

## TYÖSUOJELUHENKILÖSTÖN VAALIT

Käsitlemme tässä tiedotteessa työsuojeluvaltuutetun, varavaltuutettujen, työsuojelutoimikunnan ja työsuojeluasiamiesten valintaa koskevaa lainsäädäntöä, sen nojalla annettuja vaaliohjeita sekä Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen asiaa koskevia määräyksiä.

### 1. Työsuojeluvaltuutettujen valitseminen

Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta säädetyn lain mukaan työsopimussuhteessa olevan **henkilöstön on valittava työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua**, jos

- työpaikassa työskentelee säännöllisesti yhteensä **vähintään kymmenen palkansaajaa** = työntekijät + toimihenkilöt yhteensä.

Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut voidaan valita myös työpaikalle, jossa henkilöstön määrä on edellä mainittua pienempi.

Työnantajan on lain mukaan annettava työpaikalla tarvittaessa tietoa työntekijöiden oikeudesta valita työsuojeluvaltuutettu.

Toimihenkilöasemassa olevat työntekijät voivat halutessaan valita erikseen kyseistä henkilöstöryhmää edustavan työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua. Tästä toimihenkilöiden tulee ilmoittaa työnantajalle hyvissä ajoin ennen vaalia. Toimihenkilöiksi luetaan työsuojeluvaltuutetun valinnan osalta myös ylemmät toimihenkilöt.

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen liitteenä olevan yleissopimuksen mukaan työntekijöiden oikeus valita työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut määräytyy työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta säädetyn lain mukaisesti.

Tämän lain mukaan työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut valitaan työpaikkakohtaisesti. Työpaikalla tarkoitetaan toiminnallisesti tai alueellisesti tarkoituksenmukaista kokonaisuutta, jonka puitteissa työsuojeluyhteistoiminta on järjestetty ja jossa työsuojeluyhteistoiminnan osapuolilla on tosiasiallinen mahdollisuus keskinäiseen yhteydenpitoon ja tehtäviensä hoitamiseen.

Työpaikan voi siten muodostaa jokainen yrityksen toimintaorganisaatioon liittyvä **pysyväisluoteinen toimipaikka**

**(työhönottopaikka) erikseen tai yrityksen eri toimipaikoista muodostettava alueellinen kokonaisuus.**

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen liitteenä olevan yleissopimuksen mukaan yritys, pääluottamusmies ja yrityksen henkilöstö voivat sopia siitä, että pääluottamusmies hoitaa työsuojeluvaltuutetun tehtäviä tai työsuojeluvaltuutetun toimimisesta pääluottamusmiehenä. Myös näin toimittaessa on huolehdittava kahden työsuojelun varavaltuutetun valinnasta.

Pääluottamusmies toimii pääluottamusmiehenä työhönottopaikassa, ellei yrityksen ja asianomaisten työhönottopaikkojen työhuonekuntien kesken sovita pääluottamusmiehen laajemmasta toimialueesta (TES-kirja s. 149 ja s.153). Sovittaessa tehtävien hoidon yhdistämisestä, on sovittava myös yhdenmukaisista pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun toimialueista, jos pääluottamusmiehen on tarkoitus hoitaa työsuojeluvaltuutetun tehtävää kahdessa tai useammassa työhönottopaikassa.

Työnantaja ja sähköistysalan työntekijät voivat sopia useamman eri toimialan ja/tai useamman samaan konserniin kuuluvan yrityksen työntekijöitä yhteisesti edustavan työsuojeluvaltuutetun valitsemisesta (TES-kirja s. 152). Näin on mahdollista, että yhdistetyssä sähköistys- ja lvi-alan toimipaikassa lvi-alan työntekijä voidaan valita myös sähköistysalan työntekijöitä edustavaksi työsuojeluvaltuutetuksi.

## 2. Työsuojelutoimikunta

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen liitteenä olevan yleissopimuksen sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta säädetyin lain mukaan työpaikalla, jossa **säännöllisesti työskentelee vähintään 20 työntekijää, on perustettava kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan työsuojelutoimikunta**, ellei muun työsuojelua edistävän yhteistoimintaelimen perustamisesta työsuojelutoimikunnan sijasta ole sovittu (TES-kirja s.152). Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta säädetyin lain perusteella edellä mainittuun työntekijämäärään (20) lasketaan mukaan myös työpaikan toimihenkilöt.

