

Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry:n

# SÄÄNNÖT



## SÄÄNNÖT

### 1 §

#### **Liiton nimi**

Liiton nimi on Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry ja kotipaikka Espoon kaupunki.

### 2 §

#### **Tarkoitus**

Liitto on suomalaisten sähköistysyritysten tai em. yrityksiä edustavien järjestöjen yhteenliittymä, joita liitto edustaa suhteissa viranomaisiin, muihin järjestöihin ja ulkopuolisiin. Liiton tarkoituksena on näiden sääntöjen lähemmin määrittämällä tavalla valvoa jäsentensä yhteisiä etuja alaa koskevissa ammatillisissa, teknillisissä, kaupallisissa ja liikkeenhoidollisissa sekä työmarkkina- ja koulutuskysymyksissä sekä edistää jäsentensä ja koko alan korkean ammatillisen tason saavuttamista ja edelleen kehittämistä. Liitto edistää hyvien liiketapojen noudattamista ja vastustaa kaikkea epätervettä toimintaa sähköalalla.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

- a) valvoo jäsenistön etuja ammattialaa koskevien asiain käsittelyssä viranomaisten, elinkeinoelämän ja erityisesti sähköalan muiden järjestöjen kanssa;
- b) suorittaa tutkimus- ja rationalisointitoimintaa jäsentensä liiketoiminnan kehittämiseksi ja sen yhteydessä pyrkii aikaansaamaan yleisesti hyväksytyt raamit liikesopimuksille ja muille alan kaupallisen ja teknillisen toiminnan muodoille;
- c) harjoittaa koulutus- ja neuvontatoimintaa alan ja erityisesti jäsenyritysten ja niiden toimihenkilöiden kaupallisen, teknillisen ja liikkeenhoidollisen tason kohottamiseksi;
- d) harjoittaa yleisöön kohdistuvaa, sähköalaa koskevaa neuvonta- ja tiedotustoimintaa;
- e) seuraa alan kehitystä ulkomailla ja pitää yhteyksiä vastaaviin ulkomaisiin järjestöihin;
- f) liitto välittää alan työehtosopimuksia ja palkkataulukoita;
- g) hankkii jäsenistölle etuja kollektiivisopimuksin;
- h) pyrkii muillakin edullisella tavalla toiminnallaan tukemaan ammattialaa ja sen kehitystä sekä aikaansaamaan hyvät ja luottamukselliset suhteet muihin sähköalalla toimiviin ja yleisöön.

Liitto on oikeutettu toimintansa tukemiseksi ottamaan vastaan avustuksia, lahjoituksia ja testamentteja, asianomaisella luvalla järjestämään keräyksiä ja arpajaisia, harjoittamaan julkaisu- ja kustannustoimintaa sekä omistamaan kiinteistöjä ja arvopapereita.

### 3 §

#### **Jaostot ja asiantuntijaryhmät**

Liittoon voidaan liittokokouksen päätöksellä perustaa eri toimintamuotoja edustavia epäitsenäisiä jaostoja ja asiantuntijaryhmiä. Jaostojen toimialan ja tehtävät määrittelee ja niiden säännöt vahvistaa liittokokous liiton hallituksen esityksestä.

Jaostojen jäseniksi voivat päästä vain asianomaisen jaoston jäsenille asetettavat ehdot täyttävät liiton jäsenet.

Jaostoa koskevissa asioissa on päätäntävalta vain jaoston jäsenillä.

### 4 §

#### **Jäsenet**

Liiton varsinaiseksi jäseneksi voi päästä, näissä säännöissä mainitussa järjestyksessä ja liittokokouksen lähemmin määrittämällä ehdoilla, yksityinen elinkeinonharjoittaja tai tunnettu oikeuskelpoinen yhteisö, jolla on voimassa olevien määräysten mukaiset sähköurakointioikeudet tai joka harjoittaa sähköalan erikoisurakointia.

