritelty jäsenhankintakampanjointi pääsi käyntiin loppuvuodesta. Tarvitsemme STULin jäseniksi nuoria yrittäjiä, jotta he eivät jää toimintamme ulkopuolelle. Niin yritysrakenteen kuin yrittäjien ikärakenteenkin vuoksi tarvitsemme jatkossa nuorten mukaantuloa liiton palveluiden piiriin. Vaikuttaminen opiskelupaikkaansa miettivään nuorisoon aloitettiin yhdessä alan yhdistysten kanssa Näkymätön Voima -kampanjan alla. Tavoitteena on saada sähköalalle tulevaisuudessa lisää motivoituneita ja lahjakkaita nuoria, jotta saamme tehtyä kaikki ne työt, joita sähköalan kiireinen tulevaisuus meille tuo.

**LÄHES KOKO VUODEN** etämoodissa erinomaisesti työskennellyt henkilökunta odottaa jo malttamattomana tulevan vuoden normalisoitumista ja ihmiskonaktien palautumista. Tuleva vuosi näyttää jälleen kerran STULin jäsenistön kannalta hyvältä ja työt jatkuvat entistä mielenkiintoisimpina.

**Kai Puustinen**

# LIITTO

## JÄSENTOIMINTA

Korkea jäsenyytyväisyys on STULin strategian ensisijainen ja pysyvä tavoite. Jäsenpalveluun, jäsenhankintaan sekä alueosastotoimintaan panostettiin lisää rekrytoimalla loppukesästä 2021 kaksi uutta järjestöpäällikköä.

### Jäsenhankinta

Jäsenmäärä vaikuttaa merkittävästi edunvalvontaa harjoittavan järjestön yhteiskunnalliseen painoarvoon. Jäsenmäärän kasvattaminen on siksi eräs liiton kärkitavoitteista. Vuonna 2021 suunniteltiin ja käynnistettiin jäsenhankintakampanja. Jäsenhankintakampanjaa varten kuvautettiin eri puolilla maata 11 haastatteluvideota, joissa STULin jäsenet kertovat mm. siitä, millä eri tavoin he ovat hyötynyt jäsenyydestä. Videota hyödynnetään myös SOME-mainonnassa. Linkki Youtube-tilille tallennettuihin videoihin on STULin kotisivulla.

Vuonna 2022 jatkuvan kampanjan muita elementtejä olivat suoramarkkinointikirjeet, SOME-mainonta Facebookissa ja LinkedInissa, Google hakusanamainonta sekä järjestöpäälliköiden puhelimitse ja henkilökohtaisiin tapaamisiin perustuva jäsenhankintatyö. Urakoitsijoille tarjotaan vuoden 2022 jäsenyyttä 20 euron vuosihintaan ilman liittymismaksua. Koronavirusepidemia hankaloitti tapaamisten ja tilaisuuksien järjestämistä niin jäsenhankinnassa kuin alueosastojen jäsenoiminnassakin.

Jäsenhankintakampanjan aikana syksyllä 2021 STULiin liittyi 66 alan yritystä.

Vuonna 2021 tyypillisiä jäsenyyden päättymisen syitä olivat eläköitymiset, muista syistä aiheutuneet yritystoiminnan lopetukset, jäsenmaksuvelvollisuuden laiminlyönnit ja konkurssit.

### Jäsenyytyväisyyskysely

Marraskuussa 2021 tehtiin varsinaisten jäsenten keskuudessa jäsenyytyväisyyskysely, johon vastasi 211 sähköurakoitsijaa. Tyytyväisyys STULin toimintaan säilyi yleisesti hyvällä tasolla.

### Alueosastotoiminta

Vuoden 2021 aikana käynnistettiin suunnitelman mukaiset toimet alueosastojen toiminnan aktivoimiseksi. Vastuu alueosastoista jaettiin viiden järjestöpäällikön kesken siten, että kukin järjestöpäälliköistä vastaa oman alueensa alueosastotoiminnasta, jäsenhankinnasta ja oppilaitosyhteistyöstä. Samassa yhteydessä Tampereelle perustettiin STULin ensimmäinen aluetoimisto, josta käsin Pirkanmaan ja Länsi-Suomen alueilla toimivista alueosastoista vastaava järjestöpäällikkö työskentelee. Alueosastojen kokoukset niin keväällä kuin syksylläkin pidettiin muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta lähikokouksina, eräissä tapauksissa myös etäosallistumismahdollisuudella. Vuoden 2021 kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia aiheita: STULin kilpailuoikeudellinen ohje, työntekijöihin kohdistuvien sähköisten seurantaljärjestelmien käyttöönoton menetelyt, kaavoitus- ja rakentamislakia koskeva hallituksen esitys, käytönjohtajätietojen julkisuus, Talotekniikkaliiton suhdannekyselyn tulokset ja uusi yhteistoimintalaki.

### Lakiasian neuvonta ja työmarkkina-asioista tiedottaminen

Vuoden 2020 lopulla tehtyjen säädösmuutosten vaikutuksesta työnantajan koronavirukseen liittyvät työturvallisuusvastuut nousivat esiin vuoden 2021 alussa niin työmarkkinatiedottamisessa kuin jäsenneuvonnassakin. Vuoden loppupuolella useat jäsenneuvontaan tulleet kysymykset koskivat sähköasennusmateriaalien nopeaa ja merkittävää hinnannousua sekä saavuusongelmia niin materiaalikaupan ehtojen kuin hankinta- ja urakkasopimusten sitovuuden näkökulmasta.

Jäsenpalvelun tehostamiseksi STULn lakiasianosastoa vahvistettiin syksyllä 2021 yhdellä uudella juristilla, jonka työpanoksesta puolet on vuokrattu Sähkötekniikan työnantajat STTA ry:n käyttöön.

Työmarkkinaryhmä julkaisi vuoden 2021 aikana 13 ajankohtaistiedotetta työmarkkinatoimintaa koskevan palvelusopimuksen tehneille STUL:n jäsenille.

### Liiton tilaisuudet

STUL järjesti Sähköisen talotekniikan rakennuttajaseminaarin 31. elokuuta Teams-webinaarina. Tilaisuus lähetettiin STULin toimitiloista ja sen yhteydessä julkistettiin Vuoden 2021 sähkösuunnittelija, joka on Sweco.



STULin järjestöpäälliköt Antti Lumirae, Keijo Ukkonen, Toivo Lötjönen, Mauri Moilanen ja Arto Avovaara ovat tyytyväisiä jäsenyytyväisyyskyselyn tuloksiin, mutta parantamisen varaa riittää vielä tällekin vuodelle.

Sähköurakoitsijapäivät saatiin pidettyä suunnitellussa aikataulussa, kun koronapandemian rajoituksissa oli hetkellisesti kokoontumisen mahdollistava jakso. Sähköurakoitsijapäivät toteutettiin uudistettulla konseptilla niin, että osallistujilla oli aikaisempaan enemmän aikaa keskinäiseen verkostoitumiseen. Iltajuhlassa julkistettiin ansiomerkkien saajat, koulutuspalkinnon saaja ja Vuoden 2021 sähköurakoitsija, joka oli jämsäläinen Sähkö-Äijät oy.

### Matkat

Myöskään vuonna 2021 ei koronapandemian takia järjestetty kesäkokous- eikä kaukomatkaa.