Toimikunnassa tulee olla työntekijöiden, toimihenkilöiden ja työnantajan edustajia. Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta säädetyin lain 39 §:n mukaan työsuojelutoimikunnan jäsenistä neljänneksen tulee edustaa työnantajaa sekä puolet suurempaa ja neljännes pienempää työntekijäin ja toimihenkilöasemassa olevien työntekijäin ryhmistä. Työnantaja nimeää työsuojelutoimikuntaan sellaisen edustajansa, jonka tehtäviin toimikunnassa käsiteltävien asioiden valmistelu kuuluu. Työsuojelutoimikunnan puheenjohtajana toimii työnantaja tai

tämän edustaja taikka toimikunnan keskuudestaan valitsema henkilö. Työsuojelupäällikkö osallistuu toimikunnan kokouksiin silloinkin, kun hän ei ole sen jäsen. Työsuojeluvaltuutetut (työntekijät ja toimihenkilöt) ovat työsuojelutoimikunnan jäseniä.

Ellei muusta valintatavasta ole sovittu, on työsuojelutoimikunnan palkansaajapuolta edustavat henkilöt tarkoituksenmukaista valita työsuojeluvaltuutettuja koskevan vaalin yhteydessä.

### 3. Työsuojeluasiamiehet

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen liitteenä olevan yleissopimuksen mukaan **työntekijöiden aloitteesta työnantajan kanssa voidaan sopia työsuojeluasiamiehen valitsemisesta**, heidän lukumäärästään, tehtävistä ja toimialueesta noudattaen soveltuvin osin yleissopimuksen kohdassa 1.1.2 mainittuja periaatteita työosastokohtaisen tai työmaakohtaisen luottamusmiehen valinnasta. Tässä yhteydessä on otettava huomioon työsuojeluriskit ja muut työoloihin vaikuttavat tekijät. Työsuojeluasiamiehen valitsevat kyseisen työosaston tai työmaan työsopimussuhteessa olevat työntekijät keskuudestaan (TES-kirja s. 150 ja 152).

Työsuojeluasiamieheksi valittavan henkilön tulee olla perehtynyt osaston/työmaan olosuhteisiin sen työntekijänä. Kyseisessä kohteessa työskentelynsä vasta aloittaneen työntekijän ei siten voitane katsoa täyttävän kelpoisuusvaatimusta tulla valituksi työsuojeluasiamiehen tehtävään.

Yhteisesti voidaan sopia työsuojeluasiamiehen toimimisesta asianomaisen työosaston / työmaan luottamusmiehenä (TES-kirja s. 150).

Talotekniikka-alan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen liitteenä olevan yleissopimuksen mukaan työsuojeluasiamiehen valinnasta sovitaan työnantajan ja asianomaisen toimihenkilöryhmän kesken paikallisesti. Toimihenkilösopimuksen työsuojeluyhteistoimintaa koskevat sopimusmääräykset tulevat kuitenkin sovellettavaksi vain **yrietyksissä**, joiden palveluksessa on vähintään **20** työehtosopimuksen tarkoittamaa **toimihenkilöä**. Työsuojeluvaltuutettu on kuitenkin valittava aina, kun toimihenkilöiden määrä on **yhteensä** vähintään **kymmenen**.

### 4. Työsuojeluhenkilöstön toimikausi ja vaalin toimittaminen

**Työsuojeluhenkilöstön vaali toimeenpannaan tyypillisesti marraskuun 1. päivän ja joulukuun 31. päivän välisenä aikana.** Nyt valittavan työsuojeluhenkilöstön (työsuojeluvaltuutettu, varavaltuutetut, henkilöstön edustajat työsuojelutoimikuntaan, työsuojeluasiamiehet) kaksi kalenterivuotta kestävä **toimikausi käsittää ajanjakson 1.1.2022 – 31.12.2023.**