Liiton kollektiivijäseneksi voidaan hyväksyä em. yrityksiä edustava rekisteröity järjestö.

Liiton yhteistoimintajäseneksi voidaan hyväksyä sähköurakointia lähellä olevaa toimintaa harjoittava yksityinen elinkeinonharjoittaja tai oikeuskelpoinen yhteisö.

Liiton hyväksi ansiokkaasti toiminut jäsenliikkeen toimihenkilö voidaan liittokokouksen yksimielisellä päätöksellä kutsua liiton kunniajäseneksi ja samalla tavoin liiton piirissä erittäin ansiokkaasti toiminut henkilö liiton kunniapuheenjohtajaksi.

## 5 §

### **Jäseneksi pääseminen**

Hakemus liiton jäseneksi pääsemisestä on tehtävä kirjallisesti hallituksen vahvistamalla lomakkeella ja osoitettava liiton hallitukselle. Hakemuksessa on ilmoitettava tarkoin lomakkeessa pyydytetyt tiedot.

Hallituksen tulee tarvittaessa hankkia lisäselvityksiä jäseneksi pyrkijän yrityksessä tai järjestössä vallitsevista olosuhteista. Näin saatuja tietoja on käsiteltävä luottamuksellisina.

Jäsenhakemuksen tutkii ja ratkaisee liiton hallitus.

Tultuaan hyväksytyksi liiton jäseneksi on uuden jäsenen noudatettava näitä sääntöjä ja suoritettava vahvistetut liittymis- ja vuosimaksut, jonka jälkeen jäsenyys tulee lopullisesti voimaan.

## 6 §

### **Jäsenen yleiset velvollisuudet ja oikeudet**

Liiton jäsenyys velvoittaa noudattamaan liiton ja sen asianomaisen jaoston sekä asiantuntijaryhmien ja alueosaston sääntöjä, liittokokouksen, hallituksen ja jaostonsa sekä asiantuntijaryhmien päätöksiä. Sääntöjä ja päätöksiä rikkova jäsen voidaan erottaa liitosta jäljempänä selostetulla tavalla.

Liiton jäsen ei saa ottaa vastatakseen eikä tarkastettavaksi ilmoittaakseen sähköasennustöitä, jotka ovat tehneet sellainen asennusliike tai henkilö, joka ei ole asianmukaisesti hyväksytty tällaisia töitä tekemään.

Liiton jäsen, joka täyttää sääntöjen mukaisesti velvollisuutensa liittoa kohtaan, saa nauttia niitä oikeuksia ja etuja, joita liitto toiminnallaan voi jäsenilleen hankkia.

Liiton ja sen jäsenten yhteisenä ulkonaisena tunnuksena on liittokokouksen hyväksymä liiton merkki. Liiton jäsen saa merkin käyttöön vahvistettujen säännösten mukaisen käyttöoikeuden heti, kun jäsenyys on tullut voimaan, ja sen käyttöoikeus lakkaa välittömästi jäsenyyden päättyessä.

## 7 §

### **Ilmoitukset ja tilastotiedot**

Liiton jäsen on velvollinen antamaan liitolle jäsenmaksujen määräämistä varten tarvittavat tiedot. Niin ikään on jäsen velvollinen antamaan liiton toimitusjohtajalle liiton suorittamassa tutkimustoiminnassa sekä muussa liiton ja sen jäsenistön etujen ajamista tarkoittavassa toiminnassa tarvittavat tilastotiedot. Liiton toimitusjohtaja voi tarvittaessa kehottaa ilmoittamaan tietoonsa muitakin jäsenen liiketoimintaa koskevia seikkoja, joita liitto toiminnassaan tarvitsee.

Kaikki edellä mainitut tiedot on annettava asetetun määräajan kuluessa. Jäseniä ja niiden liiketoimintaa koskevat tiedot on käsiteltävä luottamuksellisina.