## LIKEVAIHDOT, KANNATTAVUUS JA SUHDANNENÄKYMÄT

Liiton jäsenistöön kuuluvien sähkö- ja teleurakoitsijoiden sähköistysalan liikevaihto oli vuonna 2020\* noin 2,6 miljardia euroa. STULin ja sen jäsenjärjestöjen jäsenten yhteenlaskettu liikevaihto vuonna 2020 oli noin 4,4 miljardia euroa. Yritysten palveluksessa oli noin 20 000 asentajaa ja 5 700 toimihenkilöä. \*Vuoden 2021 liikevaihtotiedot saadaan vasta vuoden 2022 aikana.

### Sähköasennusalan kannattavuus

Neljän selvän kasvuvuoden jälkeen liikevaihdon kasvu miltei pysähtyi viime vuoden aikana. Kasvun taittumiseen on koronan ohella varmasti muitakin syitä; rakentamisen suhdanne on jäähtymään päin, vaikka muutos on ollut ehkä odotettua vähäisempää. Vuoden 2020 osalta keskimääräinen sähköasennusalan yritys ylsi 0,6 prosentin kasvuun. Käyttökateprosentilla mitattuna jäsenyritysten kannattavuus pysyi keskimäärin lähes edellisvuoden tasolla, kun käyttökateen mediaani, 7,3 prosenttia, laski vain 0,1 prosenttia.

Keskimääräinen vakavaraisuus oli hyvää tai erinomaista tasoa kaiken kokoisissa yrityksissä, ja maksuvalmius on pysynyt erittäin hyvällä tasolla.

Kannattavuusanalyysi tehtiin yhdessä Alma Talentin kanssa jäsenyritysten tilinpäätöstietoihin perustuen.



Shutterstock

### Sähköistysalan suhdannenäkymät

Talotekniikkaliitto ry (Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry ja LVI Tekniset Urakoitsijat LVI-TU ry) tekee yhdessä Sähkösuunnittelijat NSS ry:n kanssa kaksi kertaa vuodessa suhdannekyselyn, jolla selvitetään alan näkymiä.

Sähkö- ja teleurakoitsijoiden ja sähkösuunnittelijoiden kevään vastausten mukaan rakentamisen uudistuotannon odotettiin edelleen laskevan kaikilla osa-alueilla, mutta korjausrakentamisessa oli kasvuodotuksia asuntojen osalta. Näkymissä oli pieni positiivinen muutos verrattuna edellisen syksyn tunnelmiin.

Arviot koronan vaikutuksista liikevaihtoon olivat pysyneet yllättävänkin samoina, vaikka ennalta hyvin vaikeaksi arvioitu talvi oli jo pääosin takana. Koronan aiheuttamat häiriöt työmailla, henkilöstön hallinnan ja muiden lisätoimien kustannukset vaikuttivat vastaajien kannattavuusodotuksiin heikentävästi.

Syksyn 2021 kyselyn mukaan yritysten näkymät seuraavaan kevääseen olivat yleissävyltään valoisat. Rakentamisen ja korjaamisen odotettiin olevan vilkasta ja töitä riittävän. Valoisaa virettä synkensi osaan työvoiman saatavuuden vaikeutuminen ja rakennustarvikkeiden hintojen nousu.

Vastaajista selkeä enemmistö näki tilanteen vakaana ja rakentamisen aktiivisuuden pysyvän niin asunto-, toimisto- ja liiketila, teollisuus- kuin julkisenkin rakentamisen osalta ennallaan myös seuraavan puolivuotiskauden aikana. Korjausrakentamisenkin odotukset olivat korkealla varsinkin asuntojen korjaamisessa.

## EDUNVALVONTA, HANKKEET JA VIRANOMAISYHTEISTYÖ

### Talotekniikkaliiton perustaminen

STUL ja LVI-Talotekniset Urakoitsijat LVI-TU ry perustivat talotekniikkaurakoitsijoiden yhteistä edunvalvontaa hoitamaan uuden järjestön, Talotekniikkaliitto ry:n. Kumpikin perustajaliitosta jatkaa toimintaansa normaaliin tapaan oman jäsenistönsä toimialajärjestönä.

### STUL-takuu

STUL:n lakiosasto ylläpitää STUL-takuu -järjestelmää ja koordinoi sitä koskevaa tiedottamista. Vuoden 2021 aikana STUL-takuun piiriin kuuluvien tuotenimikkeiden määrää kasvatettiin ja järjestelmän

tunnettuutta edistettiin sähköistystarvikkeiden myyjille, valmistajille ja maahantuojille tapahtunein yhteydenotoin, lehtiartikkelein sekä urakoitsijoihin kohdistuneen neuvonnan muodossa.

STUL-takuun logo ja sertifikaatti päivitettiin. Vuonna 2021 takuujärjestelmään liittyi edelleen uusia yrityksiä ja sähköistysalan toimijoita kuten muun muassa led-valaisimien ja sähkökeskusten valmistajia ja ajoneuvojen latauslaitteiden maahantuojia.

### Toisen asteen ammatillista koulutusta koskeva edunvalvontatyö

Vuoden 2021 aikana päivitimme ja testasimme yhteistyössä oppilaitosten ja sähköalan yritysten kanssa työssäoppimisen seuraamiseen käytettävää Toppi-sovellusta vastaamaan voimassa oleviin sähkö- ja automaatioalan perustutkinnon perusteisiin. Toppi-sovelluksen käyttöönottoa edistettiin myös oppilaitosvierailuilla.

Valtakunnallisille opinto-ohjaajien (OPO) päiville valmisteltiin sähköalaa esittelevää materiaalia. Koronan vuoksi OPO-päivät siirtyivät vuodelle 2023.

Markkinoimme Sähköalan koulutus- ja tutkimussäätiön asentajastipendiä toisen asteen oppilaitoksille.

STULin edustaja osallistui puheenjohtajana opetushallituksen valtakunnalliseen sähkö-, automaatio- ja energia-alan työelämätoimikunnan toimintaan.

Vuoden mittaan edistimme liiton alueosastojen ja kunkin alueen oppilaitosten välistä yhteistyötä. Samoin tuettiin oppilaitosten toimipisteiden ja sähköurakointiliikkeiden välisen koulutusringin käynnistämistä.

Jyväskylän SähköTeleValoAV 2021 messuja varten valmisteltiin toisen asteen oppilaitosten opiskelijoille ”messupolku” yhteistyössä Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden edistämiskeskus STEKin ja Sähkötekniikan Kaupan Liitto STK:n kanssa. Messut siirtyivät koronan vuoksi vuoden 2022 syksyyn.

### Edustukset kehittämissä

STUL on mukana useissa kiinteistö- ja rakentamisalan ja sitä koskevaan sääntelyyn liittyvässä työryhmässä, komiteassa, neuvottelukunnassa tai muussa kehitys- tai hallintoelimestä, joissa tehdään sähköistys-, energia- ja muuta rakentamisalaa koskevaa kehitys-, regulaatio- ja standardointityötä. Alla poimintoja joistakin edustuksistamme.

- Sähkö- ja teleurakoitsijaliiton edustajat osallistuivat työ- ja elinkeinoministeriön (TEM) **sähkö- ja hissiturvallisuuden neuvottelukunnan** työhön.
- Liitolla oli edustajat Turvallisuus- ja kemikaalivirasto **Tukesin sähkölaitteistofoorumissa** sekä mm. **Traficomien teknisten määräysten työryhmässä**.
- Yhteistyö **Poliisihallituksen** kanssa jatkui turva-alan yrittäjäkunnan edustajan välityksellä **turvallisuusalan neuvottelukunnassa**.
- Liiton edustajat osallistuivat **sähköalan standardoimistytöihin 14. SESKOn komiteassa**. STULilla on edustus myös SESKOn hallituksessa.
- STUL liittyi Motivan perustamaan **Talotekniikan viestintäfoorumiin**.
- Osallistuimme **KIRA-alan kasvuhjelman** laatimiseen.
- Sähköinfo ja STUL olivat mukana **Rakennusten energiaseminaarissa**.