Työsuojelutoimikunnassa tai sitä vastaavassa yhteistoimintamenettelyssä voidaan perustellusta syystä sopia palkansaajia edustavan työsuojeluhenkilöstön toimikausi enintään neljän kalenterivuoden pituiseksi. **Valittavan työsuojeluhenkilöstön toimikauden pituus tulee olla tiedossa ennen vaalin toimeenpanemista.**

Vaalien toimeenpanemisesta huolehtii vaalitoimikunta, joka koostuu työsuojelutoimikunnan tai työehtosopimuksen nojalla työsuojeluyhteistoimintaa varten valitun muun yhteistoimintaelimen palkansaajapuolta edustavista henkilöistä. Vaalitoimikunnassa tulee olla vähintään kolme jäsentä. Vaalitoimikunnan kokoonpanosta sovitaan työnantajan kanssa. Vaalien toimittamisesta voidaan sopia myös toisin.

Ellei yrityksen henkilöstö ole asiassa aktiivinen on työnantajan tai hänen nimeämänsä työsuojelupäällikön aiheellista tehdä henkilöstölle aloite vaalitoimikunnan muodostamiseksi ja vaalin toimeenpanemiseksi, mikäli työpaikassa työskentelee säännöllisesti yhteensä vähintään kymmenen palkansaajaa. Samoin on työnantajan edustajan syytä toimia siinä tilanteessa, että työpaikalla säännöllisesti työsuhteessa olevan henkilöstön määrä vuosien 2022 ja 2023 kuluessa nousee siten, että kymmenen palkansaajan vähimmäisraja täyttyy, eikä työpaikkaan ole aikaisemmin valittu työsuojeluvaltuutettua ja varavaltuutettuja.

Jos työsuojeluvaltuutettua ei ole valittu työpaikkaan, jossa työskentelee säännöllisesti vähintään kymmenen henkilöä, työsuojeluviranomaisen on ryhdyttävä toimenpiteisiin työsuojeluvaalin aikaansaamiseksi.

Työturvallisuuskeskus on laatinut työsuojeluvaalien toimeenpanemista koskevat ohjeet. Vaalimenettely suoritetaan näiden ohjeiden mukaan.

Ohjeet löytyvät Työturvallisuuskeskuksen sivuilta osoitteesta [http://www.ttk.fi/files/4187/Tyosuojeluvaaliohje\\_teollisuuden\\_ja\\_palveluolajen\\_tyopaikoille\\_2021.pdf](http://www.ttk.fi/files/4187/Tyosuojeluvaaliohje_teollisuuden_ja_palveluolajen_tyopaikoille_2021.pdf)

Työturvallisuuskeskuksen yhteystiedot näet tämän tiedotteen jaksosta 9.

Selvitämme seuraavissa jaksoissa 5-9 eräitä vaalia koskevia seikkoja.

## 5. Vaalijärjestelyt, vaaleista ilmoittaminen ja ehdokasasettelu

**Vaalin toimittamista varten työnantajan tulee antaa vaalitoimikunnalle luettelo kaikista työpaikan työsuhteessa olevista työntekijöistä, myös määräaikaisista, osa-aikaisista,**

**lomalla, lomautettuna tai perhevapailta olevista.** Lisäksi on sovittava siitä, miten vaalitoimikunta toteaa vaalioikeuden olemassaolon niiden työntekijöiden ja toimihenkilöiden osalta, joiden työsuhde on alkanut edellä mainitun luettelon päiväyksen jälkeen.

Mikäli toimihenkilöt ovat ilmoittaneet valitsevansa oman työsuojeluvaltuutetun, tulee luettelo antaa erikseen työntekijä- ja toimihenkilöasemassa olevista henkilöistä.

Työsuojeluhenkilöstön vaalissa kaikki työntekijät ja toimihenkilöt ovat vaalikelpoisia ja äänioikeutettuja riippumatta siitä, ovatko he jonkin ammatillisen järjestön jäseniä vai eivät.

Työnantajan on sallittava työntekijöiden käyttää maksutta työnantajan hallinnassa olevia tarkoitukseen soveltuvia tiloja vaalin toimittamiseen. Vaalista ei saa aiheutua tarpeettomasti häiriötä työpaikan toiminnalle.