## 8 §

### **Kieli**

Liiton virallinen kieli on suomen kieli, mutta ruotsinkielisillä jäsenillä on oikeus kirjeenvaihdossa toimiston kanssa ja kokouksissa käyttää äidinkieltään.

## 9 §

### **Maksut**

Varsinaiset, kollektiivi- ja yhteistoimintajäsenet suorittavat liittymis- ja vuosimaksun, joiden perusteet ja suuruuden vahvistaa hallituksen esityksestä liiton syyskokous kulloinkin seuraavaksi kalenterivuodeksi. Määriteltäviä erikoistarkoituksia varten, kuten jaostojen ja paikallisyhdistyksen tarpeisiin, voidaan samalla tavoin päättää lisjäsenmaksuja kannettavaksi.

Uudet varsinaiset jäsenet maksavat ensimmäiseltä vuodelta liittymismaksun lisäksi vuosimaksuna niiden täysien vuosineljänneksien lukumäärää vastaavan osan koko vuosimaksusta, joiden aikana jäsen on kuulunut liittoon.

Maksut liitolle on suoritettava hallituksen määräämänä aikana.

Kunniajäsen ja kunniapuheenjohtaja eivät suorita liitolle jäsenmaksuja.

## 10 §

### **Alueosastot**

Hallituksen esityksestä tai asianomaisten jäsenten aloitteesta voidaan sellaiselle alueelle, jolla toimii vähintään kolme liiton jäsentä, perustaa liiton alaisia, epäitsenäisiä alueosastoja.

Alueosaston tulee olla yhdyssiteenä liiton ja sen toimiston sekä alueosaston jäsenten välillä ja toimia liiton sääntöjen mukaisella tavalla liiton tarkoituserien toteuttamiseksi. Alueosaston säännöt vahvistaa liiton hallitus.

Alueosastojen kulujen katteeksi voi liiton hallitus myöntää niille varoja liiton talousarvion sallimissa puitteissa.

## 11 §

### **Liiton hallinto**

Liiton asioita hoitaa hallitus ja toimitusjohtaja.

Liittoa edustaa sen lainmukaisena toimielimenä hallitus, johon kuuluu puheenjohtaja, kaksi varapuheenjohtajaa sekä liittokokouksen kulloinkin päättämä määrä, vähintään seitsemän ja enintään yksitoista jäsentä, jotka valitaan liiton varsinaisten jäsenten piiristä.

Lisäksi hallitukseen voidaan valita kollektiivijäsenten ja jaostojen keskuudestaan valitsemista ehdokkaista asiantuntijajäseniä, joilla on hallituksen kokouksissa puheoikeus, mutta äänioikeus vain heidän edustamaansa alaa koskevilla asioilla. Asiantuntijajäseniä valitaan enintään yksi kutakin kollektiivijäsentä, jaostoa tai asiantuntijaryhmää kohti. Asiantuntijajäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä jäsenet valitaan liiton syyskokouksessa kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Henkilö voidaan valita hallituksen jäseneksi enintään kahdeksi täydeksi vaalikaudeksi paitsi puheenjohtajat enintään kolmeksi täydeksi vaalikaudeksi peräkkäin.

Henkilö voidaan valita puheenjohtajistoon, vaikka hän olisikin pakkoerossa hallituksen jäsenen paikalta. Henkilö voidaan valita puheenjohtajaksi, vaikka hän olisikin pakkoerossa varapuheenjohtajan paikalta. Liiton puheenjohtaja voidaan valita pakkoeron jälkeenkkin vielä yhdeksi vaalikaudeksi, mikäli hän liittokokouksen suljetussa lippuäänestyksessä saa 9/10 kannatuksen.

Hallituksen jäsenten tulee edustaa eri paikkakuntia ja eri suuruusluokkaa ja laatua olevia liikkeitä eikä samalta paikkakunnalta saa valita enempää kuin kaksi paitsi pääkaupunkiseudulta enintään kolme muiden kuin kollektiivijäsenten piiristä valittua jäsentä. Kollektiivijäsenten piiristä on valittava yksi jäsen hallitukseen.