### Kuluttajasopimusasiakirjojen päivitystyö

STUL:n lakiosasto on vuonna 2021 tarkistanut kuluttajien kanssa tehtävien kuluttajasopimusasiakirjojen (laskutyö, REYS-8 1995 ja RYS-9 1998) ajantasaisuutta. Lakiosasto koordinoi asiakirjojen uudistamistyötä yhdessä asiakirjoissa mukana olevien järjestöjen ja Kilpailu- ja kuluttajavirastossa toimivan kuluttaja-asiamiehen yhteyshenkilön kanssa. Sopimusasiakirjat päivitetään vastaamaan toteutettujen kuluttajansuojalain muutosten jälkeen pakottavan lainsäädännön vaatimuksia ja julkaistaan myöhemmin päivitettyinä.

### Lausunnot

STUL antoi elokuussa 2021 lausunnon Rakennustietosäätiölle yhdyskuntateknisten rakennusurakoiden kilpailuttamista koskeneesta ohjekorttiehdotuksesta (RTS 21:20) sekä joulukuussa 2021 Ympäristöministeriölle hallituksen kaavoitus- ja rakentamislakia (KRL) koskeneesta noin 700 sivua käsittäneestä lakiehdotusluonnoksesta.

Ehdotus sisälsi sähköistysalan kannalta merkittäviä, oikeudellisesti pakottaviksi tarkoitettuja, säännöksiä muun muassa rakennusten ja eri lämmitysmuotojen energiatehokkuudesta, suunnittelusta ja valvonnasta sekä urakoinnin vastuukysymyksistä.

Osassa ehdotuksen sisältämistä säännöksistä ei ollut lainkaan huomioitu sähköturvallisuuslain

# 88 VUOTTA SÄHKÖISTYSSALAN HYVÄKSI



31.12.2021  
**2754**  
JÄSENTÄ

**89** OPPILAITOS-  
JÄSENTÄ  
**14** JÄSEN-  
JÄRJESTÖÄ

Jäsenistön  
yhteenlaskettu  
liikevaihto  
(Vuosi 2020) **4,4**  
Mrd euroa

Jäsenistön  
yhteenlaskettu  
henkilöstömäärä  
(Vuosi 2020) **25 700**  
asentajaa tai  
toimihenkilöä

## SÄHKÖ- JA TELEURAKOINTI ON PIENYRITYSVALTAINEN TOIMIALA

STULin jäsenyritysten liikevaihto

- Suurin 275,3 miljoonaa
- 100. suurin 4,2 miljoonaa
- 500. suurin 0,6 miljoonaa



**91%**  
Jäsenistä erittäin tai  
melko tyytyväisiä  
liiton toimintaan

## EDUNVALVONTA



STUL tekee laajasti  
yhteistyötä mm. eri  
viranomaisten ja  
järjestöjen kanssa  
kehittäen talotekniikka-  
alan käytäntöjä ja  
toimintaedellytyksiä.

**42** STUL-  
KONSERNIN  
henkilöstömäärä



STUL • SÄHKÖINFO • SETI

## STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

JÄSENYYTYVÄISYYS



JÄSENMAÄRÄ



TALOUDELLINEN  
ITSENÄISYYS



HENKILÖSTÖ-  
TYTYVÄISYYS



## TUOTTEET & PALVELUT

**1175**  
osallistujaa  
verkko-  
kurseille

**799 373**  
kävijää

SÄHKÖMAAILMA.FI



JULKAISIMME  
**74**  
ST-KORTTIA



**15**  
KIRJAA

JÄRJESTIMME  
**50**  
WEBINAARIA

WEBINAAREISSA  
**1200**  
OSALLISTUJAA

JÄRJESTIMME  
**130**  
KOULUTUSTA

KOULUTUKSISSA  
**3400**  
OSALLISTUJAA





sähköasennusalan toiminnalle asettamia erityisvaatimuksia. Myönteistä ehdotuksessa oli, että siinä oli huomioitu STULin ja sen edustajien vuonna 2020 antamat lausunnot, joissa edellytettiin, että lain vastuusääntely tulee edelleen mahdollistaa pääurakan ohella myös sivu-urakkamuotoinen toteutustapa.

Samaan asiaan STUL kiinnitti huomiota myös edellä mainitussa lausunnossaan (RTS 21:20) Rakennustietosäätiölle. Myös tässä lausunnon kohteena olleessa ehdotuksessa yhdyskuntateknisten rakennusurakoiden toteutus ja kilpailuttaminen oli tarkoitettu toteutettavaksi yksinomaan kokonaisurakkaperiaatteella.

### Tutkimustoiminta

STUL, Sähkötekniiset työnantajat STTA sekä LV-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU rahoittivat Aalto-yliopiston vuonna 2021 toteuttaman tutkimuksen ”Hukka LVI- ja sähkötoimissa”.

Tutkimuksen kohteena oli yhteensä neljä eri uudisrakennustyömaata pääkaupunkiseudulta. Kohteissa suoritettiin sähköasentajien kysely- ja haastattelututkimukset. Jokaisella työmaalla kahden sähköasentajan ja kahden lvi-asentajan kypäriin asennettiin yhden työviikon ajaksi tallentava kamera ja kahdella työmaalla työmaan tiloihin paikantimet.

Tutkimuksen tulokset osoittavat, miten työntekijöiden työaika erityyppisissä kohteissa kohdentuu eri suoritusvaiheisiin, kuten mm. suunnitelmien tutkimiseen, materiaalin siirtämiseen ja esikäsitteilyyn, liikkumiseen ja nostimien siirtämiseen sekä varsinaiseen asennustyöhön. Sähkötoimissa asennusajan osuus oli 24 % ja putkitöissä 18 % kokonaistyöajasta (kirvesmiehet 22 % v. 2019). Tutkimuksen tulosten perusteella voidaan arvioida, millaisilla toimenpiteillä työajan käytön tehokkuutta on mahdollista parantaa ja mitkä tehostamistoimet tuottavat suurimman tuottavuushyödyn.

## SÄHKÖISTYSALAN EDISTÄMINEN

### Osallistuminen LUT:n professuurin rahoitukseen

STUL teki päätöksen lahjoittaa yhdessä Tiklin sähköasennusalan rahaston kanssa Lappeenrannan-Lahden teknilliselle yliopistolle (LUT) 100 000 euroa Suomen ensimmäisen sähköisen liikenteen professuurin perustamista varten.

### Näkymätön voima -kampanja

STUL käynnisti yhdessä Sähkötekniikan Kaupan Liitto STK:n ja Sähkötekniikan ja energiatehokkuuden Edistämiskeskus STEKin kanssa monivuotiseksi hankkeeksi suunnitellun sähköalan vetovoimakampanjan. Kampanjan viestintäkumppaniksi valittiin viestintätoimisto Ellun Kanat. Tavoitteena on kasvattaa sähköalan opintoihin hakeutuvien nuorten – ja erityisten tyttöjen ja naisten – määrää merkittävästi ja tätä kautta varmistaa osaavan työvoiman riittävyys sähköistysalan yrityksiin.

### Hyvinvointia sähköllä -hanke

Liiton edustajat olivat mukana Hyvinvointia sähköllä – visio 2030 -hankkeen kehittämisessä sekä hanketta koskevan viestinnän ja tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa.