Vaali on pyrittävä järjestämään sellaisena päivänä taikka tarvittaessa useana päivänä siten, että työpaikan kaikilla työntekijöillä ja toimihenkilöillä on mahdollisuus käyttää äänioikeuttaan. Vaalin ajankohdassa tulee siten ottaa huomioon esimerkiksi henkilöstön komennustyöt sekä työajan tasoittumis- ja lyhennysvapaat.

Jos yhteisen äänestysajan ja paikan järjestäminen on hankalaa, voi työsuojelutoimikunta tai vastaava yhteistoimintaelin sopia postiaäänestyksen tai sähköpostin välityksellä toimeenpantavan äänestyksen käyttämisestä. Postitse / sähköpostitse toteutettavaa vaalia koskevat lähemmät menettelytapaohjeet ilmenevät Työturvallisuuskeskuksen julkaisemasta vaaliohjeesta: [http://www.ttk.fi/files/4187/Tyosuojeluvaaliohje\\_teollisuuden\\_ ja\\_palvelualojen\\_tyopaikoille\\_2021.pdf](http://www.ttk.fi/files/4187/Tyosuojeluvaaliohje_teollisuuden_ ja_palvelualojen_tyopaikoille_2021.pdf)

Vaalitoimikunnan on ennakolta sovittava työnantajan kanssa vaalien ajasta ja paikasta. Mikäli työntekijät ja toimihenkilöt valitsevat edustajansa erikseen, on kummankin henkilöstöryhmän äänestys pyrittävä toimittamaan samanaikaisesti.

**Vaalin ajasta ja paikasta on ilmoitettava työpaikalla nähtäväksi asetettavalla ilmoituksella tai muulla kaikille työpaikan työntekijöille ja toimihenkilöille toimitettavalla tiedonannolla vähintään 14 vuorokautta ennen vaalia.**

Samalla, kun vaalitoimikunta ilmoittaa **vaalin ajasta, paikasta ja äänestysmenettelystä**, vaalitoimikunnan tulee ilmoittaa, **mihin päivään mennessä henkilöstö voi asettaa vaaliin ehdokkaita toimittamalla vaalitoimikunnalle** kirjallisina ehdokkaan nimen ja **hänen suostumuksensa** yksilöityyn tehtävään (esim. työsuojeluvaltuutettu tai varavaltuutettu).

Ehdokkaiden ilmoittamiselle on varattava **vähintään 7 päivän pituinen aika**. Vaalitoimikunta vahvistaa ehdokasluettelon asetetun määräajan kuluessa vaalitoimikunnalle ilmoitetuista ehdokkaista. Määräajan jälkeen ilmoittautuneita ehdokkaita ei liitetä vahvistettuun ehdokasluetteloon.

Ehdokasasettelussa, asianomaisen henkilön antamassa suostumuksessa ja vahvistetussa ehdokasluettelossa tulee mainita erikseen, onko ehdokas ehdolla valtuutetuksi, varavaltuutetuksi, työsuojelutoimikunnan jäseneksi vai työsuojeluasiamieheksi. Sama henkilö voi olla ehdolla myös useampaan tehtävään.

Vaaleja ei tarvitse järjestää, mikäli suostumuksensa antaneita ehdokkaita on asetettu vain yksi kuhunkin tehtävään ja varavaltuutettujen järjestys (toiminta työsuojeluvaltuutetun sijaisena) sovitaan. Vaalitoimikunta vahvistaa kyseisen valinnan.

Jos johonkin tehtävään on ehdokkaita enemmän kuin valittavia henkilöitä, on järjestettävä vaali. Jos johonkin tehtävään ei ole yhtään ehdokasta, on ehdokasasettelu uusittava.

Valinta voidaan suorittaa ilman äänestysmenettelyä vaalikokouksessa, jos äänioikeutetut ovat yksimielisiä menettelytavoista ja valittavista henkilöistä. Vaalikokouksesta on ilmoitettava henkilöstölle 14 vuorokautta ennen kokousta. Osallistumisoikeus vaalikokoukseen on kaikilla asianomaiseen henkilöstöryhmään kuuluvilla riippumatta ammatillisen järjestön jäsenyydestä. Sopuvaalilla tehdystä valinnasta on tehtävä pöytäkirja, joka asetetaan nähtäväksi henkilöstölle. Pöytäkirjan jäljennös toimitetaan työnantajalle.