Hallituksen jäseneksi vaalikelpoinen on 4 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitettu yksityinen elinkeinonharjoittaja tai yhteisöjäsenen johtoon kuuluva henkilö.

Hallitus valitsee keskuudestaan viisijäsenisen vaalivaliokunnan, jonka tehtävänä on valmistella syysliittokokoukselle ehdotus liiton puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten valinnasta. Vaalivaliokuntaan ei voida valita puheenjohtajaa, varapuheenjohtajaa tai asiantuntijajäsentä. Vaalivaliokunta valitaan vuodeksi kerrallaan.

## 12 §

### **Hallituksen tehtävät, toiminta ja kokoukset**

Liiton hallitus käsittelee ja päättää juoksevat asiat, jotka eivät kuulu liittokokoukselle, joita ei ole määritelty tai joita hallitus ei ole jättänyt työvaliokunnan tai toimitusjohtajan tehtäväksi.

Hallitus kokoontuu toimitusjohtajan kutsusta niin usein kuin puheenjohtaja tai toimitusjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Neljä hallituksen jäsentä voi pyytää toimitusjohtajan kutsumaan hallituksen koolle ilmoittamansa asian käsittelemistä varten.

Hallituksen puheenjohtajaa kutsutaan myös liiton puheenjohtajaksi. Hallituksen jäsenillä on kullakin yksi ääni. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan tulee päätökseksi puheenjohtajan kannattama mielipide.

Hallitus on päätösvaltainen kun vähintään viisi jäsentä on saapuvilla puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan luettuna. Päätöksen puolesta on annettava viisi puoltavaa ääntä.

Hallituksen kokouksissa on laadittava pöytäkirja, jonka allekirjoittavat puheenjohtaja ja toimitusjohtaja ja hyväksyy hallitus seuraavassa kokouksessaan.

Hallituksen tehtäviin kuuluu:

- a) edustaa liittoa suhteissa viranomaisiin ja ulkopuolisiin;
- b) pyrkiä kaikin tavoin edistämään liiton tarkoituksien toteuttamista, harkita sitä tarkoittavia aloitteita ja esityksiä sekä tehdä niiden toimeenpanemista koskevat päätökset;
- c) valvoa, että liiton sääntöjä sekä tehtyjä päätöksiä ja sopimuksia noudatetaan;
- d) käsitellä ja ratkaista liiton jäseneksi pääsemistä ja siitä erottamista koskevat hakemukset sekä liiton merkin ja ansiomerkin käyttöön liittyvät asiat;
- e) nimittää ja erottaa liiton toimitusjohtajan;
- g) laatia vuosittain kertomus liiton toiminnasta sekä esittää tilinpäätös liittokokoukselle;
- h) valmistaa ja esittää liittokokoukselle toimintasuunnitelma ja talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi ja siinä yhteydessä tehdä esitys liittymis- ja vuosimaksuista sekä mahdollisista lisjäsenmaksuista;
- i) valmistella ja antaa lausuntonsa muistakin liittokokoukselle menevistä asioista;
- j) käsitellä rikkomuksia liiton sääntöjä sekä tehtyjä päätöksiä ja sopimuksia vastaan sekä päättää mahdollisista järjestystoimenpiteistä ja vahingonkorvausvaatimuksista.

## 13 §

### **Työvaliokunta ja muut valiokunnat**

Hallituksen työvaliokuntaan kuuluvat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtajat sekä toimitusjohtaja. Työvaliokunta on päätösvaltainen käsittelemään sellaisia kiireellisiä juoksevia asioita, joita toimitusjohtaja ei ole oikeutettu ratkaisemaan, sekä myös muita asioita hallituksen erityisen valtuutuksen tai toimeksiannon perusteella, niin myös valmistelemaan hallituksen kokouksissa esille tulevia asioita.

Työvaliokunta päättää liiton henkilöstöpolitiikasta.

Työvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta tarpeen mukaan.

Työvaliokunnan puheenjohtajana toimii hallituksen puheenjohtaja. Työvaliokunnan päätösten tulee olla yksimielisiä.

Työvaliokunnan kokouksista on laadittava pöytäkirja, jonka kaikki työvaliokunnan jäsenet allekirjoittavat ja joka on esitettävä hyväksyttäväksi seuraavassa hallituksen kokouksessa.

Hallitus voi tarvittaessa asettaa muitakin asioita valmistelevia erikoisvaliokuntia, kuten teknillisen, kaupallisen ja jaostovalioikunnan, joiden käsiteltäväksi tulevat asiat on valiokuntaa asetettaessa määriteltävä. Erikoisvaliokunnan puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja, ellei liiton hallitus jossakin tapauksessa toisin määrää. Sihteerinä toimii toimitusjohtajan määräämä toimihenkilö, ellei liiton hallitus jossakin tapauksessa toisin määrää. Erikoisvaliokuntiin nähden on soveltuvin osin noudatettava mitä edellä on työvaliokunnasta säädetty.

#### 14 §

##### **Toimitusjohtaja**

Toimitusjohtajan tehtävänä on, ellei liittokokous tai hallitus ole määrättyjä tehtäviä silmällä pitäen toisin määrännyt:

- a) suorittaa liittokokouksen ja hallituksen päätöksiin perustuvat liiton toimintaan kuuluvat toimeenpanotehtävät;
- b) huolehtia pöytäkirjanpidosta liiton, hallituksen ja työvaliokunnan kokouksissa sekä valmistella kokouksissa esille tulevat asiat, erityisesti liiton toimintasuunnitelma, talousarvio, toimintakertomus ja tilinpäätös;
- c) kutsua liitto hallituksen toimeksiannosta liittokokouksiin sekä liiton puheenjohtajan kanssa neuvoteltuaan hallitus ja työvaliokunta kokouksiin;
- d) järjestää ja johtaa liiton toimiston toimintaa sekä palkata tarvittava henkilökunta;
- e) valvoa jäsenmaksujen kantoa, huolehtia asianmukaisen kirjanpidon järjestämisestä ja hoitaa liiton varoja;
- f) huolehtia liiton toimialaan kuuluvan jäsenpalvelun järjestämisestä liiton toimistoon;
- g) seurata alaa koskevaa kehitystä koti- ja ulkomailta ja huolehtia yhteydenpidosta vastaaviin koti- ja ulkomaisiin järjestöihin;
- h) tehdä liiton kehitystä ja sen tarkoituksien toteuttamista ja havaittujen epäkohtien poistamista tarkoittavia esityksiä liiton hallitukselle;
- i) huolehtia yhteydenpidosta viranomaisiin, alan ja elinkeinoelämän muihin järjestöihin sekä paikallisosastoihin;
- j) huolehtia tarpeellisesta liittoa ja sen toimintaa koskevasta tiedottamisesta.

#### 15 §

##### **Liiton nimen kirjoittaminen**

Liiton nimen kirjoittaa toimitusjohtaja yksin tai puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat kaksi yhdessä tai joku heistä hallituksen muun varsinaisen jäsenen kanssa.

#### 16 §

##### **Rahastot**

Liittokokous voi omasta tai ulkopuolisten aloitteesta perustaa liiton tarkoituksien toteuttamisen hyväksi toimivia rahastoja, joiden säännöt liittokokous vahvistaa.

#### 17 §

##### **Kirjanpito ja tilinpäätös**

Liiton tilit päätetään kalenterivuositain ja ne on jätettävä maaliskuun 15. päivään mennessä tilintarkastajille, joiden tulee antaa niistä liittokokoukselle osoitettu, perusteltu lausuntonsa hallitukselle maaliskuun kuluessa.