### KIRA-foorumi

KIRA-foorumi on neljäntoista kiinteistö- ja rakentamisan alan liiton ja järjestön muodostama yhteisö, jonka perustajajäseniin STUL kuuluu ja jossa toimii aktiivisesti. STUL:lla oli vuonna 2021 edustajat KIRA-foorumin johto- ja viestintäryhmissä.

## VIESTINTÄ

### Jäsentiedottaminen

Vuoden 2021 aikana julkaistiin jäsensivuilla ja Sähkömaailma-lehden välissä painettuna 11 jäsentiedotetta. Ajankohtaisia asioita uutisoitiin stul.fi -sivuston Ajankohtaista-palstalla, sähkömaailma.fi -palstalla, Y-studion uutissyötteellä, sähkömaailma.fi -uutiskirjeessä sekä mm. jäsensivujen Uutiset ja tiedotteet-palstalla.

Liiton työmarkkinaryhmään kuuluville jäsenille lähetettiin vuoden 2021 aikana sähköisesti 13 ajankohtaistiedotetta (AT-tiedote), jotka liitteineen julkaistiin myös STULin jäsensivuilla.

### Lehdistötiedottaminen

STUL käyttää lehdistötiedotteiden jakelussa STT Infon palvelua. Toimintavuoden aikana lähetettiin 11 liiton toimintaa ja tapahtumia käsittelevää lehdistötiedotetta. Mediaseurannan analyysin mukaan liiton nimi mainittiin yhteensä 520 kertaa toimituksellisen median ja somen kanavissa.

Stul.fi sivustolla oli viime vuonna 27 027 kävijää, joista 87,7 % oli uusia kävijöitä.

### Sosiaalinen media

Vuonna 2021 panostettiin liiton näkyvyyden parantamiseen sosiaalisessa mediassa. Päivityksiä tehtiin ennätysaktiivisesti liiton Twitter- ja LinkedIn-tileillä, minkä lisäksi avattiin STULille uusi Facebook-tili ja Youtube-kanava.



## MARKKINOINNIN TUKI

### Löydä sähkömies -toiminta

Liitto markkinoi sähköistysalaa ja varsinaisten jäsentensä palveluja kuluttajille, taloyhtiöiden edustajille ja pk-sektorin yrittäjille Löydä sähkömies -viestinnällä monikanavaisesti. Vuoden 2021 aikana lähetettiin palvelusta 12 lehdistötiedotetta. Retriever-seurannan mukaan mediaosumia oli kaikkiaan 68.

Vuoden aikana sivustolla vieraili 23 000 kävijää, joista 92 prosenttia oli uusia kävijöitä.



Mikko Käkelä

Toimintavuoden aikana julkaistiin [www.facebook.fi/Löydäsähkömies](http://www.facebook.fi/Löydäsähkömies) -sivustolla uusia sisältöjä tai linkityksiä.

Löydä sähkömies -toiminnan kumppaneina olivat vuonna 2021 Radiant Consulting, Peruskorjaamisen ja rakentamisen kehittämiskeskus PRKK, suomela.fi, rakentaja.fi, omataloyhtiö.fi ja puutarha.net. Nettisivuston hakukoneoptimointia tehtiin TopBorn Oy:n kanssa.

### Näkyvyys Luotettava kumppani -palvelussa

STUL maksoi varsinaisten jäsentensä mukana olon Vastuu Group Oy:n Luotettava kumppani -palvelussa myös vuonna 2021.

## ASIAANTUNTIJARYHMÄT

### Automaatioryhmä

Vuonna 2021 viriteltiin yhteistyötä eurooppalaisen automaatiojärjestö eu.bacin kanssa. Järjestön puheenjohtaja Simone Alessandri vieraili toukokuun etäkokouksessa. Annoimme lausunnon TalotekniikkaRYLin automaatio-osuudesta.

STUL asiantuntijaryhmien seminaarissa Olli-Pekka Inget piti automaatioryhmän esityksen aiheesta ”Miten moderni rakennusautomaatio voi tukea kiireisen kiinteistöpäällikön työtä ja mihin automaatio-ala on menossa?”.

### Korkea-asteen oppilaitosryhmä

Asiantuntijaryhmä järjesti urakoitsijawebinaarin kaikille AMK-opiskelijoille. Webinaarissa projektinohittaja, urakoitsija ja valvoja kertoivat sähkön ja sähköisen talotekniikan urakoinnista. Perinteinen elokuun seminaari järjestettiin etänä ja sen aiheena olivat uusiutuva energia, saarekekäyttö, energiayhteisöt, akut ja joustot.

### Kunnossapitoryhmä

Ryhmä kokoontui vuoden 2021 aikana 6 kertaa ja osallistui asiantuntijaryhmien yhteisseminaariin, jossa käsiteltiin mm. kunnossapidon opetusta ammatillisessa koulutuksessa. Suunnitelmissa oli järjestää kunnossapitopäivä ensin helmikuussa ja sitten syyskuussa, mutta koronatilanne esti ko. tilaisuuden pitämisen. Ryhmä toteutti kyselyn, jolla kartoitettiin liiton jäsenistön kunnossapidon liiketoimintaa ja tuotti kunnossapitoon liittyviä lehtiartikkeleita sekä päivitti vakuutusyhtiö Fennian Kompassi -riskiarviointityökalua.

### Liiketoimintaryhmä

Liiketoimintaryhmä piti kahdenentoista varsinaisen toimintavuotensa aikana kuusi kokousta. Ryhmä keskittyi tarkoituksensa toteuttamiseen eli edistämään liiton ja sen jäsenten toimintakykyä yrityksen taloushallintoon, liikejuridiiikkaan, työmaanhoitoon ja tietojärjestelmiin liittyvissä kysymyksissä.

Liiketoimintaryhmä teki hallitukselle esityksen toimenpiteistä jäsenistön ja sähkötöidenjohtajien sekä käytönjohtajien tietoisuuden lisäämiseksi sähköturvallistoimen valvojan nimeämisessä.

Liiketoimintaryhmä esitti mm. STUL ry:n hallinnolle seuraavien asioiden täytäntöönpanoa:

- Panostaminen tarjouslaskennan sähkötietokortin ST 13.80 mukaisten määräluetteloiden käyttöönoton edistämiseen eri sidosryhmien kanssa.
- Panostaminen talotekniikkasertifikaatin käyttöönoton edistämiseen jäsenkunnalle.
- Vaativien kohteiden kumppanuusmallin kehittämisen jatkaminen STUL ry:n aikaisempien teemojen mukaisesti.

### Sähkötekniikkaryhmä

Sähkötekniikkaryhmän toiminta-alueena on sähköturvallisuus ja sähkötekniikka. Ryhmä ottaa kantaa sähköalan säädös- ja standardimuutosehdotuksiin, edistää alan koulutusta ja neuvontaa ja tukee siten ammattialaa ja sen kehitystä.

Vuonna 2021 keskeinen teema oli seurata standardin SFS 6000 uudistusta.

### Teleryhmä

Teleryhmällä ei ollut vuoden 2021 aikana raportoitavaa toimintaa.

### 2. asteen oppilaitosryhmä

Työryhmä kokoontui 4 kertaa. Ryhmä järjesti STULin toisen asteen oppilaitosjäsenten vuosittaisen seminaarin, jossa isäntänä toimi Ensto oy. Toisen asteen oppilaitosryhmä osallistui myös asiantuntijaryhmien yhteisseminaariin.