Mikäli pääluottamusmiehen on sovittu hoitavan myös työsuojeluvaltuutetun tehtävät, tulee hänelle valita tai sopia kaksi varavaltuutettua.

## 6. Vaalitoimikunnan jäsenille maksettava korvaus ansionmenetyksestä / työajan ulkopuolella suoritetuista tehtävistä

Vaalitoimikunnan jäsenillä on oikeus saada työnantajalta korvaus vaalitoimitukseen osallistumisesta (vaalin toimeenpanon vaatimat toimenpiteet, varsinainen vaalitoimitus ja äänien laskenta) aiheutuvasta työansion menetyksestä, jos vaalin toimeenpanemisesta työaikana on sovittu työnantajan kanssa. Ansionmenetyksen korvaus maksetaan sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen yleissopimuksen 2 luvun kohdan 2.4 määräysten mukaan TES 9 §:n KTA:n suuruisena (TES-kirja s.155).

Jos vaalitoimitus on työnantajan kanssa sovittu pidettäväksi työajan ulkopuolella, on tämän perusteella edellisessä kappaleessa mainitulle henkilölle maksettavasta lisäkorvauksesta sovittava hänen kanssaan. Muussa tapauksessa työajan ulkopuolinen ajan menetys

korvataan asianomaiselle henkilölle kuin ylityö.

## 7. Vaalitoimitus

Työsuojeluhenkilöstön vaali toimitetaan enemmistövaalina suljetuin lipuin, ellei vaalitoimikunta sovi yksimielisesti muusta äänestystavasta, kuten äänestyksestä postin tai sähköpostin välityksellä.

Vaalissa ovat äänioikeutettuja kaikki ne työpaikan työntekijät ja toimihenkilöt, jotka ovat työsuhteessa vaalipäivänä (myös määräaikaiset, osa-aikaiset, lomautetut, vuosilomalla tai perhevapaalla olevat). Ääni- ja vaalioikeuden kannalta merkitystä ei ole asianomaisen henkilön ammatillisella järjestäytymisellä.

Jos toimihenkilöt valitsevat oman työsuojeluvaltuutetun, he ovat vaalikelpoisia ja äänioikeutettuja vain toimihenkilöiden valtuutetun vaalissa. Työntekijät ovat tällöin vastaavasti vaalikelpoisia ja äänioikeutettuja vain omien valtuutettujensa vaalissa.

Kullakin äänioikeutetulla on yksi ääni jokaista vaalilla täytettävää tehtävää kohti (yksi ääni työsuojeluvaltuutetun vaalissa, kaksi ääntä varavaltuutettujen vaalissa sekä työsuojelutoimikuntaan vaalilla valittavien edustajien lukumäärää vastaava äänimäärä ao. vaalissa sekä ääni mahdollisessa työsuojeluasiamiehen vaalissa).

Valtuutetun vaalissa tulee eniten ääniä saanut valtuutetuksi sekä varavaltuutettujen vaalissa eniten ääniä saanut varavaltuutetuksi ja toiseksi eniten ääniä saanut toiseksi varavaltuutetuksi.

Jos sama henkilö on saanut ääniä sekä valtuutetun että varavaltuutettujen vaalissa, lasketaan ne kummankin vaalin osalta erikseen. Jos sama henkilö saavuttaa riittävän äänimäärän tullakseen valituksi sekä valtuutetuksi että jommaksikummaksi varavaltuutetuksi, hänet on äänten laskennan perusteella todettava tulleen valituksi varsinaisen valtuutetun tehtävään.

Äänten mennessä tasan ratkaistaan vaalin tulos arvalla.

Työturvallisuuskeskuksen julkaisema vaaliohje sisältää postitse / sähköpostitse toimeenpantavaa äänestystä koskevat yksityiskohtaiset menettelytapaohjeet:

[http://www.ttk.fi/files/4187/Tyosuojeluvaaliohje\\_teollisuuden\\_ ja\\_palvelualojen\\_tyopaikoille\\_2021.pdf](http://www.ttk.fi/files/4187/Tyosuojeluvaaliohje_teollisuuden_ ja_palvelualojen_tyopaikoille_2021.pdf)

Vaalitoimikunta laskee äänestysajan päätyttyä äänet ja tekee vaalista pöytäkirjan, joka asetetaan työpaikalle yleisesti nähtäväksi.