#### 18 §

##### **Liittokokoukset**

Liitto kokoontuu vuosittain kahteen varsinaiseen kokoukseen, joista kevätkokous pidetään viimeistään huhtikuussa ja syyskokous viimeistään marraskuussa. Ylimääräinen liittokokous pidetään milloin hallitus tai tilintarkastajat pitävät sitä tarpeellisena tai milloin vähintään yksi kymmenesosa liiton jäsenistä ilmoittamaansa asiaa varten sitä kirjallisesti vaatii.

Liiton kokouksissa johtaa puhetta kokouksen valitsema jäsen ja sihteerinä toimii toimitusjohtaja.

#### 19 §

##### **Kokouskutsu**

Kutsu liiton kokoukseen sekä ilmoitus niistä asioista, jotka siinä tulevat käsiteltäviksi, on lähetettävä liiton jäsenille todistettavasti vähintään 10 päivää ennen kokousta.

## 20 §

### **Liittokokouksissa käsiteltävät asiat**

Liiton kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) hallituksen kertomus edelliseltä toimintavuodelta ja edellisen vuoden tilinpäätös sekä tilintarkastajan niistä antama lausunto;
- 2) tilinpäätöksen vahvistaminen;
- 3) päätetään tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle;
- 4) muut asiat, jotka hallitus esittää käsiteltäviksi;
- 5) liiton jäsenten esitykset, jotka on hallitukselle kirjallisesti jätetty ennen maaliskuun 15. päivää;
- 6) valitaan kaksi kokouksessa läsnä olevaa henkilöä tarkistamaan kokouspöytäkirja.

Liiton syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) hallituksen laatima seuraavan kalenterivuoden toimintasuunnitelma ja tulo- ja menoarvioehdotus sekä sen yhteydessä vahvistetaan jäsenten liittymis- ja vuosimaksut sekä hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkiot;
- 2) päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä sääntöjen 11 §:n rajoissa sekä toimitetaan hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajien sekä hallituksen varsinaisten ja asiantuntijajäsenten vaali seuraavan kalenterivuoden alusta alkavaa toimikautta varten;
- 3) KHT-yhteisön valitseminen tarkastamaan liiton tulevan vuoden tilejä;
- 4) muut asiat, jotka hallitus esittää käsiteltäviksi;
- 5) liiton jäsenten esitykset, jotka on hallitukselle kirjallisesti jätetty ennen lokakuun 15. päivää;
- 6) valitaan kaksi kokouksessa läsnä olevaa henkilöä tarkistamaan kokouspöytäkirja.

Liiton ylimääräisessä kokouksessa käsitellään ne asiat, joita varten kokous on kutsuttu koolle.

## 21 §

### **Äänestys**

Liiton kokouksissa on kullakin varsinaisella ja kollektiivijäsenellä yksi ääni. Yksi henkilö voi käyttää valtakirjalla enintään viisi ääntä. Yhteistoiminta- ja kunniajäsenillä sekä kunniapuheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus liiton kokouksissa. Missään äänestyksessä ei yksi jäsen saa äänestää enemmällä kuin 1/5:lla kokouksessa annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan tulee kokouksen päätökseksi puheenjohtajan kannattama mielipide paitsi henkilövaaleissa, jolloin arpa ratkaisee. Äänestykset suoritetaan avoimesti, ellei joku kokouksen osanottajista vaadi salaista äänestystä.

Henkilövaalit toimitetaan suljetuin lipuin, ellei kokous johonkin vaaliin nähden yksimielisesti päättää avointa äänestystä käytettäväksi.

## 22 §

### **Liittokokouksen pöytäkirjat**

Liiton kokouksissa on laadittava pöytäkirja, jonka allekirjoittaa kokouksen puheenjohtaja, varmentaa toimitusjohtaja ja tarkistavat kokouksen siihen valitsemat henkilöt.

Liittokokouksen pöytäkirjasta on toimitettava jäljennös kolmen viikon kuluessa kullekin liiton jäsenelle.

