

## Työssäoppiminen sähköalan yrityksessä

### Ohjeistus alueosastoille

Asia	Ammatillinen koulutus uudistus
Yleistä	Ammatillista koulutusta koskeva lainsäädäntö uudistui 1.1.2018. Jako aikuiskoulutukseen ja nuorisooasteen koulutukseen poistui. Nyt ammattitaito osoitetaan ensisijaisesti työpaikoilla näytöillä. Lisäksi työpaikalla tapahtuvaa oppimista on lisätty. Jotta sähköalan yrityksille tulevaisuudessa olisi tarjolla riittävän laadukasta työvoimaa, on yritysten yhdessä ja erikseen eri yhteisöjen ja oppilaitosten kanssa luotava käytäntöjä, joilla tavoite saavutetaan kustannustehokkaasti. Uudistus asettaa alalle uusia vaatimuksia mutta se voi olla myös mahdollisuus. Aktiivisuus kannattaa aina.
Alueosastojen tehtävät	Alueosaston tarkoituksena on Liiton sääntöjen puitteissa valvoa ja <b>edistää jäsentensä yhteisiä etuja</b> ottamalla huomioon erityisesti paikallisten olosuhteiden asettamat edellytykset ja vaatimukset. Lisäksi osastojen tehtävänä on <b>tukea ja auttaa jäseniä ammatin harjoittamiseen liittyvissä asioissa</b> ja myötävaikuttaa yhteyksien pitämiseen Liiton ja alueen muiden toimijoiden välillä
Yhteyksien pitäminen	Koulutus uudistuksessa merkittävä osa onnistumisen vastuusta siirtyy oppilaitoksilta yrityksille. Samalla siinä siirtyy valtaa vaikuttaa annetavan opetuksen yksityiskohtiin. Parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen päästään tekemällä yhteistyötä oppilaitosten kanssa esimerkiksi: <ul style="list-style-type: none"><li>- Valitsemalla osaston johtokuntaan oppilaitoksen edustaja</li><li>- Järjestämällä mahdollisuuksien mukaan pari kertaa vuodessa oppilaitoksen edustajien kanssa tapaaminen, jossa käsitellään esille tulleet mahdolliset ongelmat ja etsitään niihin ratkaisumallit. Lisäksi käsitellään molempien osapuolten kehitysehdotukset ja mahdollisuudet huomioida opetuksessa työelämän muuttuvat tarpeet.</li></ul>
Työturvallisuus	Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaan työnantaja ja koulutussopimuspaikan tarjoaja vastaa työpaikalla käytännön tehtävien yhteydessä järjestettävässä koulutuksessa opiskelijan työturvallisuudesta siten kuin siitä työturvallisuuslaissa säädetään.
	<b>Ohje</b> Alueosaston tulee kaikin mahdollisin tavoin huolehtia siitä, että sen jäsenet ennen koulutussopimuksen mukaisen koulutuksen aloittamista vaativat, että opiskelijalla on: <ul style="list-style-type: none"><li>- Riittävä alan yleisimpien asennustarvikkeiden tuntemus</li></ul>

- Vähintäänkin riittävä kokemus alalla yleisesti käytössä olevien käsityökalujen käytöstä
  - Alan perustyötapojen alustava tuntemus
  - Voimassa oleva yleinen työturvallisuuskorttikoulutus ja sähkötyöturvallisuuskoulutus, sekä tulityökortti
  - Riittävät henkilökohtaiset suojavälineet ja -asut, sekä oppilaitoksen nimellä, veronumerolla ja yhteystiedoilla varustettu kuvallinen henkilötunniste.
- Huomaa, että oppilaitos vastaa opiskelijan tietojen viemisestä veronumerorekisteriin**

Osastojen tulee myös ohjeistaa, että koulutussopimuksen yhtenä allekirjoittajana on **työnantajan tai koulutussopimuspaikan tarjoajan sähkötöiden johtaja**.

Toppi	Alueosasto edistää kaikin mahdollisin tavoin Toppi työssäoppimisen verkkosovellutuksen käyttöönottoa ja mahdollisuuksien mukaan raportoi sen toiminnassa ilmenneistä puutteista sekä tarvittaessa auttaa liittoa sen edelleen kehittämisessä
Työpaikkaohjaaja	Laki ammatillisesta koulutuksesta vaatii, että koulutuspaikalle on opiskelijalle nimettävä ammattitaidoltaan, koulutukseltaan tai työkokemukseltaan pätevä vastuullinen työpaikkaohjaaja. Alueosasto edistää liiton kehittämää työpaikkaohjaajan perehdyttämiseen tarkoitettua lyhyen verkkokurssin hyödyntämistä. Pitää sitä mahdollisuuksien mukaan esillä ja tarvittaessa järjestää osaston jäsenten työpaikkaohjaajaksi hakeutuvien koulutusta yhdessä liiton kanssa
Koulutussopimus	Alueosasto edistää kaikin keinoin liiton tekemän koulutussopimusmallin käyttöönottoa ja raportoi siihen mahdollisesti liittyvistä kehitystarpeista
Stipendit	Koulutussopimuksessa määritelty työssäoppiminen liittyy aina päätoimiseen opiskeluun eli kyseessä ei ole työsopimus. Työssäoppimisesta muodostuu helposti työsuhde, jos koulutuspaikan tarjoaja haluaa palkita hyvän työssäoppijan stipendillä. Yrityksen nimeämälle työssäoppijalle lahjoitettu stipendi tulkitaan helposti työstä maksettavaksi korvaukseksi, vaikka se maksettaisiin alueosaston kautta. Jotta työsuhdetta ei synny ja jotta työssäoppijaan ei tarvitse soveltaa työehtosopimuksen määräyksiä, <b>ei alueosasto eikä sen jäsenyritys nimeä stipendien saajia, vaan stipendien saajat nimeää yksinomaan oppilaitos.</b>
Sääntömääräiset kokoukset	Alueosasto huolehtii, että koulutus uudistuksen alkuvaiheessa osaston kokouksissa on yhtenä asiakohtana esillä koulutus uudistus.