**Jäljennöksen pöytäkirjasta vaalitoimikunta toimittaa työnantajalle.**

Vaalitoimikunnan tulee ilmoittaa määräpäivä, mihin mennessä sille on tehtävä mahdolliset vaalia koskevat huomautukset. Huomautusten jättämiseen tulee varata 14 vuorokautta.

Jos vaalin järjestämisessä ilmenee epätietoisuutta tai aiheutuu erimielisyyttä, ratkaisee asian

- Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n jäsenyryyksissä STTA ja Sähköalojen ammattiliitto ry ja toimihenkilöiden edustajien osalta STTA ja Ammattiliitto Pro ry; ja
- työehtosopimusta yleissitovuuden nojalla soveltavien yritysten osalta aluehallintoviraston työsuojeluvastuualue.

## 8. Täydennysvaalit toimikauden aikana

Jos työsuojeluvaltuutetun työsuhde päättyy tai hän eroaa työsuojeluvaltuutetun tehtävästä kesken toimikauden, hänen sijaansa tulee varavaltuutettu jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Jos työsuojeluvaltuutetun tehtävää ei saada täytettyä kyseiseksi toimikaudeksi valituilla varavaltuutetuilla, on järjestettävä täydennysvaali.

Mikäli työpaikan ainoa varavaltuutettu siirtyy työsuojeluvaltuutetuksi, tulee järjestää varavaltuutetun täydennysvaali.

Täydennysvaali toteutetaan edellä jaksoissa 4 – 7 kuvatulla tavalla.

## 9. Työturvallisuuskeskukselle tehtävä ilmoitus ja vaaliohjeet

Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan Työturvallisuuskeskukselle viipymättä vaalien tuloksen tultua todetuksi

- työsuojeluvaltuutetun sekä 1. ja 2. varavaltuutettujen (tarvittaessa erikseen työntekijät / toimihenkilöt)
- työsuojelupäällikön (jos valitaan samaan aikaan)
- työsuojelutoimikunnan tai vastaavan elimen jäsenten (jos valittu)
- työsuojeluasiamiehen (jos valittu)

nimet, syntymäajat, äidinkielen, osoitteet, osallistumisen työsuojelukoulutukseen, ammattiliiton jäsenyystiedot sekä muut asemaa ja työsuojelutoimintaa koskevat tiedot (Laki työsuojeluhenkilörekisteristä, 2 §). Rekisteröitävällä henkilöllä on oikeus kieltää ammattiliiton jäsenyystiedon ilmoittaminen rekisteriin.

Tiedot ilmoitetaan työsuojeluhenkilörekisteriin

Työturvallisuuskeskuksen internet –sivulla osoitteessa:

<https://www.ttkrekisteri.fi/kirjaudu.aspx?ReturnUrl=%2f>

Työturvallisuuskeskus on syksyllä 2021 toimittanut työpaikoille

- yksityiskohtaiset vaaliohjeet
- mallin äänestyslipusta
- mallin vaalipöytäkirjasta

Työsuojeluvaalien toimeenpanemista koskevat ohjeet samoin kuin vaalitoimikunnan pöytäkirjaa ja äänestyslippuja koskevat mallit

(vaaliohjeen lopussa), ovat saatavilla Työturvallisuuskeskuksen internet-sivuilta.

Työturvallisuuskeskuksen osoite ja yhteystiedot: Yrjönkatu 29 C, 00100 HELSINKI, [info@ttk.fi](mailto:info@ttk.fi) , puh. 09 616 261

## 10. Työsuojelupäällikkö

Työnantajan tulee nimetä työntekijöiden kanssa tapahtuvaa työpaikan työsuojelua koskevaa yhteistoimintaa varten työsuojelupäällikkö, jollei työnantaja itse toimi työsuojelupäällikkönä.