## 23 §

### **Matka- ym. kulujen korvaus**

Matkoista liiton asioissa, sikäli kuin ne eivät koske liittokokouksia, maksetaan hallituksen, työvaliokunnan, erikoisvaliokuntien ja asiantuntijaryhmien jäsenille matkakulujen korvaus ja päiväraha syyskokouksen päätöksen mukaisesti.

## 24 §

**Suhteet sähköalan ja elinkeinoelämän muihin järjestöihin**

Liitto pyrkii tarkoituksensa toteuttamiseen toimimaan yhteistyössä sähköalan ja elinkeinoelämän muiden järjestöjen kanssa.

## 25 §

**Jäsenen eroaminen**

Liiton jäsenen, joka haluaa erota liitosta, tulee ilmoittaa siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla eroamisesta liiton kokouksen pöytäkirjaan ja eroaminen tulee voimaan eroilmoitusta seuraavan kalenteripuolivuoden päättyessä, ellei hallitus eroa pyytäneen hakemuksesta hyväksy eroa heti tapahtuvaksi.

Jäsen, joka eroaa liitosta, ei ole oikeutettu saamaan takaisin liitolle suorittamiaan maksuja, mutta on velvollinen täyttämään jäsenenä ollessaan tekemänsä sitoumukset liittoa kohtaan sekä suorittamaan jäsenelle kuuluvat maksut irtisanomisajalta. Jäsen menettää liitosta erotessaan kaikki oikeutensa liittoon eikä hänellä myöskään ole mitään oikeuksia sen omaisuuteen nähden.

## 26 §

**Jäsenen erottaminen**

Liiton jäsenen, joka huomautuksista huolimatta rikkoo näitä sääntöjä tai tehtyjä päätöksiä vastaan tai asettuu vastustamaan liiton määräyksiä tai on jättänyt täyttämättä ne velvoitukset, joihin hän liittoon liittymällä on sitoutunut tai muulla tavoin vastustaa liiton toimintaa tai joka huomautuksista huolimatta jättää hallituksen määräämänä aikana suorittamatta maksunsa liitolle, voi hallitus erottaa heti liitosta.

Ennen kuin jäsenen erottamista koskeva päätös tehdään, on tälle annettava tilaisuus selvityksen antamiseen.

Hallituksen erottama jäsen voi 30 päivän kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan kirjallisesti hakea muutosta liittokokoukselta, joka tavallisessa järjestyksessä käsittelee asian. Muutoshakemus on jätettävä toimitusjohtajalle liiton hallitukselle osoitettuna.

Erotettu jäsen ei ole oikeutettu saamaan takaisin liitolle suorittamiaan maksuja, mutta on velvollinen täyttämään jäsenenä ollessaan tekemänsä sitoumukset liittoa kohtaan sekä suorittamaan jäsenelle kuuluvat maksut liittoon kuulumisajalta. Erotettu jäsen menettää liitosta erotessaan kaikki oikeutensa liittoon ja sen omaisuuteen nähden.

## 27 §

**Sääntöjen muutos ja liiton purkaminen**

Päätös näiden sääntöjen muuttamisesta tai liiton purkamisesta on tehtävä kahdessa perättäisessä kokouksessa, joista toisen tulee olla varsinainen ja toisen vähintään kuukausi edellisen jälkeen. Päätöstä pitää kannattaa vähintään kolme neljänestä (3/4) kaikista äänestyksessä annetuista äänistä.

Jos liitto puretaan, lahjoitetaan sen mahdollisesti jäljellä olevat varat jollekin samantapaisia pyrkimyksiä edistävälle rekisteröidylle yhdistykselle tai muulle oikeuskelpoiselle yhteisölle ja antakoon jälkimmäinen liiton purkamista käsitteleistä kokouksista tässä suhteessa ohjeet hallitukselle.

## 28 §

Saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.

**Nämä uudistetut säännöt on hyväksytty Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry:n liittokokouksissa 23.11.2012 ja 19.4.2013.**