### Verkostourakointiryhmä

Ryhmällä oli kertomusvuonna STULin asiantuntijaryhmien seminaarin järjestämisvastuu. Kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia aiheita:

- Kokemukset muuttuneesta työaikaista
- Ympäristöasiat, esim. todistus toiminnan hiilijalanjäljestä
- Työturvallisuuden tunnusluvut
- Reguloimallin hintatason ja kustannusten yleisen nousun vaikutus verkkoyhtiöiden investointeihin
- Henkilönostot ajoneuvonosturin henkilönostokorilla; tästä aiheesta oltiin yhdessä muiden alan toimijoiden kanssa yhteydessä Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöön ja vaikutettiin onnistuneesti tilanteen vakauttamiseen

## KANSAINVÄLINEN YHTEISTYÖ

### Euroopan sähköurakoitsijaliittojen keskusjärjestö EuropeOn

STULilla on edustus useissa EuropeOn:n työryhmissä.

- **Tekninen työryhmä** ”Technical Task Force” kokoontui 5 kertaa, kaikki kokoontumiset toteutettiin etänä. Työryhmän puheenjohtajana toimii Esa Tiainen STUL:ista. Merkittävin saavutus vuonna 2021 oli sähkövarastoja käsitelleen webinaarin järjestäminen.
- **Policy työryhmä** seurasi FIT for 55 -paketin tekoa ja rakennusten energiatehokkuusdirektiivin uudistusta. Ryhmä antoi lausuntoja ja esitti kannanottoja pitkin vuotta aina tarpeen mukaan.
- **Skills työryhmä** käsiteli kokouksissaan sähköistysalan koulutukseen, osaamiseen, työvoiman määrään ja mm. alan vetovoimaan liittyviä kysymyksiä.
- **Value Chain** -työryhmän muodostavat jäsenliittojen toimitusjohtajat. Ryhmässä käsitellään mm. sähköurakoinnin asemaa rakentamisen arvoketjussa.

**EuropeOn hallitus**

Sähkö oy:n toimitusjohtaja Kimmo Hallamaa on EuropeOn:n hallituksen jäsen.

## JÄSENJÄRJESTÖT

STUL kehittää ja edistää sähköisen talotekniikan toimialaa ja ajaa alan yrittäjien etuja yhteistyössä järjestöjäsentensä kanssa. Osa STULin toimihenkilöistä on nimetty vastuullisiksi joidenkin jäsenjärjestöjen operatiivisiin tehtäviin.

Kullakin jäsenjärjestöllä oli vuonna 2021 edustaja STULin hallituksessa ja näin myös erikoistuneiden sähköistysalojen näkemykset olivat mukana liiton toiminnan suunnittelussa ja linjauksissa.

- Avita - audiovisuaalinen toimiala ry
- Avoin Automaatio ry
- KNX Finland ry
- Kunnossapitoyhdistys Promaint ry
- Rakennusautomaatioliikkeiden liitto RALL ry
- Satelliitti- ja antenniliitto SANT ry
- Suomen Hissiyhdistys ry
- Suomen Kodinkonehuoltojen Liitto KHL ry
- Suomen Kylmäliikkeiden Liitto ry
- Suomen Lämpöpumppuyhdistys SULPU ry
- Suomen Valomainosliitto ry
- Sähkölaitteistojen Kunnossapitoyhdistys SÄKPY ry
- Sähkölämmitysfoorumi ry
- Turva-alan yrittäjät ry

## SÄHKÖINFO OY

### TUOTTEET JA PALVELUT

**Koulutus**

Sähköinfo oy:n koulutusta toteutettiin vuonna 2021 lähikoulutuksena, webinaareina sekä verkkokoulutuksena. Moneen lähikoulutukseen oli mahdollista osallistua myös etänä. Lähikoulutuksen määrä jäi koronapandemian aiheuttamien kokoontumisrajoitusten takia huomattavasti tavanomaisesta, kun lähikoulutuksia ei voitu järjestää suunnitellusti. Vastaavasti webinaarien ja etäosallistujien määrä kasvoi merkittävästi. Verkkokoulutukseen osallistui 1 175 henkilöä ja verkkokoulutuksen osuus koulutuksen liikevaihdosta oli lähes 25 %.

Kaiken kaikkiaan Sähköinfo järjesti 110 yleistä koulutustilaisuutta, joihin osallistui 1 760 henkilöä ja 20 tilauskurssia, joiden osallistujamäärä oli 490. Kaikkiaan koulutuksiin osallistui webinaarit ja verkkokurssit mukaan luettuina hieman yli 3 400 henkilöä.

**Sähkötekniikan koulutus**

Vuoden 2021 suurimmat koulutustilaisuudet olivat Käytönjohtajapäivä ja Sähkötöiden johtajan koulutuspäivä, jotka koronatilanteen takia järjestettiin pelkästään striimattuna tapahtumana. Kaikkiaan sähkötekniikassa koulutuksessa oli 25 eri kurssinimikettä. Vuoden lopulla käynnistettiin vuonna 2022 päivittyvän standardin SFS 6000 koulutus webinaareina.



**Tietoteknisten järjestelmien koulutus 2021**

Toimintavuonna koulutustoiminta keskittyi webinaareihin, joita pidettiin useita. Yrityskohtaisten räätälöityjen tilauswebinaarien kysyntä kasvoi merkittävästi.

Loppuvuodesta järjestettiin myös perinteisiä lähikursseja tilanteen salliessa. A, T ja OL-pätevyyskysien ylläpitokoulutuksen verkkotestit päivitettiin ja testien rakennetta muutettiin käyttäjäystävällisempään suuntaan. Verkkokursseista julkaistiin toisen asteen oppilaitoksien opettajille suunnattu opetuspaketti optisista verkoista, mikä pitää sisällään yhdeksän opetusmoduulia. Opetuspakettien kehitystyö yhteistyössä oppilaitoksien kanssa jatkuu.

**Juridinen jäsenkoulutus**

Vuoden alkupuolella lakiosasto laati kilpailuoikeutta käsittelevän verkkokurssin STUL:n ja LVI-Tekniset Urakoitsijat LVI-TU:n jäsenten käyttöön. Myös STULin jäsenneuvontahenkilöstö, hallituksen jäsenet sekä alueosastojen hallinnossa olevat suorittivat kurssin.

Syksyn aikana järjestettiin kurssi YSE-ehdoista ja Teamsin välityksellä toteutettu Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimusta koskenut palkanlaskentakoulutus.

Lakimiehet olivat myös luennoitsijoina eräissä pääosin teknisiä aihealueita koskeneissa Sähköinfo oy:n koulutustilaisuuksissa ja Hissiuurakoitsijayhdistyksen jäsentilaisuudessa.

Vuoden lopulla lakiosasto laati yhdessä Oy Tuokko Ltd:n veroasiantuntijan kanssa sukupolvenvaihdosta käsittelevän verkkokurssin, joka julkaistaan vuonna 2022.

**Verkkokurssit**

Vuosi 2021 oli verkkokurssien osalta edellistä hiljaisempi kehitysvuosi, kun keskityttiin olemassa olevien kurssien myymiseen, kehittämiseen ja muuhun ylläpitoon. Verkkokursseilla oli kaikkiaan 1 175 osallistujaa.