Työsuojelupäällikkö nimetään tehtävään toistaiseksi, eikä hänen tehtävänsä kestoajaksi ole siten riippuvainen henkilöstön valitsemien työsuojeluhenkilöiden toimikausien pituudesta.

Jos työpaikalle on perustettu työsuojelutoimikunta, työsuojelupäällikön tulee olla ainakin eräänä työnantajapuolen edustajana toimikunnassa (mahdollisten muiden työnantajapuolen edustajien ohella).

## 11. Työsuojeluvaltuutetun sekä työsuojeluvaltuutetun vaalissa ehdokkaana olevan työntekijän tehostettu työsuhdeturva

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen liitteenä oleva yleissopimus sisältää seuraavat vaaliehdokkaiden tehostettua työsuhdeturvaa koskevat määräykset.

Yleissopimuksen 2 luvun 2.7.4 kohdan mukaan (TES-kirja s.160) henkilöihin, joiden ehdokkuudesta työsuojeluvaltuutetun vaalissa on kirjallisesti ilmoitettu työsuojelutoimikunnalle tai sitä vastaavalle muulle yhteistoimintaelimelle, sovelletaan samoja työsuhdeturvaa koskevia määräyksiä kuin työsuojeluvaltuutettuun.

**Ehdokassuoja** alkaa aikaisintaan kolme kuukautta ennen työsuojeluvaltuutetun toimikauden alkua ja päättyy muun kuin vaalissa työsuojeluvaltuutetuksi valituksi tulleen osalta vaalituloksen tultua todetuksi.

**Tehostettua työsuhdeturvaa** sovelletaan myös toimessa **aikaisemmin olleeseen työsuojeluvaltuutettuun** kuusi kuukautta työsuojeluvaltuutetun tehtävän päättymisen jälkeen.

Pääluottamusmiehen, luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun, varavaltuutettujen sekä työsuojeluasiamiehen työsuhdeturvan lähempi sisältö ilmenee Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen liitteenä olevan yleissopimuksen kohdasta 2.7 (TES-kirja s. 159 – 161).

Työehtosopimuksessa liitteenä oleva yleissopimus sisältää ehdottomia määräyksiä, jotka koskevat **tehostetun työsuhdeturvan**

**piirissä olevan työntekijän** irtisanomista tai lomauttamista taloudellisista tai tuotannollisista syistä, irtisanomista henkilöstä johtuvasta syystä tai työsuhteen purkamista vastoin työsopimuslain 8 –luvun 1 §:n ja 3 §:n säännöksiä. Näiden määräysten rikkomisesta seuraa määrältään poikkeuksellisen korkea korvausvelvollisuus.

Kaikissa edellä mainituissa tapauksissa yrityksen on syytä olla yhteydessä Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n työsuhteasiain neuvontaan **ennen lomauttamista tai työsuhteen päättämistä** toimenpidettä koskevien oikeudellisten edellytysten arvioimiseksi.

## 12. Työsuojeluvaltuutettujen erilliskorvaus

Sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen 2020–2022 liitteenä olevan yleissopimuksen mukaan **sähköistysalan työntekijöiden työsuojeluvaltuutetulle** tulee maksaa erilliskorvausta seuraavasti:

Edustettavien työntekijöiden määrä	Työsuojeluvaltuutetun erilliskorvaus 1.8.2020–31.3.2022 € / kahden viikon tilijakso
5–9	22,40
10–50	33,61
51–100	44,82
101–150	61,61
151–200	78,42
201–250	95,21
251–400	112,04
401–450	134,43
yli 450	sovitaan erikseen

Talotekniikka-alan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen 2020–2022 mukaan **erikseen valitulle toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetulle** maksettavat erilliskorvaukset ovat seuraavan suuruisia:

Työpaikassa toimihenkilöitä edellisessä vuoden vaihteessa	Työsuojeluvaltuutetun korvaus, euroa kuukaudessa 1.5.2021 – 28.2.2022
10 - 50	62
51 - 200	96
yli 200	170

### 13. Lisätiedot

Lisätietoja aiheesta saatte Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n työsuhdeasiain neuvonnasta, [stta@stta.fi](mailto:stta@stta.fi) , puh. 09 547 610.

Sähkötekniset työnantajat STTA ry



Esa Larsén  
Toimitusjohtaja