Uudet julkaisut:

**Verkkotesti: A-pätevyuden ylläpitotesti**

**Verkkotesti: AT-pätevyuden ylläpitotesti (A ja T -testit yhdessä paketissa)**

**Opetuspaketti: Optiset verkot (sisältää useita verkkokursseja)**

## Webinaarit

Siirryttiin esittämään webinaarit Teams-järjestelmän kautta. Sähköalalle perustettiin webinaareja varten kuvausstudio, jota hyödynnettiin osassa webinaareja. Useita lähikursseja pidettiin ns. hybridikursseina, joihin sai osallistua myös etänä. Webinaareja järjestettiin kaikkiaan 50 ja niissä oli 1 200 osallistujaa.

Uudet webinaarit:

- Rakennusten matkaviestin- ja WLAN-kuuluvuuden kartoitus, mittaus ja suunnittelu.
- EMC ja häiriöiden hallinta tietoverkoissa.
- SFS 6000 uudistuu 2022 - mitä odotettavissa?

## Yhteistyössä toteutetut webinaarit vuonna 2021

- KNX Finland ry:n webinaari kiinteistöautomaatiojärjestelmien avointen rajapintojen merkityksestä.
- Rakennustieto ry:n webinaari ”Sähköautojen latauspisteet kiinteistöissä”

## Kirjat

Vuonna 2021 julkaistiin kaikkiaan 15 kirjaa.

### STUL

- Työmaanhoito
- Kysymyksiä ja vastauksia sähköasennusstandardeista 2021
- Sähköurakan yksikkökustannukset I
- Sähköurakan yksikkökustannukset II

### Sähkötieto

- ST-ohjeisto 8 Poistumisvalaistus ja poistumisreitivalaistus
- ST-ohjeisto 4 Kiinteistö- ja tilaturvallisuuden tasot
- ST-esimerkit 12 Keinoja sähkötehoaiippujen hallintaan asuinkiinteistöissä
- ST-käsikirja 25 PoE-tekniikka käytännössä
- ST-käsikirja 40 Aurinkosähköjärjestelmien suunnittelu ja toteutus
- ST-käsikirja 12 Antennijärjestelmät
- ST-käsikirja 13 Kameravalvontajärjestelmät
- ST-esimerkit 13 Näkökulmia kulutusjoustop toteuttamiseen

### SETI

- Sähköturvallisuusmääräykset käytännössä
- Tele-, turva- ja rau-urakointi käytännössä 2021
- Sähköalan säädökset

## ST-kortisto

ST-kortistossa julkaistiin vuonna 2021 yhteensä 28 uutta ja 46 uudistettua ST-korttia, 2 uutta ST-esimerkkiä, 3 uudistettua ST-ohjeistoa sekä 1 uusi ja 3 uudistettua ST-käsikirjaa.

## Febdok

Ohjelmiston kehittäjän NELFOn kanssa päivitettiin sopimus ajan tasalle ja jatkettiin 7.0 version kehitystoimia. Myytiin 17 uutta lisenssiä tai olemassa olevan lisenssin lisäosaa.

## Sähköalan tietokansio

Sähköalan tietokansiota päivitettiin uusien ja päivitettyjen sähköalan säädösten ja standardien teksteillä sekä Tukesin tiedotteilla. Painetun kansion ylläpitoa jatkettiin, mutta tilaaja suositeltiin siirtymään sisällöltään laajennetun sähköpätevyyden ylläpitokansion verkkotuotteen tilaajiksi.

## Lehdet

Sähkömaailma on sähköalan uutislehti, jonka mukana jäsenet saavat myös jäsentiedotteen. Vuonna 2021 julkaistiin 11 uudistettua Sähkömaailma-lehteä, joista yksi oli kaksoisnumero. Sähkömaailman levikki oli 4 069 kappaletta.

Sähköala-lehti muutettiin Sähkömaailman liitelehtenä jaettavaksi Sähkömaailma Extraksi, jota julkaistiin viisi numeroa.

STULin jäsenet saavat lehtien vuosikerrat jäsenetuna.

Sekä Sähkömaailma että Extra julkaistaan myös näköis-lehtiversioina Sähköinfon verkkojulkaisualustalla.

Sähkömaailman uudet verkkosivut avattiin maaliskuussa. Sivut keräsivät alusta saakka mukavasti kävijöitä, kun vanha Sähköala.fi-osoite käännettiin uusille Sähkömaailma.fi-sivuille. Uudet sivut keräsivät vuoden aikana lähes 800 tuhatta latauskertaa. Vuonna 2021 Sähkömaailmalle avattiin myös uudet some-kanavat Facebookiin, LinkedIniin ja Youtubeen.



## LIITON HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry:n hallituksessa on puheenjohtaja, kaksi varapuheenjohtajaa ja 11 jäsentä sekä asiantuntijajäsen jokaisesta liiton asiantuntijaryhmästä ja jäsenjärjestöstä. Hallituksen työvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtajat sekä liiton toimitusjohtaja Kai Puustinen ja talousjohtaja Sami Pilkkikangas.

Liiton tilintarkastajana oli BDO tilintarkastusyhteisö, vastuullinen tilintarkastaja KHT Pertti Hiltunen ja valvontatilintarkastaja HT Teemu Koski.

### Liiton hallitus vuonna 2021

- Puheenjohtaja
- Jussi Kuusela**, Amplit Oy, Helsinki
- Varapuheenjohtajat
- Jarmo Töyräs**, LSK Electrics Oy, Lahti
- Mika Laine**, Epilän Sähkökone Oy, Tampere
- Sihteeri
- Kai Puustinen**, Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry

### Hallituksessa puheenjohtajien lisäksi varsinaisista jäsenistä:

- Ville Juhala**, Insinööri-toimisto Unto Rantanen Oy, Pori
- Timo Keränen**, Paikallis-Sähkö Oy, Kajaani
- Antti Kurvi**, Kurvi & Sinivaara Oy, Kotka
- Marko Leppäaho**, Sähkö-Rauma Oy, Rauma
- Heimo Niininen**, Ajansähkö Oy, Jyväskylä
- Juha Puumala**, Mesiel Oy, Kokkola
- Hannu Rovio**, Eltel Networks Oy, Espoo
- Jani Sensio**, Sensio Oy, Mikkeli
- Markku Simola**, Sähkö-Meka Oy, Porvoo
- Heikki Sipola**, Sähköpolar Oy, Oulu
- Sami Suomilampi**, Sähkösuomilampi Oy, Parkano

### Hallituksessa STULin asiantuntijaryhmistä:

- Automaatioryhmä: **Juha-Matti Houttu**, Systempoint Oy, Espoo
- Kunnossapitoryhmä: **Veijo Malinen**, Paikallis-Sähkö Oy, Kajaani
- Liiketoimintaryhmä: **Antti Takatalo**, Turun Sähkötukku Oy, Turku

Sähkötekniikkaryhmä: **Veikko Sölli**, Sähköpalvelu Veikko Sölli Tmi, Anjala  
 Teleryhmä: **Timo Nikulainen**, Onninen Oy, Vantaa  
 Verkostourakointiryhmä: **Tuure Aho**, Elvera Oy, Elimäki

**Hallituksessa STULin jäsenjärjestöistä:**

Audiovisuaalisen ammattiviestinnän toimialaliitto AVITA ry: **Mika Vakkilainen**, Suomen Videoviestintä SVV Oy, Helsinki  
 Avoin automaatio ry: **Kari Kallioharju**, Tampereen Ammattikorkeakoulu, Tampere  
 KNX Finland ry: **Veijo Piikkilä**, Stateko Oy, Tampere  
 Kunnossapitoyhdistys Promaint ry: **Jarno Laine**, Länsirannikon Koulutus Oy, WinNova, Rauma  
 Rakennusautomaatioliikkeiden Liitto ry: **Marko Herrala**, Digicontrol Ky, Espoo  
 Satelliitti- ja antenniliitto SANT ry: **Hannu Liimatainen**, Taloverkko Oy, Vantaa  
 Suomen Hissiyhdistys ry: -  
 Suomen Kodinkonehuoltojen Liitto ry: **Tomas Nylund**, Kodinkonehuolto Urpo Ranta Ky, Järvenpää  
 Suomen Kylmäliikkeiden Liitto ry: **Marko Virkki**, MV-Jäähdytys Oy, Helsinki  
 Suomen Lämpöpumppuyhdistys ry: **Jussi Hirvonen**, Suomen Lämpöpumppuyhdistys ry, Helsinki  
 Suomen Valomainosliitto ry: **Timo Mattila**, Tammerneon Oy, Tampere  
 Sähkölaitteistojen Kunnossapitoyhdistys SÄKPY ry: **Teijo Miettinen**, Saimaan Sähkötyö Oy, Mikkeli  
 Sähkölämmitysfoorumi ry: **Gustaf Åberg**, Merilux Oy Ab, Espoo  
 Turva-alan yrittäjät ry: **Kettil Stenberg**, Stanley Security Oy, Helsinki

**Liiton henkilöstö**

Liiton ja sen yhtiöiden palveluksessa oli vuoden 2021 lopussa yhteensä 42 henkilöä (47 henkilöä vuonna 2020). STUL ry:n palveluksessa työskenteli 13 (11) henkilöä, Sähköinfo oy:n palveluksessa 24 (31) henkilöä ja Henkilö- ja yritysarviointi SETI oy:n palveluksessa 5 (viisi) henkilöä. Henkilöstöstä naisia oli 16 ja miehiä 26. Henkilökunnan keski-ikä oli 50,8 vuotta, mediaani-ikä 53 vuotta ja ikähaitari 33-63 vuotta.

Tuotannollisista syistä liitto irtisanoi kesäkuussa 2021 palveluksestaan 6 henkilöä. Tehtävät uudelleenorganisoiitiin ja osin ulkoistettiin Grano Diesel Oy:lle.

Henkilöstölle pidettiin strategia- ja virkistyspäivät Vierumäellä 26.-27. elokuuta.

**Kokoukset**

**Liittokokoukset**

Sähkö- ja teleurakoitsijaliiton sääntömääräinen kevätiliittokokous pidettiin Teams-etäkokouksena 21. huhtikuuta 2021. Kokouksessa hyväksyttiin liiton tilinpäätös ja toimintakertomus.

Syksyn liittokokous pidettiin Hämeenlinnan Aulangolla 26. marraskuuta 2021. Kokouksessa käsiteltiin ja hyväksyttiin liiton toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2022 sekä vahvistettiin jäsen- ja työmarkkinamaksut. Liittokokous hyväksyi liiton sääntöihin ehdotetut muutokset lähetettäväksi Patentti- ja rekisterihallituksen käsiteltäviksi.

Edelleen liittokokous päätti, että hallitus voi jättää osan jäsenmaksuista perimättä, jos liiton ja palveluyhtiöiden talous kehittyy myönteisesti. Liittokokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenten ja muiden luottamusmiesten sekä tilintarkastajien palkkiot. Erovuoroisten hallituksen jäsenten tilalle valittiin uudet henkilöt. Kokous hyväksyi hallituksen ehdotuksen liiton tilintarkastusyhteisöksi.

**Hallituksen ja työvaliokunnan kokoukset**

Liiton hallitus kokoontui vuonna 2021 viisi kertaa: 26. tammikuuta, 16. maaliskuuta, 8. kesäkuuta, 7. syyskuuta ja 2. marraskuuta. Kaikki hallituksen kokoukset pidettiin etänä Teams-kokouksina. Hallituksen työvaliokunta kokoontui toimintavuonna kahdeksan kertaa.

**Huomionosoitukset**

Vuoden 2021 sähkösuunnittelijaksi valittiin **Sweco**, Helsinki.

Vuoden 2021 sähköurakoitsijan tunnustuksen sai **Sähkö-Äijät Oy**, Jämsä.

Kultaiset ansiomerkit saivat **Timo Kekkonen** ja **Esa Larsén**. Hopeiset ansiomerkit saivat **Markku Rantanen**, **Johan Stigzelius** ja **Hannu Tapio**.

# SÄHKÖALAN KOULUTUS- JA TUTKIMUSSÄÄTIÖ

Säätiön tarkoituksena on edistää sähköalan koulutus- ja tutkimustoimintaa. Säätiö toteuttaa tarkoitustaan myöntämällä palkintoja ja stipendejä. SKT jakoi vuonna 2021 kuusi asentajastipendiä.

## PALKINNOT JA STIPENDIT VUONNA 2021

**Asentajastipendien saajat olivat:**

**Juho Hynynen**, Ylä-Savon ammattiopisto  
**Niko Lundqvist**, Novida Lieto  
**Salli Seppänen**, Sataedu Kokemäki

**Turo Rentola**, Gradia  
**Matias Isberg**, Saimaan ammattiopisto  
**Benjamin Meuronen**, OASO

**Hyvä opinnäytetyöstipendi**

SKT jakoi myös Hyvä opinnäytetyö -stipendin arvoltaan 1 000 euroa. Sen sai **Santeri Toiviainen**, TAMK.

**Koulutuspalkinto**

Vuonna 2021 Sähköalan Koulutus- ja tutkimussäätiön koulutuspalkinnon sai Vaasan AMK:ssa sähkötekniikan insinööriksi opiskeleva **Vesa Välimäki**.

**Suositusryhmät**

Sähköturvallisuuden suositusryhmä kokoontui vuonna 2021 kaksi kertaa ja antoi 12 suositusta.

Tiedot säätiön toiminnasta ja palkituista sekä suositusryhmien suositukset on julkaistu säätiön kotisivulla osoitteessa [www.skt-saatio.fi](http://www.skt-saatio.fi).

# TALOUS

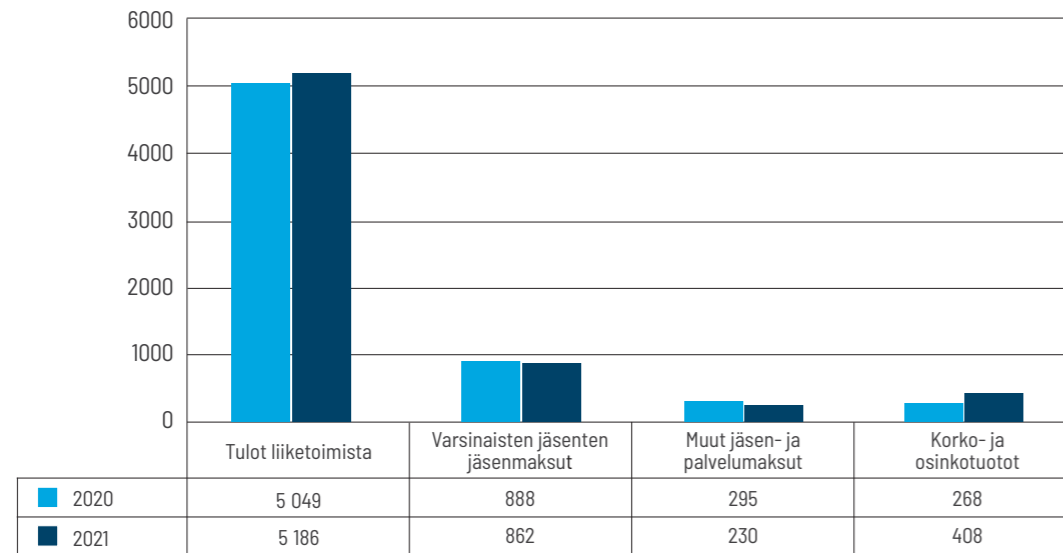
STUL-konsernin kokonaistuotot olivat 6 685 472,71 euroa. Tuotot olivat edellisvuotta suuremmat. Liiton varsinaisten jäsenten jäsenmaksut kertomusvuonna olivat 861 938 euroa ja ne muodostivat 13 prosenttia koko STUL-konsernin tuloista. Jäsenmaksutulot laskivat edelliseen vuoteen nähden 3 prosenttia.

Muut jäsen- ja palvelumaksut, sisältäen oppilaitosten tiedotussopimukset, olivat 229 910 euroa, jotka laskivat jäsenjärjestösopimusrakenteen muutoksen johdosta. Korvaukset toiminnanjohtajapalveluista kirjataan tuottojen sijaan oikaisemaan kuluja.

Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry:n ylijäämä oli 234 102 euroa. Vuonna 2021 jätettiin osa varsinaisten jäsenten jäsenmaksun toisesta erästä jälleen perimättä, nyt jo kuudentenatoista perättäisenä vuonna.

Liiton ja sen omistaminen yhtiöiden taloudellinen asema säilyi kokonaisuutena hyvänä.

STUL-KONSERNIN TULOJAKAUMA 2020 JA 2021			(1 000€)	
	2020	Osuus-%	2021	Osuus-%
Tulot liiketoimista	5 049	77,7 %	5 186	77,6 %
Varsinaisten jäsenten jäsenmaksut	888	13,7 %	862	12,9 %
Muut jäsen- ja palvelumaksut	295	4,5 %	230	3,4 %
Korko- ja osinkotuotot	268	4,1 %	408	6,1 %
Yht.	6 500	100,0 %	6 685	100,0 %



**STUL- konsernituloslaskelma**

	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
<b>Liikevaihto</b>	5 116 304,22	4 929 358,27
<b>Liiketoiminnan muut tuotot</b>	69 816,28	119 858,90
<b>Jäsen- ja liittymismaksut</b>	<u>1 091 847,87</u>	<u>1 182 747,50</u>
<b>Tulot yhteensä</b>	6 277 968,37	6 231 964,67
<b>Materiaalit ja palvelut</b>		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat:		
Ostot tilikauden aikana	391 893,86	400 906,06
Varastojen lisäys (-)/vähennys (+)	-3 964,20	35 644,90
Ulkopuoliset palvelut	<u>419 035,71</u>	<u>355 296,99</u>
<b>Materiaalit ja palvelut yhteensä</b>	806 965,37	791 847,95
<b>Henkilöstökulut</b>		
Palkat ja palkkiot	3 331 782,46	3 063 230,68
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	554 803,66	495 334,48
Muut henkilösivukulut	<u>85 960,07</u>	<u>82 082,17</u>
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	3 972 546,19	3 640 647,33
<b>Poistot ja arvonalennukset</b>		
Poistot	111 086,17	159 222,43
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>	1 520 235,94	1 699 559,62
<b>Liikevoitto</b>	-132 865,30	-59 312,66
<b>Rahoitustuotot ja -kulut:</b>		
Korko- ja rahoitustuotot	414 864,44	290 773,04
Korko- ja rahoituskulut	<u>-7 360,13</u>	<u>-23 141,28</u>
	407 504,31	267 631,76
<b>Voitto ennen varauksia ja veroja</b>	274 639,01	208 319,10
Tuloverot	<u>-59 476,17</u>	<u>-41 270,49</u>
<b>Konsernin voitto tilikaudelta</b>	<u>215 162,84</u>	<u>167 048,61</u>

**STUL- konsernitase**

	31.12.2021	31.12.2020
<b>VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Liittymismaksut	73 269,20	73 269,20
Muut pitkävaikutteiset menot	<u>34 672,28</u>	<u>66 809,38</u>
	107 941,48	140 078,58
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Maa-alueet	706 067,46	656 067,46
Rakennukset ja rakennelmat	1 874 332,07	1 732 881,14
Koneet ja kalusto	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	2 580 399,53	2 388 948,60
<b>Käyttöomaisuusarvopaperit ja muut pitkäaikaiset sijoitukset</b>		
Osakkeet ja osuudet	4 396 516,71	4 317 568,03
Muut sijoitukset	3 889 385,91	3 495 935,70
Tiklin rahasto	<u>1 292 394,06</u>	<u>1 239 307,24</u>
	9 578 296,68	9 052 810,97
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Saamiset pitkäaikaiset</b>		
Lainasaamiset om.yht.yr.	800 000,00	800 000,00
<b>Vaihto-omaisuus</b>		
Tavarat	132 356,20	128 392,00
Muu vaihto-omaisuus	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
	132 356,20	128 392,00
<b>Saamiset</b>		
Myyntisaamiset	355 202,89	367 456,58
Siirtosaamiset	<u>135 134,99</u>	<u>166 401,61</u>
	490 337,88	533 858,19
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<u>2 809 194,82</u>	<u>2 826 588,36</u>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<u>16 498 526,59</u>	<u>15 870 676,70</u>
<b>VASTATTAVAA</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
<b>Sidottu oma pääoma</b>		
Varsinainen pääoma	8 356 426,98	8 145 721,54
Ed. kauden ylijäämä	227 920,68	210 705,44
Tiklin rahasto	1 292 394,06	1 239 307,24
Rahastot (sidottu)	<u>4 234 375,50</u>	<u>4 228 054,94</u>
	14 111 117,22	13 823 789,16
<b>Vapaa oma pääoma</b>		
Kertyneet voittovarot	746 243,99	807 116,06
Tilikauden voitto	<u>215 162,84</u>	<u>167 048,61</u>
	961 406,83	974 164,67
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Lyhytaikainen</b>		
Ostovelat	301 594,65	270 950,68
Siirtovelat	748 654,89	493 251,46
Muut lyhytaikaiset velat	<u>375 753,00</u>	<u>308 520,73</u>
	1 426 002,54	1 072 722,87
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<u>16 498 526,59</u>	<u>15 870 676,70</u>

**Espossa 22. päivänä maaliskuuta 2022**

Jarmo Töyräs	Jani Sensio	Marko Leppäaho
Ville Juhala	Tero Tiihonen	Hannu Rovio
Timo Keränen	Kimmo Hallamaa	Heikki Sipola
Antti Kurvi	Hannu Kauppi	Jonas Valtonen
Hannu Rissanen	Rainer Koivunen	Kai Puustinen

## Tilintarkastuskertomus

### TILINTARKASTUSKERTOMUS

Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry:n jäsenille

#### Tilinpäätöksen tilintarkastus

##### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry:n (y-tunnus 0117009-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

##### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

##### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

##### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havait-

BDO Oy (Y-tunnus 2776089-4) on itsenäinen BDO International Limitedin (UK) jäsenyritys. BDO on yhteinen nimi sekä kansainväliselle jäsenyritysten verkostolle että kunkin maan jäsenyritykselle.

sematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviiin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Espoossa 24. maaliskuuta 2022

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

  
Pertti Hiltunen  
KHT

**Tekstit:** STULin henkilökunta  
**Toimitus:** Paula Ihamäki  
**Ulkoasu ja taitto:** Anne Dannemann  
**Valokuvat:** STULin henkilökunta ja Shutterstock  
**Kannen kuva:** Shutterstock

